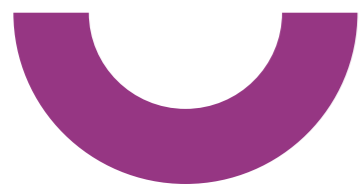


Relatório Anual 2023



ELOS

Índice

3	Quem Somos
6	Destaques de 2023
7	Mensagem da Diretoria
10	Estratégia e Sustentabilidade
16	Governança e Transparência
24	Gestão de Riscos
30	Gestão Financeira

38	Planos de Benefícios
39	Plano BD ELOS/Eletrosul
43	Plano BD ELOS/Engie
47	Plano Único BD/CGTEE
51	Plano CD Eletrosul
59	Plano Elosprev
64	Plano Futurize
69	Comunicação e Relacionamento
76	Capital Humano

80	Sumário GRI
82	Demonstrações Contábeis
83	Pareceres
83	Pareceres Atuariais 2023
83	Parecer do Conselho Deliberativo
83	Parecer do Conselho Fiscal
84	Relatório dos Auditores
85	Ficha Técnica

Quem Somos

Tema material: Gestão financeira e desempenho econômico



Quem Somos

GRI 2-1, 2-6, 2-7, 201-1



Criada em 17 de julho de 1973, a Fundação Eletrosul de Previdência Complementar – ELOS proporciona segurança e tranquilidade para o futuro de milhares de trabalhadores. É uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), empresa privada com autonomia financeira e administrativa, que gere cinco planos de benefícios patrocinados por empresas do segmento de energia elétrica e pela própria Fundação, com foco no planejamento financeiro e na geração de renda complementar à Previdência Social durante a aposentadoria. Adicionalmente, conta com um plano instituído pela própria entidade, que atende aos atuais participantes e seus familiares, voltado tanto para a aposentadoria como para a acumulação de reservas para projetos de vida de médio e longo prazo. Dois destes planos se mantêm abertos a novas adesões.

Planos sob gestão em 2023

Nome	Modalidade	Adesões	Patrocinador/Instituidor	Participantes
BD Eletrosul	Benefício Definido	Fechado	CGT Eletrosul e ELOS	1.222
Único BD CGTEE	Benefício Definido	Fechado	CGT Eletrosul	564
BD Engie*	Benefício Definido	Fechado	Engie Brasil Energia*	1.914
CD Eletrosul	Contribuição Definida	Fechado	CGT Eletrosul	1.195
Elosprev	Contribuição Definida	Aberto	CGT Eletrosul**	77
Futurize	Contribuição Definida	Aberto	ELOS	173

Dados até 31/12/2023.

* Em 15/05/2023, a patrocinadora Engie formalizou solicitação de transferência da gestão do plano para a Previg. Em janeiro de 2024, a Previg aprovou o pedido e, no dia 1º de março, o plano foi efetivamente transferido para a Previg, porém o processo foi judicializado, o que está sendo acompanhado pela ELOS.

** Em dezembro de 2023, a ELOS recebeu solicitação de patrocínio da Eletrobras e suas subsidiárias integrais ao plano de previdência Elosprev. Os convênios de adesão foram submetidos para aprovação da Previg no modelo de licenciamento automático.

Com sede em Florianópolis (SC), a ELOS desempenha um importante papel econômico e social nas localidades onde atua. Os planos de previdência geridos pela entidade pagaram, somente em 2023, R\$ 398,59 milhões em complementos de aposentadorias, pensões e auxílios. Além disso, alguns

destes planos oferecem empréstimos em condições mais vantajosas que as do mercado, considerando que a entidade não possui fins lucrativos e utiliza a garantia das reservas de previdência. A ELOS também promove ações de educação financeira e previdenciária para seus públicos.

Grandes números ELOS

50 anos
de atuação



R\$ 4,287
bilhões
sob gestão



44º
no ranking das maiores
EFPCs do Brasil



5.145
participantes



R\$ 398,59
milhões
pagos em benefícios
em 2023



R\$ 169,44
milhões
arrecadados em
contribuições em 2023



R\$ 88,6
milhões
na carteira de
empréstimos



4
Estados de atuação:
SC, RS, PR e MS



35
empregados diretos



1 ano
tem o participante
mais jovem



94 anos
tem o participante
mais idoso



Destaque de 2023

50 anos completados em 17 de julho

Iniciadas mudanças de patrocinadoras, com saída da Engie e chegada de todas as subsidiárias do grupo Eletrobras

Rentabilidade de todos os planos fica acima das metas no ano

Novo plano Futurize é lançado e supera R\$ 5 milhões em patrimônio

Perfis de investimentos dos planos CD são reestruturados e aprimorados

Novo sistema de gestão previdenciária e financeira começou a ser implantada

Adoção de CNPJ por plano, garantindo independência patrimonial

Implementadas a certificação obrigatória e a autoavaliação dos conselhos

Consolidação e disseminação do programa de educação financeira e previdenciária, fomentado em parceria com consultoria especializada

Mensagem da Diretoria



Mensagem da Diretoria

GRI 2-22, 2-23, 2-24, 3-3



Criada em 1973, a ELOS completou 50 anos de atividades em 2023. É uma história que nos orgulha e motiva, porque o Brasil e o mundo mudaram muito nestas décadas, mas nossa missão permanece: oferecer segurança previdenciária aos seus participantes, administrando com excelência os recursos provenientes de suas contribuições e das patrocinadoras.

O ano de 2023 contemplou muitas transformações relevantes para a entidade. Em maio, recebemos a formalização da patrocinadora Engie para a transferência à Previg da administração de seu plano de Benefício Definido, um plano maduro por ser formado praticamente por assistidos, e fechado para adesões. O movimento se soma a outros do segmento de previdência complementar, que vem passando por consolidação e mudanças de gestão. Diante da autorização do órgão fiscalizador, a Previc, cumprimos nossa responsabilidade em fazer essa transição, efetivada em março de 2024.

Já no final de 2023, a ELOS recebeu a solicitação da Eletrobras e de todas as suas subsidiárias integrais para ingressarem como patro-

cinadoras no plano de Contribuição Definida Elosprev. A medida prevê a entrada dos novos funcionários dessas patrocinadoras no plano Elosprev. Embora ainda abaixo de seu potencial, o Elosprev ampliou seu quadro de participantes em mais de três vezes e meia entre 2022 e 2023. Ele deve receber um número muito maior de participantes e recursos com a entrada das novas patrocinadoras do grupo Eletrobras. Os convênios de adesão seguem o modelo de licenciamento automático e já foram autorizados pela Previc. Além disso, o Elosprev aguarda aprovação da Previc para a possibilidade de migração de participantes dos atuais planos BD e CD da patrocinadora CGT Eletrosul.

Este reposicionamento da ELOS, em direção a agregar soluções de planejamento financeiro com transparência e flexibilidade a seus participantes e familiares, abre uma nova perspectiva de crescimento, ainda mais quando considerados incentivos recentes da legislação brasileira aos fundos de pensão. A possibilidade de inscrição automática de empregados nos planos de previdência complementar, a flexibilidade na escolha dos institutos oriunda da Resolução CNPC nº 50/2022

e a escolha do regime de tributação apenas no momento de concessão do benefício, privilegiando a menor alíquota de imposto, tornam estes produtos ainda mais atraentes.

Ao mesmo tempo, essas oportunidades exigem uma gestão cada vez mais ágil e eficaz. A ELOS tem trabalhado para manter o nível de excelência de seu atendimento e investido na qualidade e inovação de seus produtos, sempre ouvindo as demandas de nossos participantes e assistidos. O principal exemplo disso foi o lançamento, em julho de 2023, do plano instituído de Contribuição Definida Futurize. Voltado aos atuais participantes da Fundação e seus familiares, é um produto moderno e flexível, que visa não apenas a aposentadoria, mas a realização de projetos de vida de médio prazo, como o custeio de estudos no Brasil e no exterior, viagens em família, a compra ou reforma de um imóvel, entre várias outras possibilidades. Em apenas seis meses, o Futurize superou R\$ 5 milhões em patrimônio e atraiu 173 participantes, sendo o mais jovem com apenas um ano de idade. E já conta com um assistido, com somente 49 anos, em fase de recebimento de seus benefícios.



O espírito inovador foi a base, também, da remodelação dos perfis de investimentos de todos os nossos planos de Contribuição Definida, realizada em 2023, suportada por uma ampla campanha de educação previdenciária e financeira para orientar a melhor tomada de decisão de nossos participantes.

As medidas de gestão estão dando respostas positivas. A rentabilidade de todos os planos da ELOS em 2023 superou as metas atuariais e *benchmarks* definidos para o período. Particularmente para alguns dos planos de Benefício Definido, os resultados acima das metas representam uma contribuição importante para a redução dos déficits.

A busca pela perenidade e a responsabilidade oriunda do dever fiduciário na gestão de recursos demandam que nosso desenvolvimento seja sustentável, em todos os sentidos. A ELOS está atenta aos impactos Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) de nossa atuação e queremos, no que for concernente aos nossos negócios, fortalecer nossa contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Neste ano, ouvimos nossos públicos de interesse para construir uma Matriz de Materialidade, com os temas mais relevantes nos quais a gestão deve estar focada. E apresentamos, pela primeira vez, o Relatório Anual no padrão mundial da *Global Report Initiative* (GRI). Entre as mais de 250 Entidades Fecha-

das de Previdência Complementar (EFPCs) no Brasil, menos de uma dezena atende a estas diretrizes e nos orgulhamos de estar entre as pioneiras que podem motivar boas práticas para todo o segmento.

Nos últimos 50 anos, participamos da construção de grandes histórias, ajudando nossos participantes a realizarem seus sonhos graças ao planejamento previdenciário. Agora é hora de agradecer novamente pela confiança depositada e renovar nosso compromisso em oferecer soluções de previdência complementares de qualidade, com ética, transparência, sustentabilidade e cada vez mais proximidade.

Boa leitura!

Diretoria Executiva

Estratégia e sustentabilidade

Temas materiais: Gestão financeira e desempenho econômico | Governança, transparência e privacidade de dados | Gestão de riscos (inclui combate à corrupção, lavagem de dinheiro e fraudes) | Educação previdenciária e relacionamento com participantes (inclui atendimento e satisfação, qualidade e inovação em produtos e serviços)



Estratégia e sustentabilidade

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3



A estratégia de atuação da ELOS está planejada e delineada com base em quatro pilares: financeiro, clientes, processos internos e aprendizado e crescimento. Cada um deles contém objetivos prioritários da Fundação para assegurar sua expansão e perenidade, considerando os compromissos de longo prazo de seus planos de previdência complementar.

Mapa Estratégico da ELOS





Atender todos os públicos de interesse de forma eficaz demanda que o desenvolvimento seja sustentável, com atenção aos impactos que podem ser causados pelos negócios, entre seus integrantes e, também, externamente, como na economia local, sociedade e meio ambiente.

O foco em sustentabilidade passou a ser reconhecido e representado na ELOS com a formação da Comissão ASG, reunindo um grupo de colaboradores de diversas áreas da entidade para analisar com profundidade os aspectos Ambientais, Sociais e de Governança envolvidos em suas atividades. Criada em setembro de 2022, a comissão identificou responsabilidades relacionadas a alguns dos Objetivos de Desenvolvimento Estratégico (ODS), compilados pela Organização das Nações Unidas (ONU) para serem atingidos até 2030. Assim, a ELOS se propõe a atuar diretamente nos ODS por meio da educação financeira e previdenciária, pela construção de uma carteira de investimentos responsáveis, pelo compromisso econômico e social de pagar benefícios de aposentadorias e pensões, pela inovação e melhoria de qualidade de seus produtos e serviços, além de manter seus altos padrões

de conduta e ética nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, observando as melhores práticas de governança corporativa e socioambiental.

Visando ampliar o conhecimento e habilidades dos órgãos de gestão sobre desenvolvimento sustentável, em 2023 a ELOS realizou

a distribuição e apresentação de conteúdos com temática ASG, inclusive para sua equipe colaboradores, ministrou treinamentos internos sobre privacidade de dados, governança e gestão de riscos, trilha de capacitação na área de relacionamento, além de ações sobre educação previdenciária com foco nos 50 anos da entidade.

Comissão ASG em 2023

Colaborador	Cargo
Crisleine Cristina Marques	Analista de Gente e Gestão Junior
Diogo Santiago Moreira	Analista de Comunicação e Marketing Junior
Elcio Nobrega Junior	Gerente De Governança, Riscos e <i>Compliance</i>
Flora Tinoco Cardoso	Estagiária
Katchusa Brenda Brambilla	Analista de Relacionamento Junior
Leonardo Galluzzi Sansivieri	Gerente de Investimentos
Luiz Claudio Rossafa Honda	Gerente de Tecnologia da Informação
Marcia Regina Silva Machado	Auxiliar de Serviços Gerais
Mariana de Fatima Ramos	Gerente de Gente e Gestão
Radhamés Zardo Von Mecheln	Analista de Planejamento e <i>Compliance</i> Pleno
Wandecy Robby Nava de Oliveira Souza	Analista de Segurança da Informação Pleno

Pesquisa de materialidade

Como etapa seguinte, a ELOS decidiu ouvir todos os seus públicos de interesse para que eles elencassem os temas mais relevantes para a gestão, que devem constar de seu relatório anual. A consulta e compartilhamento da estratégia confere credibilidade aos seus objetivos, por não serem exclusivamente definidos por dirigentes. Durante o mês de janeiro de 2024, a ELOS realizou uma pesquisa de materialidade que buscou levantar, entre seus públicos diretos e indiretos, os assuntos com maiores impactos para a Fundação, chamados de temas materiais.

A primeira etapa consistiu na definição dos grupos de *stakeholders*, que foi sugerida com apoio de uma consultoria especializada e validada pelas gerências, representantes da comissão ASG da ELOS e Diretoria Executiva da entidade. São consideradas partes interessadas:




- Participantes (ativos e assistidos)
- Conselheiros
- Patrocinadores
- Colaboradores da ELOS
- Governo (órgãos reguladores e fiscalizadores)
- Associações de classe (de previdência, saúde, investimentos e outras)
- Fornecedores, terceiros e demais parceiros

A eles foram enviados, por e-mail, formulários contendo 14 itens que deveriam ser elencados, conforme a ordem de prioridade. Houve um esforço de comunicação para engajar os públicos a participarem da pesquisa. A pesquisa recebeu um total de 117 respostas, contemplando seis dos sete grupos de *stakeholders*, à exceção do grupo governo. As respostas correspondem a 3,51% dos formulários enviados. Todos os temas pesquisados foram listados pelo menos uma vez entre as cinco prioridades dos respondentes, com destaque para gestão financeira que foi o item mais votado no total.

Matriz de materialidade

A partir dos dados apurados com a pesquisa, analisados pela Comissão ASG e a Diretoria Executiva, foi construída a primeira Matriz de Materialidade da ELOS, agrupando alguns itens estratégicos para a Fundação, posteriormente validada por estas mesmas instâncias.

Temas materiais

Tema material	Impacto	Stakeholders impactados	ODS correlatos
Gestão financeira e desempenho econômico	Interno e externo	Participantes, patrocinadores, colaboradores, governo e fornecedores	 
Governança, transparência e privacidade de dados	Interno e externo	Todos os grupos	
Gestão de riscos (inclui combate à corrupção, lavagem de dinheiro e fraudes)	Interno e externo	Todos os grupos	  
Educação previdenciária e relacionamento com participantes (inclui atendimento e satisfação, qualidade e inovação em produtos e serviços)	Interno e externo	Participantes, colaboradores e fornecedores	 

Investimentos responsáveis

GRI 201-2

Como esperado para uma administradora de recursos como a ELOS, a gestão financeira está no centro das atenções de seus *stakeholders* e todas as questões relacionadas a este tema são reportadas e acompanhadas pela alta administração da entidade. As políticas, códigos e metas relacionadas aos tópicos econômicos, sociais e ambientais da ELOS são de responsabilidade de aprovação pelo Conselho Deliberativo, guardião da estratégia e da cultura da entidade, com decisões baseadas nos riscos e oportunidades que a entidade está sujeita.

Embasada nas políticas de investimento aprovadas pelo Conselho Deliberativo, a ELOS busca elaborar carteiras otimizadas na relação risco-retorno no longo prazo, privilegiando a resiliência dos ativos investidos que apresentem potencial de reduzir externalidades negativas. Há também o empenho em incorporar práticas de governança e socioambientais na gestão de investimentos.

A Norma de Gestão Empresarial da Fundação que aborda o monitoramento e seleção de prestadores de serviço da área de investimentos estabelece a apuração de informações

ambientais, sociais e de governança. Gestores, administradores e custodiantes que já tenham relação comercial com a ELOS, ou que estiverem em processo de avaliação, devem preencher um questionário com 14 itens sobre aspectos ASG e as informações são consideradas na escolha. O processo é conduzido pela Gerência de Investimentos e reportado ao Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo, a depender da alçada.

Em outubro de 2023, o Diretor Financeiro e Administrativo e o Gerente de Investimentos da ELOS estiveram em uma visita técnica ao Mato Grosso do Sul como parte do evento organizado por um destes fornecedores: a Lacan Ativos Reais, gestora do Fundo de Investimento em Participações (FIP) Florestal III, que tem a entidade como uma das investidoras (no segmento multimercado dos planos BD Eletrosul e CD Eletrosul).

Os executivos da ELOS puderam conhecer as fazendas e o processo operacional da empresa responsável pela gestão das florestas, desde a preparação do solo até a colheita dos eucaliptos, destinados a mercados consumi-



dores de madeira. Os investimentos em ativos florestais são condizentes com as expectativas de rentabilidade da entidade pois oferecem proteção contra a inflação e apresentam prazos compatíveis com os passivos dos planos. Além disso, convertem áreas de pastagem em florestas plantadas, contribuindo para a absorção de carbono da atmosfera e para uma melhor preservação dos recursos hídricos.

Capitalismo Consciente

GRI 2-28

Como parte de sua estratégia sustentável, a ELOS firmou parceria com o Instituto Capitalismo Consciente, braço brasileiro da ONG norte-americana voltada à transformação da maneira de se fazer investimentos e negócios. Com a oferta de conteúdos e cursos, seu objetivo é elevar a consciência das lideranças para práticas empresariais baseadas na geração de valor financeiro, físico, ecológico, social, emocional e ético para todos os *stakeholders*, sem prejuízo à geração de resultados.

A aliança deu origem ao **Guia de Boas Práticas**, produzido pelo Diretor Financeiro e Administrativo, com dicas de como lidar com questões financeiras, investir de forma consciente e se preparar para o futuro. O Guia também trata, de maneira prática e simples, sobre pontos que nem sempre são levados em conta na hora de organizar as finanças, mas que são fundamentais para manter o equilíbrio financeiro. A parceria se estendeu a uma participação do diretor na websérie Capitalismo Consciente na Prática, sobre as boas práticas da Fundação.



Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3, 2-5

O Relatório Integrado ELOS é o primeiro na história de 50 anos da entidade a ser elaborado em conformidade com as Normas GRI (*Global Report Initiative*), um conjunto de diretrizes que orientam as empresas a reportar seus resultados ao mercado considerando a sustentabilidade no sentido amplo: seu impacto em diferentes públicos, na economia, na sociedade e no meio ambiente.

A escolha pelo padrão GRI ainda é pouco usual entre as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), o que demonstra a intenção da ELOS em inovar e apontar caminhos de desenvolvimento sustentável para seu segmento de atuação, beneficiando toda a sociedade.

Este relatório abrange o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e contém informações apenas sobre a Fundação ELOS. Publicado anualmente, o documento mais recente foi divulgado em 28/04/2022 e está disponível para consulta no site da entidade, assim como esta edição e a de anos anteriores: www.elos.org.br/transparencia

O mais alto órgão de governança da ELOS, o Conselho Deliberativo, foi responsável por aprovar as demonstrações contábeis e atuariais da Fundação e têm ciência dos temas materiais e todas as informações relatadas neste documento. A verificação das demonstrações financeiras foi feita pela Baker Tilly Brasil RJ Auditores Independentes.



Para mais informações sobre este documento disponibilizamos o e-mail: contato@elos.org.br

Governança e Transparência

Tema material: Boas práticas de governança e transparência



Governança e Transparência

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-18, 2-19, 2-20, 3-3, 205-2

A ELOS busca as melhores práticas de governança corporativa do mercado e aplica uma visão estratégica dos negócios focada no longo prazo, considerando a sua responsabilidade econômica e social para o pagamento dos benefícios de todos os participantes e de seus beneficiários. Para isso, conta com uma estrutura robusta de órgãos, processos, políticas e normas que traçam as diretrizes de sua atuação. O objetivo é organizar de maneira equilibrada os interesses entre os seus participantes, patrocinadoras, conselhos deliberativo e fiscal, diretoria e órgãos de fiscalização e controle, além da sociedade como um todo.

O Estatuto Social data de agosto de 1979 e o documento está em sua sexta versão, a mais recente aprovada em setembro de 2022, quando houve a adequação do texto à legislação vigente. Além das instâncias internas, o estatuto recebe também a aprovação da Previc, órgão fiscalizador das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs). Como diferenciais, se destacam a presença de um diretor eleito por participantes dos planos, o que não é exigido pela regulação do segmento, e o fato do mais alto órgão da administração, o Conselho Deliberativo, ser comandado por uma mulher, o que é menos frequente

nas entidades e, também, no mercado financeiro. Há também diversidade racial, com dois conselheiros que se declaram pretos e um pardo.

Em 2020, a ELOS recebeu o Selo Autorregulação em Governança de Investimentos concedido pela Abrapp, Sindapp e ICSS, respectivamente a associação, sindicato patronal e instituto de certificação das EFPCs. É um reconhecimento pela adoção das melhores práticas do mercado em gestão de investimentos

e monitoramento de riscos. Em 2021, a entidade obteve pela primeira vez as certificações ISO 27001 (Segurança da Informação) e ISO 27701 (Privacidade da Informação), fornecidas pela British Standards Institution (BSI), tornando-se a primeira entidade de previdência complementar com essas certificações.



Propósito

Para viver seu amanhã com plenitude, queremos te proteger desde agora. Nossa motivação é sonhar um futuro próspero junto com você.



Missão

Oferecer segurança previdenciária aos participantes, administrando com excelência os recursos provenientes de suas contribuições e das patrocinadoras.



Visão

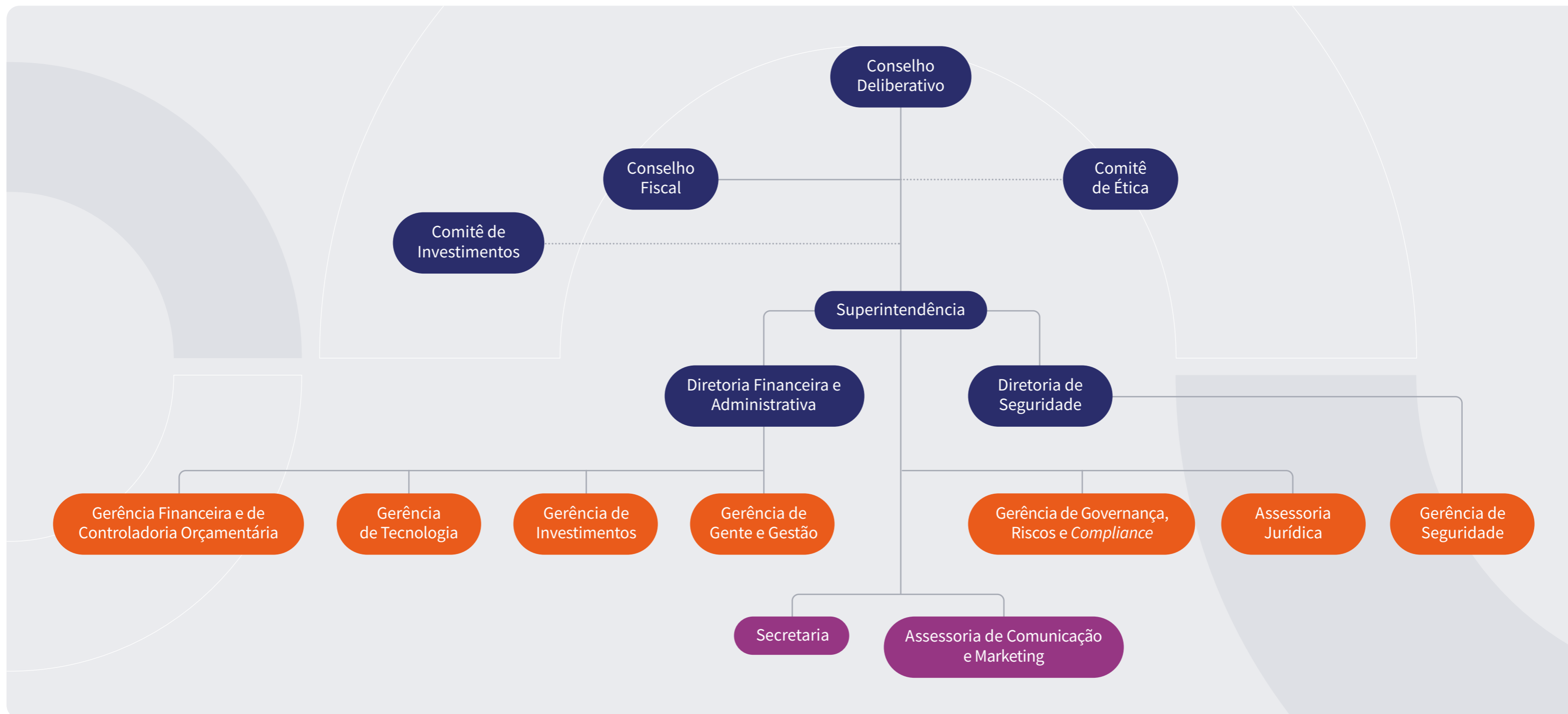
Ser referência em previdência complementar pela excelência em gestão, reconhecida e admirada por nossos participantes e patrocinadoras pela administração eficiente e sustentável de recursos.



Valores

1. Ética
2. Excelência
3. Foco em Inovação
4. Cliente no centro
5. Transparência
6. Segurança
7. Especialista
8. Senso de Equipe

Organograma ELOS



Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo da estrutura organizacional, responsável pela definição da política geral de administração e dos benefícios da ELOS. É composto por seis conselheiros, sendo três deles designados pelos patrocinadores e três escolhidos pelos participantes, por meio de eleição direta entre seus pares. No encerramento de 2023, o Conselho Deliberativo era presidido por uma mulher e contava ainda com mais uma titular e uma suplente do sexo feminino.

De acordo com o estatuto, é vedado aos membros do Conselho Deliberativo integrar também o Conselho Fiscal, e vice-versa. Além disso, conselheiros não podem ocupar cargos na Diretoria Executiva. Para fortalecer a independência, os mandatos dos conselheiros são de quatro anos, sendo permitida uma recondução, e em períodos não coincidentes, com renovação de metade do colegiado a cada dois anos.

Em cumprimento à Resolução CNPC nº 39/2021, cada conselheiro deve comprovar experiência na área financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria; não ter condenação criminal

transitada em julgado; não ter sofrido penalidade administrativa por infração da legislação da seguridade social e da previdência complementar ou como servidor público.

Enquanto a legislação vigente exige certificações de parte dos conselheiros, em outubro de 2023 a ELOS incluiu nos regimentos internos de seus Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos a obrigatoriedade de certificação profissional para todos os seus membros, boa prática que assegura que também os suplentes estejam plenamente aptos para eventuais substituições. A Previc (Portaria nº 560/ 2019) lista as certificações aceitas, que são escolhidas pelos representantes indicados e eleitos, e a obtenção e manutenção dos certificados é acompanhada mensalmente pela Secretaria da Fundação.

Conforme o Estatuto Social, os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal têm direito a remuneração, fixada em 35% de uma Unidade de Referência (URE) do plano BD ELOS/Eletrosul, sem acréscimo de bônus ou outros incentivos. Essa remuneração é atualizada anualmente de acordo com a variação da URE.

Avaliação do Conselho Deliberativo

Em 2023, foi implementada a primeira autoavaliação do Conselho Deliberativo, em uma perspectiva coletiva, baseada nas recomendações práticas para avaliações de conselhos do IBGC e que será reaplicada e aprimorada nos anos subsequentes. O processo busca garantir a eficácia e a adequação da estrutura de governança corporativa às melhores práticas do mercado e tem as seguintes vertentes:

- **Composição e dinâmica:** considera a diversidade e a experiência dos membros, bem como a interação entre eles para promover uma administração equilibrada e produtiva.
- **Pessoas e cultura:** estuda o quanto o Conselho participa ativamente da capacitação de todos e promove um ambiente que valorize a integridade, a ética e a colaboração entre os colaboradores e conselheiros.
- **Estrutura e processos:** avalia a eficiência dos mecanismos de tomada de decisão e comunicação dentro do Conselho.

- **Estratégia e Negócios:** busca assegurar que os conselheiros tenham uma compreensão clara dos desafios e oportunidades do mercado, contribuindo de forma proativa para o direcionamento estratégico da organização.
- **Riscos corporativos e controles internos:** busca viabilizar que o Conselho esteja atento aos potenciais riscos e que os controles internos sejam robustos o suficiente para mitigá-los.
- **Avaliação individual:** cada conselheiro é avaliado considerando suas contribuições, habilidades e áreas de desenvolvimento.

Com base nos resultados dessas avaliações, são elaborados planos de ação a serem executados ao longo do ano, visando aprimorar o desempenho do Conselho e de seus membros, fortalecendo assim a governança corporativa e impulsionando o sucesso organizacional. Durante o ano de 2023 as ações decorrentes da avaliação dos conselheiros do exercício anterior foram:

Treinamento e conscientização:

- Treinamento sobre Canal de Denúncia, Ouvidoria, Ética e outras políticas relevantes;
- Envio de material sobre inclusão social, igualdade e práticas ESG para os atuais conselheiros;
- Reforço de treinamentos sobre integridade, ética e conformidade, especialmente junto ao Conselho Fiscal;
- Envio de orientações sobre *feedback* construtivo aos Conselheiros Deliberativos e Fiscais.

Aprimoramento da agenda do Conselho:

- Inclusão de pautas sobre planejamento estratégico e questões ASG na agenda do Conselho Fiscal;
- Adição de pautas relacionadas a treinamento e desenvolvimento na agenda dos Conselhos;
- Reforço da importância das atribuições do Conselho Fiscal e como podem contribuir para a organização.

Melhoria dos Processos Internos:

- Estabelecimento de prazos para disponibilização de material para análise prévia antes das reuniões;
- Elaboração de um processo para aprovação de assuntos a serem discutidos no Conselho;
- Envio de formulário de avaliação das reuniões para *feedback* e aprimoramento contínuo.

Planejamento Sucessório e Capacitação:

- Desenvolvimento de material explicativo sobre as atribuições dos Conselheiros, a ser enviado no ingresso de novos membros;
- Possibilidade de enviar esse material também para os conselheiros atuais, visando uma melhor compreensão e alinhamento.

Composição do Conselho Deliberativo (em 31/12/2023)

17 reuniões realizadas em 2023

Nome	Cargo	Forma de ingresso	Mandato
Clailde Vanzella	Titular e Presidente	Indicada pela CGT Eletrosul	2022-2026
Sandro Lacau da Silveira	Suplente	Indicado pela CGT Eletrosul	2022-2026
Fabíola Ribas Fachin	Titular	Indicada pela CGT Eletrosul	2022-2026
Rodrigo Ribacinko	Suplente	Indicado pela CGT Eletrosul	2022-2026
Neloir Paludo*	Titular	Indicado pela Engie Brasil Energia	2018-2022**
Miguel Beduschi Nahas	Suplente	Indicado pela Engie Brasil Energia	2022-2026
Luis Mendes de Souza	Titular	Eleito pelos participantes da CGT Eletrosul	2020-2024
Dalvir Maguerroski	Suplente	Eleito pelos participantes da CGT Eletrosul	2020-2024
Fábio Roque Scheffel	Titular	Eleito pelos participantes da CGT Eletrosul	2020-2024
Nazaré Bittencourt Domingues	Suplente	Eleita pelos participantes da CGT Eletrosul	2020-2024
Rulemar Pessoa Silva***	Titular	Eleito pelos participantes da Engie Brasil Energia	2020-2024
(Vago)	(Vago)	Vaga a ser preenchida por meio de eleições previstas para o 2º semestre de 2024	-

* O conselheiro titular Neloir Paludo foi designado pela Engie Brasil Energia como Diretor Administrativo e de Seguridade da Previg – Sociedade de Previdência Complementar, entidade criada pela patrocinadora para gerir seus planos de previdência complementar, para a qual será transferido o plano BD Engie até então administrado pela ELOS.

** Embora findo o mandato, permanece no cargo até a posse do substituto, conforme Artigo nº 21, parágrafo 5º do Estatuto da ELOS.

*** O conselheiro titular Rulemar Pessoa Silva é Diretor Administrativo da Associação dos Aposentados e Pensionistas da Eletrosul (AAPE).

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão responsável pela fiscalização das atividades da ELOS, sendo composto por quatro membros titulares e quatro suplentes, designados em igual proporção pelos patrocinadores e escolhidos pelos participantes, por meio de eleições diretas entre seus pares. Todos são empossados pelo presidente do Conselho

Deliberativo para mandatos de quatro anos, com renovação de metade de seus membros a cada dois anos, vedada a recondução. Em sua composição no fechamento de 2023, contava com uma mulher no cargo de suplente. As exigências para o desempenho do cargo e as remunerações são idênticas às dos conselheiros deliberativos.

Composição do Conselho Fiscal (em 31/12/2023)

12 reuniões realizadas em 2023

Nome	Cargo	Forma de ingresso	Mandato
Rafael Schäffer Vargas	Titular e Presidente	Eleito pelos participantes da ELOS	2020-2024
Felipe Ledur	Suplente	Eleito pelos participantes da ELOS	2020-2024
Messias Fontinhas de Souza	Titular	Eleito pelos participantes da ELOS	2020-2024
Tadeu Vinícius Dias do Nascimento	Suplente	Eleito pelos participantes da ELOS	2020-2024
(Vago)	Titular	Indicado pela Patrocinadora Engie em 26/12/2023, em processo de habilitação na Previc	2022-2026
(Vago)	Suplente	Indicado pela Patrocinadora Engie em 26/12/2023, em processo de habilitação na Previc	2022-2026
Juliano Orlando Eger	Titular	Indicado pela CGT Eletrosul	2022-2026
Márcia Fátima Zibetti	Suplente	Indicado pela CGT Eletrosul	2022-2026

Diretoria Executiva

Formada por três profissionais, a Diretoria Executiva da ELOS possui dois diferenciais com relação à maior parte das entidades fechadas de previdência complementar, descritos em seu Estatuto Social. O primeiro é a exigência de processo seletivo para a escolha de todos os seus diretores, com critérios de qualificação técnica, divulgação e transparência sob a orientação do Conselho Deliberativo. Os candidatos a Diretor Superintendente e Diretor Administrativo Financeiro são indicados pelos patrocinadores e, após a seleção, o colegiado poderá acatar ou recusar o nome.

O segundo diferencial é o fato de que, após a seleção inicial, os candidatos à Diretoria de Seguridade são submetidos a uma eleição entre os participantes da entidade. A medida garante uma participação dos integrantes dos planos de previdência maior do que a prevista na legislação do segmento, que obriga eleições destes representantes apenas para o Conselho Deliberativo.

A Diretoria Executiva tem a responsabilidade de administrar a entidade, gerenciar

atividades do dia a dia, executar os planejamentos de curto e longo prazo e implantar as decisões do Conselho Deliberativo.

Para exercer o cargo, é preciso comprovada experiência mínima de três anos em funções executivas ou gerenciais nas atividades compatíveis com as atribuições da área; não ter sofrido condenação criminal transitada em julgado; não ter sofrido penalidade administrativa por infração da legislação da seguridade social e da previdência complementar ou como servidor público; ter formação de nível superior; reputação ilibada, residir no Brasil e receber a validação da Previc para a atividade.

O Diretor Superintendente atua como Administrador Responsável pela Gestão de Riscos (ARGR), conforme determina a Resolução CMN nº 4994/2022. O Diretor de Seguridade atua como Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios (ARPB), conforme disposto na Resolução CNPC nº 43/2021. O Diretor Financeiro-Administrativo atua também como Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ), principal res-

ponsável pela gestão, alocação, supervisão e acompanhamento dos recursos garantidores dos planos de benefícios e pela prestação de informações relativas à aplicação desses recursos na ELOS.

Os diretores são impedidos de atuar simultaneamente nos patrocinadores ou prestar serviços a instituições do sistema fi-

nanceiro. Os mandatos são de quatro anos, permitida a recondução. Os diretores recebem salário fixo, definido pelo Conselho Deliberativo e limitado aos valores mínimos e máximos previstos no Plano de Cargos e Salários da entidade, além de remuneração variável pelo programa de Participação nos Resultados, limitada ao valor equivalente a dois pagamentos mensais.

Composição da Diretoria Executiva (em 31/12/2023)

49 reuniões realizadas em 2023

Nome	Cargo	Forma de ingresso	Mandato
Ezequias Candido de Paula	Diretor-Superintendente e ARGR	Indicado pela Engie Brasil Energia	2021-2025
Rafael Judar Vicchini	Diretor Financeiro-Administrativo e AETQ	Indicado pela CGT Eletrosul	2021-2025
Roberto Helou	Diretor de Seguridade	Eleito pelos participantes da ELOS	2021-2025

Órgãos de assessoramento

A gestão da ELOS mantém órgãos de assessoramento não estatutários e não remunerados para auxiliar de forma técnica e isenta a tomada de decisões. Embora não

exigidos pela regulação do setor, configuram boas práticas, sendo o comitê de investimentos recomendado pela Previc.

Comitê de Investimentos

Assessora a Diretoria Executiva nas decisões sobre os investimentos das reservas matemáticas dos planos de previdência geridos pela ELOS, assim como na avaliação e acompanhamento da Política de Investimentos dos planos da entidade. É formado por

oito membros titulares, sendo quatro representantes da própria Fundação, dois indicados pelas patrocinadoras (e seus respectivos suplentes) e dois eleitos pelos participantes (e seus respectivos suplentes), escolhidos por via direta a cada quatro anos.

Composição do Comitê de Investimentos (em 31/12/2023)

14 reuniões realizadas em 2023

Nome	Cargo	Forma de ingresso	Mandato
Rafael Judar Vicchini	Diretor da ELOS e Coordenador do Comitê	Indicado pela ELOS	Membro permanente
Ezequias Candido de Paula	Diretor-Superintendente da ELOS	Indicado pela ELOS	Membro permanente
Leonardo Galluzzi Sansivieri	Gerente de Investimentos da ELOS	Indicado pela ELOS	Membro permanente
Mariana Eiras Chermont	Gerente de Seguridade da ELOS	Indicada pela ELOS	Membro permanente
Leonardo Germano Depiné	Titular	Indicado pela Engie Brasil Energia	2020-2024
Fabricio Schiller Oliveira	Suplente	Indicado pela Engie Brasil Energia	2020-2024
Nicolau Rohling Volpato	Titular	Indicado pela CGT Eletrosul	2023-2027

>>>

>>>

Nome	Cargo	Forma de ingresso	Mandato
(Vago)	Suplente	Vaga a ser indicada pela CGT Eletrosul	-
Felipe Hass Hackbarth	Titular	Eleito pelos participantes ELOS	2020-2024
Marcos Vinicius Machado Gonçalves	Suplente	Eleito pelos participantes ELOS	2020-2024
Luís Mateus Witt	Titular	Eleito pelos participantes ELOS	2020-2024
Gilmar Calicy da Silva	Suplente	Eleito pelos participantes ELOS	2020-2024

Comitê de Ética

Órgão independente que tem a incumbência de divulgar, interpretar e atualizar o Código de Ética, avaliando se os procedimentos e políticas da entidade e seus colaboradores e dirigentes estão de acordo com o estabelecido, além de atender a demanda sobre possíveis violações. Este comitê é composto por

quatro membros: a presidente do Conselho Deliberativo, que atua como coordenadora, o Diretor de Seguridade eleito pelos participantes, o responsável pela área de Governança, Riscos e *Compliance* e um representante eleito pelos colaboradores, cujo mandato será de dois anos, prorrogável uma única vez.

Composição do Comitê de Ética (em 31/12/2023)
5 reuniões realizadas em 2023

Nome	Cargo	Forma de ingresso	Mandato
Clailde Vanzella	Presidente do Conselho Deliberativo e Coordenadora do Comitê da ELOS	Indicada pela ELOS	Enquanto for Presidente do CD
Roberto Helou	Diretor de Seguridade da ELOS	Indicado pela ELOS	Enquanto for Diretor
Elcio Nobrega Junior	Gerente de Governança, Riscos e <i>Compliance</i>	Indicado pela ELOS	Cargo Permanente
Luiz Claudio Honda Rossafa	Representante dos empregados	Eleito pelos participantes da ELOS	2021-2023



Gestão de riscos

Temas materiais: Boas práticas de governança e transparência | Privacidade e segurança de dados | Combate à corrupção, lavagem de dinheiro e fraude



Gestão de riscos

GRI 2-15, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-3, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

Embora não tenha fins lucrativos, a ELOS possui a responsabilidade de gerir recursos financeiros para proporcionar renda complementar à aposentadoria e outros benefícios, até o último participante ou beneficiário de seus planos. Isso exige administração ética e gestão de riscos estruturada com as melhores práticas do mercado, assegurando sustentabilidade aos negócios.

Para garantir a conformidade dos processos junto à legislação, a ELOS possui dentro de sua estrutura uma área dedicada à governança, à identificação e monitoramento de riscos e ao *compliance*. A entidade busca cumprir rigorosamente o disposto na legislação vigente, além de trazer novas soluções para garantir que a gestão dos recursos dos participantes e patrocinadores seja realizada com os mais elevados padrões éticos, um dos principais valores dentro da organização.

Em 2023, não foram identificados casos de riscos de corrupção e, também, não ocorreram multas ou advertências aplicadas à ELOS com relação às suas comunicações de marketing. O Comitê de Ética foi demandado para tratar três casos ao longo do ano, abordando

trabalho em período de férias e conflitos de interesses, porém em nenhum deles foi confirmada a existência de não conformidades.

Metodologia internacional

O processo utiliza a arquitetura elaborada pelo *Committee of Sponsoring Organizations of the Tread Way Commission* (COSO), uma organização privada voluntária, estabelecida nos Estados Unidos, que fornece orientação sobre gestão de riscos e controles internos. Alguns componentes dessa estrutura contemplam a identificação, mensuração e o tratamento dos riscos dos processos da entidade. A metodologia utilizada está alinhada com a ISO 31000/2009, norma internacional de princípios e diretrizes para auxiliar as organizações em suas análises e avaliações de riscos, e, também, com a ISO 9001/2015, que estabelece uma abordagem sistemática do risco.

A gestão de riscos abrange todos os processos da organização. Cada ciclo tem a duração de 18 meses entre avaliação, análise, definição e conclusão dos planos de ação,

sendo reportados periodicamente à Diretoria Executiva e ao Conselho Deliberativo, com acompanhamento pelo Conselho Fiscal. A ELOS conta com auditoria interna terceirizada, para avaliar processos e controles, e auditoria externa independente para verificação das demonstrações contábeis. Além disso, a entidade realiza *due diligence* nos procedimentos de contratação de terceiros. Todas as atividades devem passar pelo crivo do Código de Ética da ELOS e a Fundação mantém um Canal de Denúncias de gestão independente, aberto a todos os públicos e à sociedade.

Políticas internas

○ **Prevenção e Combate a Fraudes**

Define padrões e critérios de práticas de prevenção, detecção e combate a fraudes na ELOS, reforçando o comprometimento com a transparência, ética e integridade em suas relações internas e externas, atendendo aos requisitos das leis anticorrupção aplicáveis. Ela abrange conselheiros, diretores, colaboradores, representantes e terceiros que possuam relacionamento com a entidade. Sua atualização mais recente foi aprovada pelo Conselho Deliberativo em março de 2021.

○ **Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo**

Em vigor desde julho de 2022, após aprovação do Conselho Deliberativo, consolida os princípios e as diretrizes da Fundação ELOS para a prevenção dessas atividades ilícitas, em consonância com a legislação e regulamentação vigentes. O objetivo é estabelecer as regras e controles mínimos para prevenir a utilização de seus produtos e serviços para a prática dos crimes

de lavagem de dinheiro ou ocultação de bens, direitos e valores, bem como financiamento do terrorismo.

○ **Contábil**

Objetiva melhorar a relevância e a confiabilidade dos processos e procedimentos contábeis da ELOS, elaborada com princípios, convenções, regras e práticas específicas aplicadas na apuração patrimonial, permitindo sua comparabilidade ao longo do tempo e resultando em uma apresentação de qualidade das demonstrações contábeis, que representam a soma dos registros contábeis dos planos de benefícios lotados na EFPC, apurados com base nos movimentos de patrocinadores e participantes. Está em sua primeira versão, aprovada pelo Conselho Deliberativo em janeiro de 2022, e cumpria, à época, a Instrução Normativa Previc nº 31/2020, revogada após a consolidação da Instrução Normativa Previc nº 23/2023.

○ **Privacidade**

Contém informações a respeito do modo como são tratados, total ou parcialmente, de forma automatizada ou não, os dados pessoais dos participantes e assistidos que acessam o site da ELOS. Esclarece os tipos de dados que são coletados, os motivos da coleta e a forma como o participante ou o assistido poderá atualizar e gerenciar estas informações. Foi elaborada de acordo com o Marco Civil da Internet (Lei Federal nº 12.965/ 2014), a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD, nº 13.709/ 2018) e com os princípios do Regulamento Geral Europeu de Proteção de Dados (*General Data Protection Regulation* – GDPR, nº 2016/679). Sua versão mais recente é de junho de 2022.

○ **Segurança da Informação**

Declaração formal da ELOS acerca de seu compromisso com a segurança da informação, instituindo o Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI). Observa os pilares da confidencialidade, integridade

de e disponibilidade das informações geridas pela entidade. Seus objetivos devem ser cumpridos por todos os colaboradores, prestadores de serviços e parceiros de negócios no desenvolvimento de seus processos. Está em vigor desde maio de 2020, após aprovação da Diretoria Executiva.

○ **Contratação de Terceiros**

Descreve diretrizes, objetivos e competências relacionadas à contratação e supervisão de prestadores de serviços, regula as práticas de relacionamento com fornecedores de bens e serviços e demais parceiros de negócio com os quais a ELOS mantenha relação na condição de contratante, regendo as condições mínimas para que um prestador de serviço seja aprovado internamente, considerando requisitos de segurança da informação e eventuais situações de risco para a Fundação. Foi implementada em 2021 e revisada em julho de 2022, sob aprovação do Conselho Deliberativo.

○ **Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas**

Tem como premissa o reconhecimento e fortalecimento do papel estratégico das pessoas para a Missão e Visão da Fundação ELOS, com ações coordenadas para a adequada capacitação do quadro de colaboradores e conselheiros. Define e formaliza etapas de planejamento, implementação, acompanhamento e avaliação de treinamentos, propiciando o aprendizado e o desenvolvimento profissional, além de prover condições para que o potencial desses profissionais se reflita em melhor performance empresarial. Foi aprovada pelo Conselho Deliberativo e entrou em vigor em março de 2021.

○ **Comunicação**

Estabelece diretrizes gerais de conduta e formas de comunicação com a finalidade de manter a todos sempre bem-informados, utilizando como principal recurso a linguagem clara e objetiva. Privilegia a frequência, a escolha do melhor canal de comunicação para cada público, a agilidade na divulgação dos fatos e a unicidade de discurso, elementos essenciais para a transparência. Aliada à gestão ética e eficiente, visa a construção e a manutenção de uma marca que passa confiança, credibilidade e uma reputação condizente com a responsabilidade de zelar pelo patrimônio futuro dos seus participantes.

Política de avaliação de crédito

Em cumprimento à Resolução Previc nº 18/2022, a ELOS aprovou junto ao Conselho Deliberativo a Política de Avaliação e Classificação de Crédito, que passou a vigorar em fevereiro de 2023. De forma sintética, ela descreve procedimentos para acom-

panhamento e classificação de ativos financeiros de natureza de crédito, para definição das provisões matemáticas dos planos de previdência. A nova política agrega mais um controle de crédito nas rotinas já adotadas pela entidade.

Código de Ética

Dada a sua importância econômica e social, a ELOS busca fazer com que todos os que estão vinculados a suas atividades conduzam suas ações com integridade, transparência, justiça e elevado padrão ético. Seu Código de Ética formaliza os princípios e a forma de agir com seus diversos públicos de relacionamento, refletindo sua identidade cultural e corporativa. A versão em vigor do documento foi atualizada, e aprovada pelo Conselho Deliberativo, em 2022. Ele é aplicável aos empregados próprios e terceiros de todos os níveis, inclusive estagiários, além dos diretores, conselheiros e membros de comitês estatutários. Todos firmam um termo de compromisso ao certificar o conhecimento do conteúdo e comprometem-se em respeitá-lo em todas às suas disposições, em qualquer circunstância.

Em complemento aos parâmetros éticos, a ELOS possui um Código de Cultura, que descreve a seus líderes e empregados os comportamentos esperados e os não tolerados na organização.

Princípios do Código de Ética

- Dignidade da Pessoa Humana
- Isonomia
- Cooperação
- Legalidade
- Preservação da Imagem
- Confidencialidade
- Transparência
- Integridade
- Lealdade

Canal de denúncias independente

Qualquer pessoa física ou jurídica pode sanar dúvidas ou realizar denúncias por meio de um sistema terceirizado, o Canal de Ouvidoria e Denúncias da ELOS, acessível pela internet: <https://denuncia.iauditcloud.com.br/elos>. Por meio dele, é possível também acompanhar o tratamento da demanda. O anonimato do relato é assegurado a quem o desejar, mas implica que haja fundamentação consistente no fato comunicado.

O Comitê de Ética tem o dever e o poder de agir sobre eventuais desvios de conduta, mesmo sem denúncia formalizada, visando sempre à manutenção do ambiente íntegro da entidade. Todas as suspeitas de violações do Código de Ética são tratadas com seriedade e imediatamente averiguadas, isentas de qualquer juízo ou pré-julgamento, zelando pela autonomia, independência, transparência, imparcialidade, sigilo da informação, garantia da não retaliação e anonimato de seus usuários. Caso seja identificada uma irregularidade, o resultado é encaminhado para a Diretoria Executiva ou ao Conselho Deliberativo (quando envolve conselheiros,

diretores ou membros do Comitê de Investimentos). O resultado é também reportado formalmente ao comunicante e no que couber, as áreas da Fundação envolvidas, para a adoção das providências. As punições são de advertência verbal ou escrita, suspensão das atividades, rescisão do contrato de trabalho ou prestação de serviços, além de instauração de Processo Administrativo Disciplinar (PAD), quando envolver membro dos órgãos estatutários no exercício do mandato.

O procedimento tem ainda mais um mecanismo de proteção. Graças à adesão da ELOS ao Código de Condutas do Sindapp, sindicato patronal das EFPCs, o denunciante ou denunciado insatisfeito com a resposta poderá também acionar o Comitê de Ética daquela instituição.

Cadeia de fornecedores

GRI 2-6, 308-1, 414-1

A ELOS desenvolve internamente e com equipe própria a gestão de seu negócio principal, a previdência complementar, mas conta com uma rede qualificada de fornecedores e prestadores de serviços para apoiar essas atividades. Entre as empresas terceirizadas estão consultorias atuariais, financeira e de folha de pagamentos dos funcionários, de gestão de riscos, de produção de conteúdo e mentorias de educação financeira e previdenciária, comercial e de planejamento financeiro aos participantes. Também tem contratada assessoria jurídica, agência de comunicação e marketing e provedores de tecnologia (sistemas de gestão, ferramenta *omnichannel* e suporte), além de outros contratos pontuais para demandas específicas, como pesquisas, treinamentos e outras.

Desde 2021, a entidade conta com uma Política de Contratação de Terceiros específica para regular o relacionamento com todos os fornecedores. Desde a seleção até o monitoramento durante a execução dos contratos, obedece também aos mesmos padrões con-

tidos em seu Código de Ética, que possui artigos específicos sobre os critérios técnicos e profissionais exigidos, a transparência e compromisso social contra qualquer forma de discriminação ou práticas ilícitas por parte dos provedores de produtos e serviços à ELOS.

O documento consta na lista de instrumentos firmados com os parceiros comerciais, deixando claro também que a entidade não admite, em nenhuma hipótese, e se compromete a denunciar casos de exploração do trabalho infantil, escravo ou degradante, a exploração sexual de crianças e adolescentes e o desrespeito aos direitos humanos. Quando fornecedores de materiais e prestadores de serviços têm comprovado o desrespeito aos preceitos éticos da ELOS, poderá sofrer rescisão contratual, sem prejuízo ao direito da Fundação de propor ação para reparação de danos.

Adicionalmente, há uma Norma de Gestão Empresarial da entidade voltada ao relacionamento com fornecedores e o envio de informações ASG (Ambientais, Sociais e de

Governança). Os gestores, administradores e custodiantes que já forem prestadores de serviços da ELOS, ou que estiverem em processo de avaliação para iniciar relação comercial, devem preencher um questionário com 14 itens que ajuda a ELOS a identificar e avaliar os impactos sociais, ambientais e de governança da atuação de seus parceiros de negócios. O processo é conduzido pela Gerência de Investimentos e reportado ao Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo, a depender da alçada do contrato.

Para fomentar o desenvolvimento de sua cadeia de fornecedores, a ELOS pretende iniciar em 2024 um processo regular de *feedback* aos fornecedores, para incentivá-los a reforçar a qualidade e elaborar planos de ação com o apoio da entidade. A expectativa é de que isso traga resultados mais positivos não apenas para a Fundação, mas para toda a cadeia, ampliando os impactos positivos na economia e sociedade.

Conflitos de interesse

GRI 2-15

A prevenção a conflitos de interesse na ELOS têm início antes mesmo da contratação de colaboradores e fornecedores, com análises prévias e documentos formalizados. Desde 2021, os candidatos a fornecedores devem responder a um formulário de *due diligence* com informações sobre possível associação ou parentesco com atuais ou antigos dirigentes e colaboradores da entidade, eventual parentesco com membros de governos, partidos políticos ou empresas públicas, se houve envolvimento em casos de corrupção, suborno, evasão de taxas, lavagem de dinheiro ou outros tipos de fraude. O formulário ainda solicita a relação dos principais clientes que sejam concorrentes da Fundação, dados sobre terceiros que possam ser subcontratados pelo fornecedor e eventuais políticas de segurança de informação, confidencialidade, privacidade e controle de acessos praticadas pelo provedor de materiais ou prestador de serviços.

No caso dos dirigentes e colaboradores da ELOS, todos assinam um termo de compromisso declarando inexistência de poten-

cial conflito de interesses na condução das suas atividades. Um dispositivo no Estatuto Social proíbe que diretores das patrocinadoras atuem nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação. Durante as reuniões de ambos os conselhos, há procedimentos específicos para registrar possíveis conflitos de interesse sobre cada pauta.



CNPJ por plano

Em cumprimento à Resolução CNPC nº 46/2021, a ELOS concluiu a implementação de um número distinto de CNPJ para cada um dos planos administrados pela entidade. Em parceria com o custodiante da Fundação, foram atendidas todas as condições reportadas pela Previc, órgão fiscalizador, dentro do prazo legal, em

junho de 2023. A nova estrutura assegura independência patrimonial dos planos de benefício, trazendo maior segurança jurídica aos participantes, além de contribuir para ampliar a transparência da gestão patrimonial, facilitando os processos de supervisão e fiscalização por parte dos órgãos governamentais.

Gestão financeira

Temas materiais: Gestão financeira e desempenho econômico | Qualidade e inovação em produtos e serviços



Gestão financeira

GRI 2-29, 3-3, 201-1, 201-3



Mesmo em um ambiente conturbado para os investimentos em 2023, a ELOS superou todas as metas estabelecidas para o ano, demonstrando resiliência diante das adversidades. Os planos de Benefício Definido que estão em equacionamento, e, também, a parcela saldada do CD Eletrosul, atingiram mais de dois dígitos de rentabilidade. Destaque para o Plano Único BD CGTEE que avançou quase cinco pontos

porcentuais em rentabilidade, quando comparado ao retorno de 2022.

Os planos de Contribuição Definida também tiveram ótimos desempenhos, seguindo a opção de cada participante considerando o nível de risco que consideram aceitáveis em suas carteiras. Essa escolha passou a ser mais assertiva no segundo semestre, com a criação de quatro novos perfis para os planos CD disponíveis para ativos e assistidos.

A entidade ampliou a arrecadação de contribuições em quase 19%, somando R\$ 169,44 milhões, e o montante pago em benefícios cresceu 13%, atingindo R\$ 398,59 milhões no ano.

A gestão financeira e o desempenho econômico ficaram em primeiro lugar na consulta aos públicos da ELOS sobre os temas mais relevantes, o que validou a importância do esforço da Fundação em aprimorar a administração de investimentos.

Total de Recursos Administrados (R\$ milhões)



* Em 2023 foram transferidos R\$162,5 milhõcs para a Previg

Contribuições e benefícios (Em R\$ Mil)

	2023	2022
Valor total de contribuições previdenciais	169.440	142.638
Valor total dos benefícios concedidos	398.591	351.947

Evolução do Ativo Líquido

	CONSOLIDADO 2023
Evolução do Ativo Líquido	Valores
Ativo Total	4.771.915
(-) Débitos Consolidados	73.252
(-) Exigível Operacional	27.163
(-) Exigível Contingencial	46.089
(-) Fundos Não Previdenciais	40.901
(=) Ativo Líquido	4.657.762
Provisões Matemáticas	5.028.328
Déficit/Superávit Técnico	- 387.515
Fundos Previdenciais	16.948
Ajuste de Precificação	196.191
Equilíbrio Técnico Ajustados dos Planos	- 191.324

Modernização de sistemas

Nas áreas previdenciária e financeira, foi iniciada em 2023 a implantação de novos *softwares* de gestão, mais robustos e amigáveis na operação. Entre as melhorias, foi lançado um modelo reformulado de relatório de investimentos, divulgado mensalmente aos participantes, e uma nova forma de apresentação da cota mensal de cada plano, deixando mais transparente a variação da unidade que rentabiliza o saldo de conta da previdência. A intenção é que as ferramentas ganhem novas funcionalidades, trazendo comodidade e agilidade no acesso às informações sobre os planos, ao mesmo tempo em que ampliam a compreensão sobre a alocação dos recursos no mercado financeiro.

Novos perfis de risco

A evolução da estrutura tecnológica deu suporte à nova sistemática de perfis de investimento dos planos de Contribuição Definida: CD Eletrosul, Elosprev e o novo Futurize. Foram criados quatro novos perfis, considerando o mais conservador até o de risco mais elevado: Protetor, Equilibrado, Dinâmico e Visionário.

Perfis de investimento nos planos CD



Protetor

Carteira de investimento com alocação exclusiva em ativos de renda fixa; Não são previstos investimentos em renda variável;



Equilibrado

Carteira de investimento com alocação preponderante em ativos de renda fixa; Alocação até 10% em classes de investimento mais voláteis (multimercado);



Dinâmico

Carteira de investimento com alocação principal em ativos de renda fixa; Alocação de até 28% em classes de investimento mais voláteis (renda variável, multimercado, estruturado e exterior);



Visionário

Carteira de investimento com alocação preponderante em ativos de renda fixa; Alocação até 46% em classes de investimento mais voláteis (renda variável, multimercado, estruturado e exterior);

Carência individual para alteração de perfil

Nestes planos, o participante já tinha a oportunidade de escolher a carteira mais adequada ao seu apetite ao risco, mas essa decisão era tomada apenas no mês de maio. Desde julho de 2023, eles passaram a ter liberdade de optar por um novo perfil a qualquer tempo, que vale para o mês seguinte, bastando para isso fazer a solicitação na área exclusiva do participante no site da ELOS. Uma nova alteração fica disponível 12 meses após a troca, por isso é chamada de carência individual.

A mudança amplia a flexibilidade do plano, ao mesmo tempo em que exige mais da educação financeira para a escolha da carteira mais aderente aos objetivos do participante. A ELOS desenvolveu um teste de perfil de investidor, que pode ser preenchido em menos de 5 minutos, e realizou campanhas

para auxiliar a tomada de decisão, inclusive com evento na sede da Eletrosul e plantões de atendimento individual, presencial e por canais digitais, para esclarecer dúvidas. A ELOS ainda orientou os participantes para que evitem mudanças constantes de perfil, uma vez que estudos demonstram que isso destrói valor ao longo do tempo.

Como resultado, 44% dos participantes dos planos CD Eletrosul e Elosprev aderiram a um novo perfil durante a campanha, encerrada em junho. Os que não fizeram opção foram mantidos em categorias de risco semelhantes às anteriores, conservadoras ou moderadas. Os participantes do Futurize, lançado em julho, já ingressaram no novo plano com a carência individual vigente e escolheram suas carteiras.

Cenário econômico em 2023

Em 2023, os mercados globais trouxeram volatilidade ao cenário econômico. O ano começou com dados de desaceleração na inflação nos Estados Unidos e expectativas positivas para a reabertura da economia chinesa. Porém, as taxas de juros nos Estados Unidos e Europa seguiam elevadas, dando sinais de instabilidade e de possíveis altas.

A partir do segundo semestre, a alta do dólar, tensões entre os Estados Unidos e China e sinais de desaceleração econômica na Europa ampliaram as incertezas. O FED, autoridade monetária norte-americana, manteve as taxas elevadas, enquanto na Europa houve desaceleração econômica. O dólar só voltou a cair no último trimestre, com fechamento nas curvas de juros daquele país e a sinalização da possibilidade de redução antes do projetado. Na Europa, o Banco Central indicou em dezembro o fim do ciclo de aperto monetário.

No Brasil, logo no início de janeiro houve o anúncio de inconsistências contábeis em uma grande empresa de varejo, afetando o mercado de crédito privado, o que se somou



à instabilidade política e incertezas fiscais. Ao longo do trimestre, a inflação e os juros continuaram sendo temas cruciais, mas houve certo otimismo gerado por discussões sobre o novo arcabouço fiscal.

No fim do primeiro semestre, percebeu-se no Brasil o fechamento das curvas de juros, influenciado pelo câmbio e discussões sobre reformas fiscais. A reviravolta positiva ocorreu em julho, com a reancoragem das

expectativas de inflação, o início do ciclo de afrouxamento monetário pelo Banco Central e a nota de crédito sendo reavaliada positivamente. A bolsa refletiu esse ambiente econômico favorável.

Nos meses seguintes, o ambiente nos Estados Unidos intensificou a volatilidade, apesar da redução da taxa Selic. Mas o último trimestre trouxe mudanças nas expectativas, com fechamento nas curvas de juros nos dois países. As bolsas se valoriza-

ram e o dólar teve queda, ratificando o cenário benigno, com a bolsa fechando o ano acima do CDI.

Apesar da promulgação da reforma tributária e das demais ações relacionadas à política fiscal, a necessidade de aumento da arrecadação segue sendo o principal desafio do governo brasileiro. Esse tema segue na pauta dos agentes de mercado, já que influencia diretamente na atividade econômica e nas decisões de investimentos.

Indicadores

Classe	Indicadores	2022	2023
Renda Fixa	IPCA	5,78 %	4,62 %
	INPC	5,93 %	3,71 %
	CDI	12,37 %	13,05 %
	IMA-B	6,37 %	16,04 %
	Poupança	7,90 %	8,04 %
Renda Variável	Ibovespa	4,69 %	22,28 %
Multimercado	IHFA	13,66 %	9,31 %
Exterior	MSCI World	-24,70 %	12,98 %
Imobiliário	IFIX	2,22 %	15,50 %

Estratégias adotadas

Ao longo do exercício de 2023, a ELOS implementou diversas melhorias e inovações em sua carteira de investimentos. Além da adoção dos novos perfis de investimento e da implementação do novo sistema de gestão, tiveram destaque:

- Ampliação da imunização das carteiras dos planos de Benefício Definido (BD Engie, BD CGTEE e BD Eletrosul por meio da remarcação dos Títulos Públicos Federais (NTN-B) de MtM (Mercado) para HtM (Curva), bem como aquisição de novos Títulos Públicos Federais (NTN-B) para marcação na Curva.
- Alteração dos regulamentos dos fundos exclusivos Barra Velha, destinado a gestão de Crédito Privado e FICUS, destinado a estratégia de Renda Fixa Ativa para alteração dos mandatos.
- Renovação do Selo de Autorregulação de Governança em Investimento, visando aprimorar as práticas de governança de investimentos.
- Atualização das Normas de Gestão Empresarial (NG), visando aperfeiçoar as operações internas trazendo mais trans-

parência, eficiência e responsabilidade na gestão de investimento.

- Criação de Norma de Gestão Empresarial destinada aos processos de seleção e acompanhamento de prestadores de serviços de investimento (Gestor, Administrador e Custodiante).
- Consolidação das alocações dos planos de Benefício Definido e Contribuição Definida nas estratégias de Renda Variável e Multimercado em Fundos de Investimento Exclusivos geridos pela Itaú Asset e BNP Paribas, respectivamente. Tais estratégias trazem maior agilidade, transparência e performance.
- Alteração da Metodologia de Cálculo das cotas dos planos, passando de cota de investimento para cota previdenciária.
- Desenvolvimento de conteúdos aos participantes (Podcast) com a participação dos gestores de investimentos presentes na carteira da ELOS.
- Perfis de investimento uniformes entre os planos e com comunicação mais aderente ao perfil de risco.

Projeção para 2024

As expectativas para inflação em 2024 indicam uma taxa anual de 3,75% (IPCA), transmitindo uma redução de 0,87 p.p. no acumulado em 2023. Para os anos seguintes, as projeções de mercado indicam uma tendência de estabilidade nos próximos anos, com variações moderadas em torno de 3,5%. Quanto à taxa básica de juros (Selic), prevê-se uma redução gradual da taxa de juros ao longo dos anos, indicando uma postura mais conservadora por parte do Banco Central na condução da política monetária. Para 2024 há uma expectativa de taxa base de 9%, representando uma queda de 2,75 p.p. abaixo do fechamento base 2023. No PIB, as projeções indicam um crescimento estável da economia, com taxas em torno de 2% ao ano, refletindo uma recuperação gradual e consistente após períodos de instabilidade econômica observadas após a pandemia de Covid-19. Para o câmbio, espera-se uma leve desvalorização do real em relação ao dólar, evidenciando um possível fortalecimento da moeda americana ao longo do período analisado, projetado para 2024 em R\$ 4,95.

Resultados dos investimentos

Superando os desafios do cenário, a ELOS encerrou o ano com resultados muito positivos. O grande destaque foi a Renda Variável, com rentabilidade de 21,80%. A classe de Renda Fixa acumulou retorno de 11,63%, Investimentos Estruturados alcançaram 4,82%, Investimentos Imobiliários atingiram 12,27% e Operações com Participantes, relativas aos empréstimos, alcançaram 11,07%.

Para maior transparência, a rentabilidade dos planos CD é apresentada antes e depois da mudança dos perfis de investimento.

Rentabilidade acumulada

Plano	Janeiro a Dezembro/2023	Meta atuarial
BD ELOS/Eletrosul	11,22%	9,14%
BD ELOS/Engie	10,90%	9,80%
Plano Único BD CGTEE	12,47%	8,88%
CD Eletrosul/BPDS*	12,56%	8,55%

* Parcela de Benefício Proporcional Diferido Saldado

Plano/Perfil (antigo)	Janeiro a Junho/2023
Elosprev	8,77%
CD Eletrosul*/A1	6,50%
CD Eletrosul*/A2	7,00%
CD Eletrosul*/B1	4,84%
CD Eletrosul*/B2	4,97%
CD Eletrosul*/B3	5,89%

* Parcela CD Puro

Plano/Novo perfil	Julho a Dezembro/2023
CD Eletrosul*/Protetor	6,61%
CD Eletrosul*/Equilibrado	6,24%
CD Eletrosul*/Dinâmico	5,61%
CD Eletrosul*/Visionário	6,60%

Plano/Novo perfil	Julho a Dezembro/2023
Elosprev/Protetor	6,15%
Elosprev/Equilibrado	5,69%
Elosprev/Dinâmico	5,63%
Elosprev/Visionário	6,16%

Plano/Novo perfil	Julho a Dezembro/2023
Futurize/Protetor	6,33%
Futurize/Equilibrado	6,16%
Futurize/Dinâmico	5,01%
Futurize/Visionário	4,64%

* Parcela CD Puro

Empréstimos

Cinco dos planos de previdência geridos pela ELOS oferecem empréstimos aos participantes com dois objetivos. O primeiro é conceder crédito com taxas de juros e condições de contratação mais atrativas que as do mercado, beneficiando os integrantes dos planos simultaneamente com a adequada remuneração do recurso adminis-

trado. Adicionalmente, as operações com participantes configuram uma das modalidades de investimentos dos recursos, com baixo risco e rentabilidade invariavelmente positiva. Em 2023, as concessões somaram R\$ 50,38 milhões, equivalentes a R\$ 4,19 milhões por mês. A carteira de empréstimos da entidade superou R\$ 88,62 milhões.

Carteira de empréstimos por plano

Plano	Perfil	Valores em R\$
BD Eletrosul	-	33.108.849
BD ELOS Engie	-	17.521.009
Único BD-CGTEE	-	9.215.213
CD Eletrosul BPDS	-	2.846.202
CD Eletrosul	Protetor	11.090.964
	Equilibrado	10.800.448
	Dinâmico	3.583.001
	Visionário	386.571
Elosprev	Protetor	12.528
	Equilibrado	8.775
	Dinâmico	53.563
	Visionário	-
Total		88.627.128

Despesas administrativas

A gestão da ELOS manteve as despesas administrativas 3,20% abaixo do valor orçado para 2023, em R\$ 18,57 milhões, dos quais cerca de 70% se referem à Pessoal e Encargos. Houve aumento da despesa neste grupo, relativas a colaboradores e benefícios. Por outro lado, o esforço de redução em Ser-

viços de Terceiros, com 20% de queda, contribui para que as despesas fossem menores do que as previstas para o ano. Para 2024, a previsão orçamentária das despesas administrativas aprovada é de R\$ 19,28 milhões, representando 4% de aumento em relação ao executado em 2023.

Despesas Administrativas Internas (em R\$ mil)

GESTÃO INTERNA	Orçado 2023	Realizado 2023	Comparativo
Pessoal e Encargos	11.262.984	11.613.720	350.736
Treinamento/ Congressos e Seminários	309.100	273.612	- 35.488
Viagens e Estadias	76.500	65.338	- 11.162
Serviços de Terceiros	4.781.619	3.832.521	- 949.098
Gerais	1.098.610	1.130.619	32.009
Outras Despesas	1.657.792	1.656.611	- 1.180
Total	19.186.605	18.572.422	- 614.184



Na gestão externa, a estratégia da ELOS de utilizar fundos de investimento exclusivos (FOFs) foi determinante para a redução das despesas administrativas devido ao rebate da taxa de administração. Essa é uma prática comum no mercado de fundos de investimento, regulada pela Instrução CVM nº 175/2023, e consiste na devolução de parte da taxa de administração paga pelo fundo investido para o investidor que o distribuiu. Esse valor devolvido pode ser uma porcentagem da taxa de administração cobrada pelo fundo investido, beneficiando a entidade ao reduzir seus custos totais de investimentos e, potencialmente, aumentando sua rentabilidade líquida. Nesse sentido, as despesas da ELOS com taxa de administração foram reduzidas em R\$ 1,2 milhão em 2023.

Despesas Administrativas - Gestão externa (Em R\$ mil)

	2023	2022
Auditoria	33.508	32.886
Confecção de livro - Manual	2.429	1.630
Outros custos BM&F	0	2
Pagamento de CBLC	40	2.341
Taxa ANBID	22.356	11.226
Taxa CETIP	360.730	201.363
Taxa CVM	110.680	63.246
Taxa de Administração	516.899	292.059
Taxa de Custódia	1.069.690	824.310
Taxa de Gestão	1.648.653	481.200
Taxa SELIC	130.545	102.099
Rebate de Taxa de Administração	-1.257.818	-
TOTAL	2.637.713	2.012.362

Custeio dos planos

Os planos de previdência complementar geridos pela ELOS tem suas despesas administrativas custeadas por taxa deduzida diretamente da rentabilidade dos investimentos.

Fonte de Custeio

	Fonte Custeio	BD ENGIE	BD-ELOS/ Eletrosul	Único BD/ CGTEE	CD Eletrosul	Elosprev	Futurize
01/2023 até 12/2023	Taxa de Administração	25% das despesas administrativas	0,468% ao ano	0,576% ao ano	0,444% ao ano	1,00% ao ano	1,00% ao ano
	Custeio Previdencial	75% das despesas administrativas (reembolso)					

Planos de Benefícios

Temas materiais: Gestão financeira e desempenho econômico



Plano BD ELOS/Eletrosul

GRI 3-3, 201-1, 201-3



O Plano BD ELOS/Eletrosul pagou mais de R\$ 138 milhões em benefícios em 2023, um valor 14% superior ao de 2022. Com os equacionamentos de déficit em vigor, as contribuições foram 35% superiores ao período anterior e o patrimônio de cobertura cresceu 4,70%.

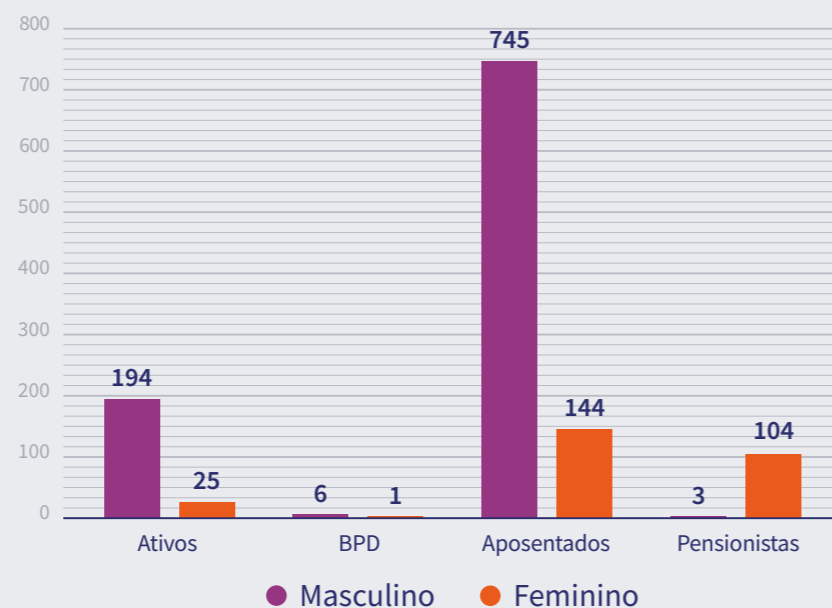
A avaliação atuarial do plano foi realizada por consultoria especializada, utilizando o cadastro de dados fornecido pela Fundação, com data-base em 31/10/2023. Todas as premissas atuariais foram mantidas sem alteração com relação ao ano anterior, inclusive a taxa de juros real anual, autorizada pela Previc para ser mantida em 5,24% ao ano, acima do limite estabelecido inicialmente pelo órgão.

Dados do plano

- **Início de vigência:** 17 de julho de 1973
- **Situação:** fechado para adesões
- **Registro CNPJ:** 48.306.547/0001-46
- **Registro CNPB:** 1974.0002-65
- **Patrocinadoras:** Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil (CGT Eletrosul) e Fundação ELOS
- **Patrimônio investido em 2023:** R\$ 1.481.904 mil
- **Política de Investimentos 2023:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 07/12/2022
- **Política de Investimentos 2024:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 29/02/2024



Distribuição por grupos de participantes



Idade média

Ativos	52 anos
Assistidos	67 anos

Patrimônio do Plano BD ELOS/Eletrosul

Valores em R\$	2022	2023	Variação
Ativo total	1.547.773.652,01	1.619.977.844,56	4,67%
(-) Exigível Operacional	2.503.232,13	2.906.608,02	16,11%
Gestão Previdencial	2.046.646,06	2.898.538,42	41,62%
Gestão Administrativa	-	-	-
Investimentos	456.586,07	8.069,60	-98,23%
(-) Exigível Contingencial	28.342.191,28	27.039.220,10	-4,60%
Gestão Previdencial	28.342.191,28	27.039.220,10	-4,60%
Gestão Administrativa	-	-	-
Investimentos	-	-	-
(=) Patrimônio Social	1.516.928.228,60	1.590.032.016,44	4,82%
(-) Fundos	9.970.220,43	12.244.874,91	22,81%
Previdenciais	-	-	-
Administrativos	7.720.043,53	9.899.822,97	28,24%
Fundos para garantia das Operações Com Participantes	2.250.176,90	2.345.051,94	4,22%
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.506.958.008,17	1.577.787.141,53	4,70%

Contribuições e benefícios

Em R\$ mil

	2023	2022
Valor total de contribuições previdenciais	53.105	39.444

Em R\$ mil

	2023	2022
Valor total dos benefícios concedidos	138.513	121.569

Resultado atuarial

Em 31/12/2023, o plano registrou um déficit técnico acumulado de R\$ 233.328.230,47, equivalente a 12,88% das suas provisões matemáticas. Considerando o ajuste de precificação, de R\$ 104.139.232,00, o resultado técnico ajustado se manteve deficitário em R\$ 129.188.998,47, equivalente a 7,13% das provisões matemáticas do plano de benefícios estruturadas em benefício definido. No entanto, o resultado negativo foi reduzido em R\$ 24 milhões quando comparado a 2022.

Conforme a Resolução CNPC nº 30/2018, o plano se manteve abaixo do limite de tolerância de déficit técnico ajustado e, por isso, não será necessária a elaboração de plano de equacionamento relativa ao ano de 2023, mantendo-se as contribuições extraordinárias relativas aos anos de 2021 e 2022.

Equilíbrio Técnico Ajustado (ETA)

Valores em R\$	2022	2023	Variação
Patrimônio de cobertura	1.506.958.008,17	1.577.787.141,53	4,70%
Provisões matemáticas	1.761.542.112,15	1.811.115.372,00	2,81%
(+) Passivo Atuarial	1.834.894.069,16	1.894.552.575,10	3,25%
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	73.351.957,01	83.437.203,10	13,75%
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado	(254.584.103,98)	(233.328.230,47)	8,35%
(+/-) Ajuste Precificação	101.376.416,00	104.139.232,00	2,73%
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado (Ajustado)	(153.207.687,98)	(129.188.998,47)	15,68%

Investimentos

Em 2023, o plano teve rentabilidade de 11,22%, superior à sua meta atuarial, fixada em 9,14%. A classe de ativos de melhor performance foi a renda variável, com 23,14%. O resultado dos investimentos contribuiu para a redução do déficit do plano no exercício.

Para alcançar estes resultados a equipe de investimentos adotou as seguintes estratégias:

- Consolidação dos investimentos em renda variável (diferentes Fundos) no Fundo de Investimento Exclusivo gerido pela Itaú Asset (finalizado em janeiro de 2023).
- Aquisição de aproximadamente R\$ 21 milhões em Títulos Públicos Federais (NTN-B) com taxa média de IPCA + 5,94% a.a. para marcação até o vencimento.
- Redução de aproximadamente 20% dos recursos alocados na estratégia de renda variável e ampliação da parcela investida em Títulos Públicos Federais (NTN-B) para marcação até o vencimento.

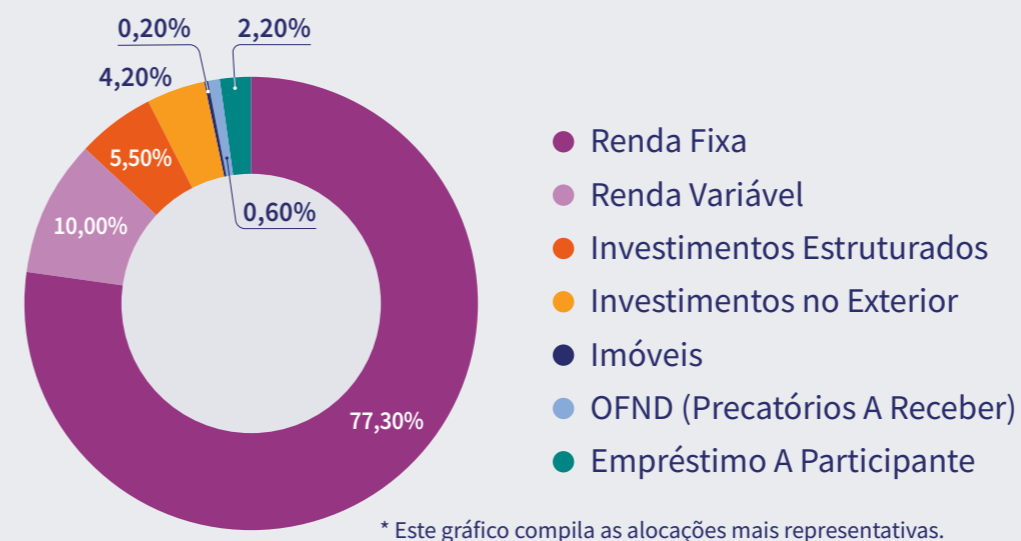
Rentabilidade por segmento

Aplicações	2023	2022
Renda Fixa	10,97%	12,83
Renda Variável	23,14%	-5,68
Investimentos Estruturados	4,35%	12,99
Imóveis	13,93%	8,55
Empréstimos	11,15%	12,77
Exterior	-1,22%	-8,80
Plano	11,22%	9,39
Meta Atuarial	9,14%	11,37

Carteira de investimentos em 31/12/2023

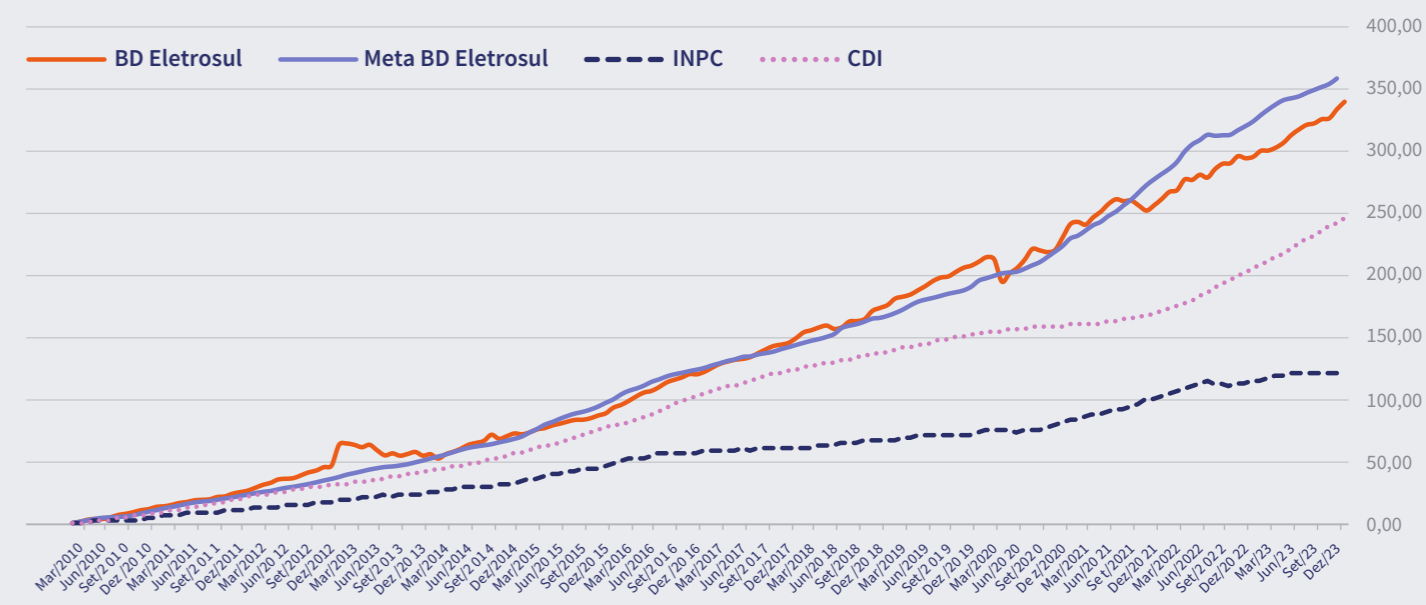
Plano BD ELOS/Eletrosul	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	1.146.563.804	77,4%
NTN-B (IPCA)	1.038.495.570	70,1%
DEBENTURES	657.739	0,0%
CERTIFICADO DE DEPÓSITO BANCÁRIO - CDB	947.060	0,1%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	1.131.934	0,1%
ITAÚ SOBERANO REF DI LP	2.423.057	0,2%
FICUS FIM	46.722.547	3,2%
BARRA VELHA FIM	44.272.647	3,0%
VINCI RF IMOBILIÁRIO FI CP	2.496.937	0,2%
VINCI ENERGIA SUSTENTÁVEL FIDC	6.064.527	0,4%
BRDESCO HIGH YIELD	3.351.788	0,2%
RENDA VARIÁVEL	148.469.905	10,0%
ELOS FIC FIA	148.469.905	10,0%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	81.023.739	5,5%
BNP PARIBAS ELOS FIC FIM	73.500.598	5,0%
STRATUS SCP III BRASIL FIP-M	2.433.842	0,2%
LACAN FLORESTAL III FIP FIM	5.089.299	0,3%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	61.690.211	4,2%
SCHRODERS ELOS FIM IE	61.690.211	4,2%
IMÓVEIS	3.240.352	0,2%
Centro Século XXI	2.110.829	0,1%
Terrenos - Centro Século XXI	1.112.516	0,1%
Aluguéis a Receber	17.007	0,0%
EMPRÉSTIMO A PARTICIPANTE	33.108.849	2,2%
LETRA FIN. TES. ESTADO SC (PRECATÓRIOS A RECEBER)	55.373	0,0%
OFND (PRECATÓRIOS A RECEBER)	9.356.552	0,6%
(-) PERDAS ESTIMADAS	-1.604.799	-0,1%
TOTAL	1.481.903.986	100,0%

Composição de portfólio - Plano BD ELOS/Eletrosul



* Este gráfico compila as alocações mais representativas.

Rentabilidade histórica x Meta atuarial



Plano BD ELOS/Engie

GRI 3-3, 201-1, 201-3



O plano BD ELOS/Engie teve uma pequena variação no número de participantes em 2023, com a saída de 26 integrantes, mas manteve praticamente inalterado seu patrimônio no exercício. Este é um plano maduro, formado por assistidos, por isso suas contribuições cobriram apenas 35% do total pago em benefícios, superior a R\$ 161 milhões no ano.

O plano recebeu avaliação atuarial realizada por consultoria especializada, utilizando o cadastro de dados fornecido pela Fundação, com data-base em 31/10/2023. Em suas premissas atuariais, comparadas ao exercício anterior, houve alteração apenas da taxa de juros real anual, que caiu de 5,88% em 2022 para 5,65% em 2023.

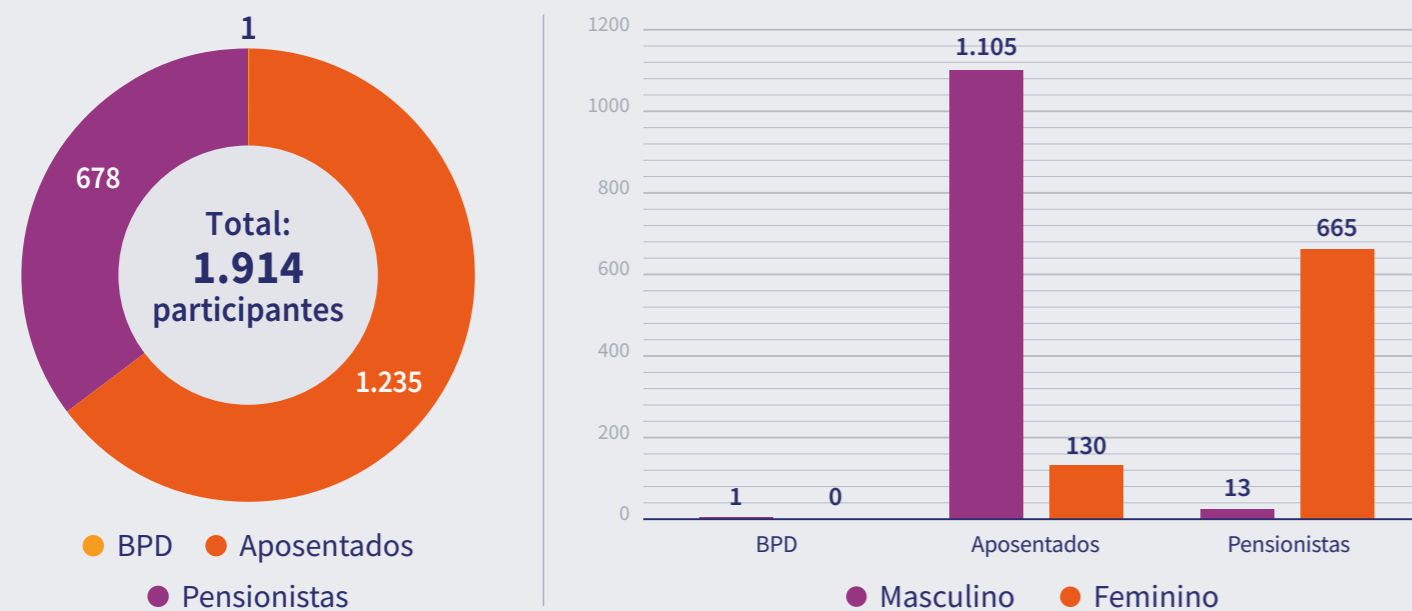
Dados do plano

- **Início de vigência:** 17 de julho de 1973
- **Situação:** fechado para adesões
- **Registro CNPJ:** 48.306.548/0001-90
- **Registro CNPB:** 1974.0003-38
- **Patrocinadora:** Engie Brasil S/A*
- **Patrimônio investido em 2023:** R\$ 959.545 mil
- **Política de Investimentos 2023:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 07/12/2022
- **Política de Investimentos 2024:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 14/12/2023

* Em 15/05/2023, a patrocinadora Engie formalizou solicitação de transferência da gestão do plano para a Previg. Em janeiro de 2024, a Previg aprovou o pedido, porém o processo foi judicializado, o que está sendo acompanhado pela ELOS.



Distribuição por grupos de participantes



Idade média

Ativos	72 anos
Assistidos	78 anos

Patrimônio do Plano BD ELOS/Engie

Valores em R\$	2022	2023	Variação
Ativo total	1.254.724.674,43	1.244.420.467,95	-0,82%
(-) Exigível Operacional	11.429.448,23	11.986.205,14	4,87%
Gestão Previdencial	1.676.154,74	1.392.623,69	16,92%
Gestão Administrativa	-	-	-
Investimentos	9.753.293,49	10.593.581,45	8,62%
(-) Exigível Contingencial	8.783.918,05	7.435.535,36	-15,35%
Gestão Previdencial	8.783.918,05	7.435.535,36	-15,35%
Gestão Administrativa	-	-	-
Investimentos	-	-	-
(=) Patrimônio Social	1.234.511.308,15	1.224.998.727,45	-0,77%
(-) Fundos	5.945.856,14	7.032.545,03	18,28%
Previdenciais	-	-	-
Administrativos	3.487.811,21	4.001.328,31	14,72%
Fundos para garantia das Operações Com Participantes	2.458.044,93	3.031.216,72	23,32%
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	1.228.565.452,01	1.217.966.182,42	-0,86%

Contribuições e benefícios

Em R\$ mil

	2023	2022
Valor total de contribuições previdenciais	56.640	49.934

Em R\$ mil

	2023	2022
Valor total dos benefícios concedidos	161.149	152.948

Resultado atuarial

No encerramento do exercício de 2023, o plano BD/ENGIE apresentou resultado técnico deficitário de R\$ 94.516.745,89, que representa 7,2014% das provisões matemáticas. Considerando o ajuste de precificação dos títulos financeiros do plano, apurado pela ELOS em R\$ 49.427.060,00, o resultado técnico ajustado do plano encontra-se deficitário em R\$ 45.089.685,89, equivalente a 3,4354% das provisões matemáticas totais do plano.

Desta forma, encontra-se dentro dos limites estabelecidos pela legislação aplicável (Resolução CNPC nº 30/2018), não havendo obrigatoriedade de elaboração de plano de equacionamento de déficit relativo a 2023.

Equilíbrio Técnico Ajustado (ETA)

Valores em R\$	2022	2023	Variação
Patrimônio de cobertura	1.228.565.452,01	1.217.966.182,42	-0,86%
Provisões matemáticas	1.283.158.175,71	1.312.482.928,31	2,29%
(+) Passivo Atuarial	1.402.092.142,21	1.426.300.661,08	1,73%
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	118.933.966,50	(113.817.732,77)	4,30%
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado	(54.592.723,70)	(94.516.745,89)	-73,13%
(+/-) Ajuste Precificação	38.993.740,00	49.427.060,00	26,76%
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado (Ajustado)	(15.598.983,70)	(45.089.685,89)	-189,06%

Investimentos

Assim como no ano anterior, a rentabilidade do plano BD ELOS/Engie superou sua meta atuarial, com retorno de 10,90% ante o objetivo de 9,80%. O destaque foi a renda variável, com ganhos de 23,67% no ano.

Entre as principais estratégias adotadas ao longo do ano destacamos:

- Aquisição de aproximadamente R\$ 4 milhões em Títulos Públicos Federais (NTN-B) com taxa média de IPCA + 5,80% a.a. para marcação até o vencimento.
- Transferência dos recursos investidos em renda fixa ativa e crédito para o fundo caixa, gerido pelo Itaú Asset (concluído em dezembro de 2023), com vistas a viabilizar a transferência do plano.
- Transferência dos recursos investidos em renda variável (Elos FIC FIA) para Exchange Traded Fund – ETF It now Ibovespa Fundo de Índice (BOVV11), com vistas a viabilizar a transferência do plano.

Rentabilidade por segmento

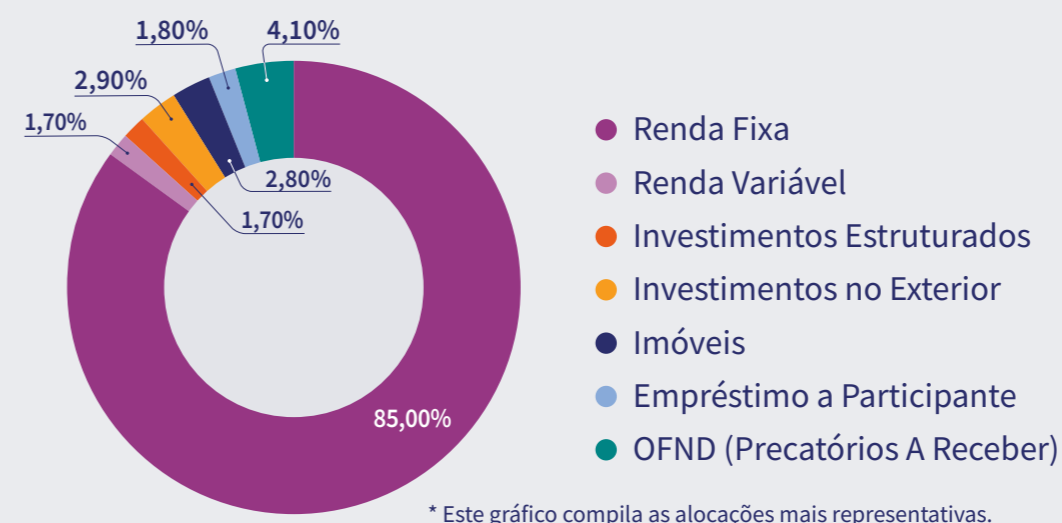
Aplicações	2023	2022
Renda Fixa	11,02%	16,70
Renda Variável	23,67%	-2,05
Investimentos Estruturados	10,64%	19,65
Imóveis	10,80%	7,66
Empréstimos	12,03%	18,11
Exterior	-1,21%	-8,80
Plano	10,90%	15,14
Meta Atuarial	9,80%	11,40

Carteira de investimentos em 31/12/2023

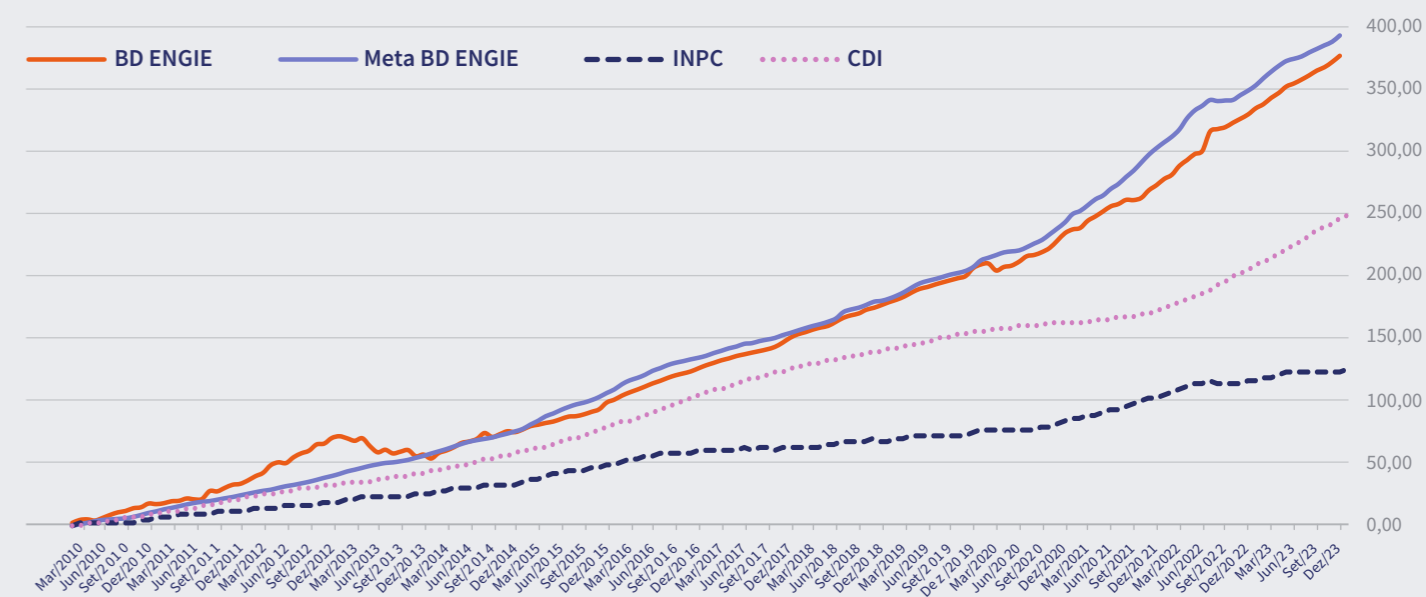
Plano BD ELOS/Engie	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	822.561.944	86,7%
NTN-B (IPCA)	751.635.921	79,2%
DEBENTURES	2.765.533	0,3%
CERTIFICADO DE DEPÓSITO BANCÁRIO - CDB	3.982.005	0,4%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	44.844.097	4,7%
ITAÚ SOBERANO REF DI LP	5.767.815	0,6%
VINCI RF IMOBILIÁRIO FI CP	4.150.258	0,4%
VINCI ENERGIA SUSTENTÁVEL FIDC	6.064.527	0,6%
BRADESCO HIGH YIELD	3.351.788	0,4%
RENDA VARIÁVEL	16.195.842	1,7%
ETF BOV11	16.195.842	1,7%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	15.896.116	1,7%
BNP PARIBAS ELOS FIC FIM	15.896.116	1,7%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	27.915.889	2,9%
SCHRODERS ELOS FIM IE	27.915.889	2,9%
IMÓVEIS	26.628.547	2,8%
Centro Século XXI	13.228.213	1,4%
Terrenos - Centro Século XXI	6.971.955	0,7%
Alugueis a Receber	106.579	0,0%
Sede ELOS - Custo Corrigido	4.648.900	0,5%
Terrenos - Custo Corrigido	1.672.900	0,2%
EMPRÉSTIMO A PARTICIPANTE	17.521.009	1,8%
LETRA FIN. TES. ESTADO SC (PRECATÓRIOS A RECEBER)	232.819	0,0%
OFND (PRECATÓRIOS A RECEBER)*	39.340.490	3,0%
(-) PERDAS ESTIMADAS	-6.747.538	-0,7%
TOTAL	959.545.118	100,0%

* Desse montante, 20,83% são devidos à Previg, conforme estabelece o Termo de Acordo de Separação de Ativos e Passivos e Termo de Acordo para Transferência Parcial dos Direitos e Obrigações do Plano de Benefícios de Responsabilidade da Tractebel Energia na ELOS para gerenciamento da Previg. O valor está registrado contabilmente no plano BD-ENGIE, nas contas de ativo e passivo, e foi repassado à Previg o efetivo recebimento financeiro.

Composição de portfólio - Plano BD ELOS/Engie



Rentabilidade histórica x Meta atuarial



Plano Único BD/CGTEE

GRI 3-3, 201-1, 201-3



O plano Único BD/CGTEE arrecadou R\$ 17,85 milhões em contribuições no ano e pagou R\$ 42,65 milhões a seus assistidos, um crescimento de 7% comparado ao ano anterior.

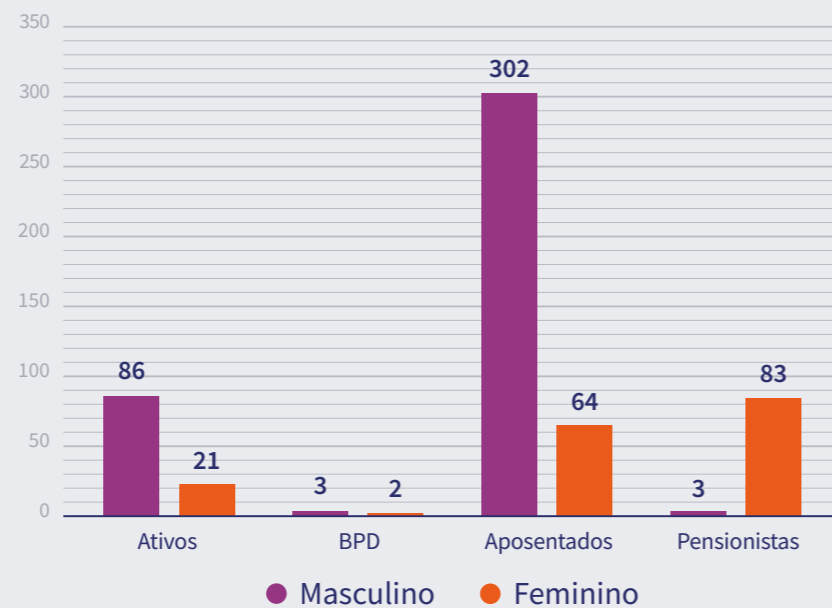
O plano recebeu avaliação atuarial realizada por consultoria especializada, utilizando o cadastro de dados fornecido pela Fundação, com data-base em 31/10/2023. Não houve mudanças nas premissas atuariais em 2023.

Dados do plano

- **Início de vigência:** 17 de dezembro de 1979
- **Situação:** fechado para adesões
- **Registro CNPJ:** 48.306.602/0001-06
- **Registro CNPB:** 1979.0045-11
- **Patrocinadora:** Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil (CGT Eletrosul)
- **Patrimônio investido em 2023:** R\$ 342.046 mil
- **Política de Investimentos 2023:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 07/12/2022
- **Política de Investimentos 2024:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 29/02/2024



Distribuição por grupos de participantes



Idade média

Ativos	44 anos
Assistidos	65 anos

Patrimônio do Plano Único BD/CGTEE

Valores em R\$	2022	2023	Varição
Ativo total	400.905.121,81	421.630.693,23	5,17%
(-) Exigível Operacional	2.922.407,00	2.805.771,01	3,99%
Gestão Previdencial	2.753.291,46	2.783.674,25	1,10%
Gestão Administrativa	-	-	-
Investimentos	169.115,54	22.096,76	-86,93%
(-) Exigível Contingencial	7.538.000,82	11.613.888,26	54,07%
Gestão Previdencial	7.538.000,82	11.613.888,26	54,07%
Gestão Administrativa	-	-	-
Investimentos	-	-	-
(=) Patrimônio Social	390.444.713,99	407.211.033,96	4,29%
(-) Fundos	11.360.901,52	13.057.294,87	14,93%
Previdenciais	-	-	-
Administrativos	11.257.584,45	12.976.218,54	15,27%
Fundos para garantia das Operações Com Participantes	103.317,07	81.076,33	-21,53%
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	379.083.812,47	394.153.739,09	3,98%

Contribuições e benefícios

Em R\$ mil	2023	2022	Em R\$ mil	2023	2022
Valor total de contribuições previdenciais	17.857	12.372	Valor total dos benefícios concedidos	42.651	39.725

Resultado atuarial

O plano reduziu seu déficit em R\$ 28,87 milhões em 2023, menos da metade do registrado em 2022, o que afastou a necessidade de realização de um novo equacionamento, mantendo-se em vigor as contribuições extraordinárias relativas a 2022. O resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2023, um déficit técnico acumulado de R\$ 58.788.038,12, equivalente a 12,98% das provisões matemáticas. Considerando o ajuste de precificação, de R\$ 34.061.916,00, o resultado técnico ajustado permanece deficitário em R\$ 24.726.122,12, equivalente a 5,46% das provisões matemáticas do plano de benefícios estruturadas em benefício definido, porém abaixo do limite legal.

Equilíbrio Técnico Ajustado (ETA)

Valores em R\$	2022	2023	Variação
Patrimônio de cobertura	379.083.812,47	394.153.739,09	3,98%
Provisões matemáticas	454.712.381,10	452.941.777,21	-0,39%
(+) Passivo Atuarial	506.388.980,33	512.408.562,65	1,19%
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	51.676.599,23	59.466.785,44	15,07%
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado	(75.628.568,63)	(58.788.038,12)	22,27%
(+/-) Ajuste Precificação	22.029.722,00	34.061.916,00	54,62%
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado (Ajustado)	(53.598.846,63)	(24.726.122,12)	53,87%

Investimentos

Impulsionado pela rentabilidade positiva em quase todas as classes de ativos em 2023, com destaque para a renda variável (ganhos de 27,38%), o plano encerrou o ano com retorno de 12,47%, superando sua meta atuarial fixada em 8,88% e, dessa forma, contribuindo para a redução do déficit.

As principais estratégias adotadas para este desempenho foram:

- Aquisição de aproximadamente de R\$ 100 milhões em Títulos Públicos Federais (NTN-B) com taxa média de IPCA + 6,04% a.a. para marcação até o vencimento.
- Redução de aproximadamente 40% alocados na estratégia de renda variável e ampliação da parcela investida em Títulos Públicos Federais (NTN-B) para marcação até o vencimento, saindo de 19,9% para 12,3 % de exposição em renda variável, em relação ao patrimônio total.
- Alienação de Letra Financeira (LF) do Banco Bradesco com aplicação no fundo caixa, trazendo mais liquidez para o plano.

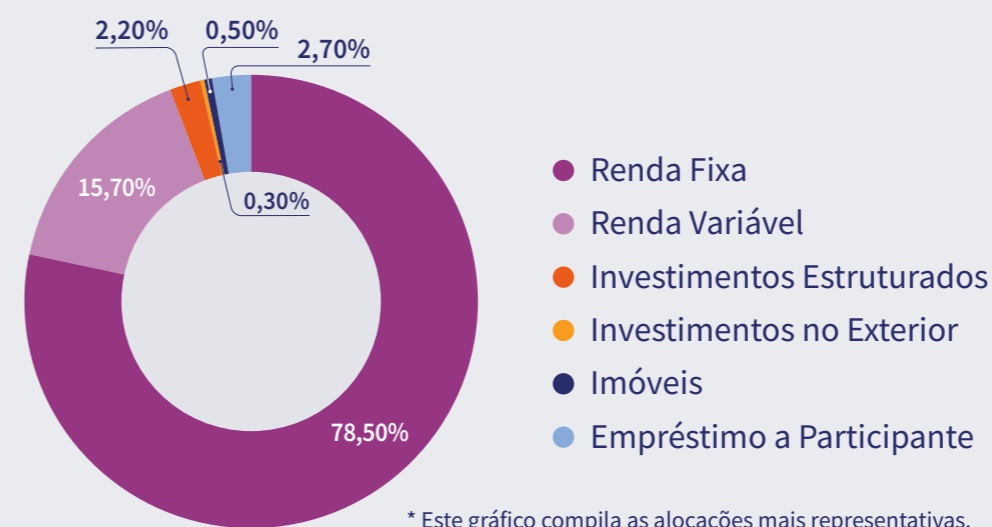
Rentabilidade por segmento

Aplicações	2023	2022
Renda Fixa	11,82%	8,70
Renda Variável	27,38%	3,31
Investimentos Estruturados	12,64%	13,25
Imóveis	4,65%	1,20
Empréstimos	6,62%	3,41
Exterior	-1,22%	-24,62
Plano	12,47%	7,51
Meta Atuarial	8,88%	10,87

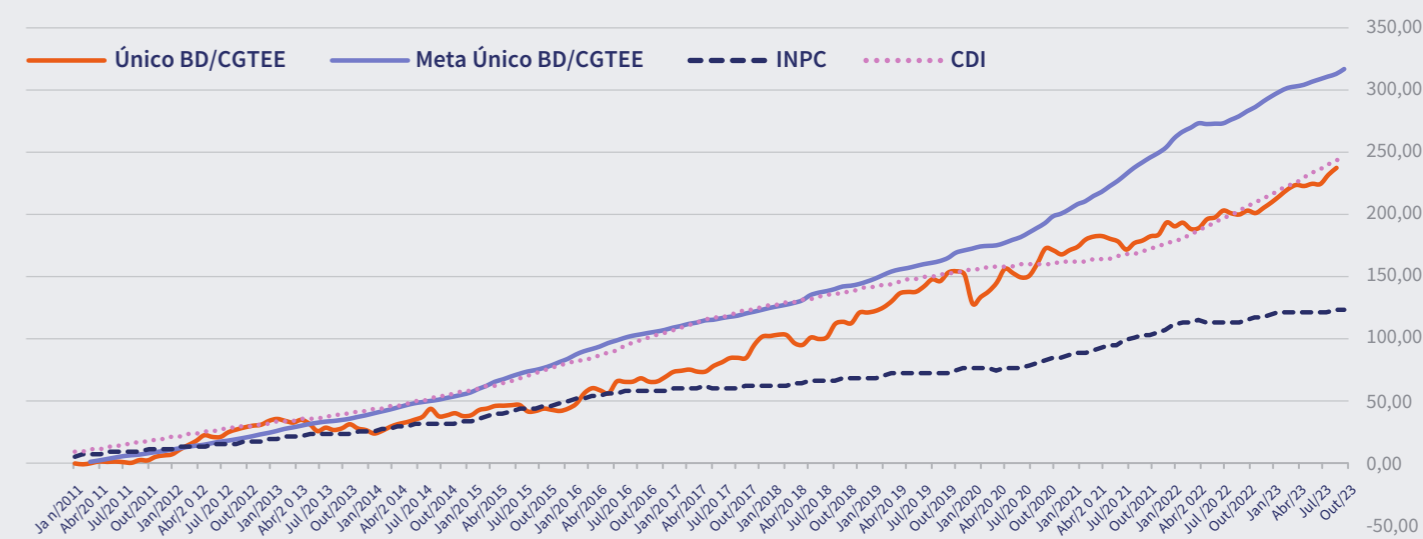
Carteira de investimentos em 31/12/2023

Plano Único BD/CGTEE	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	276.666.230	80,9%
NTN-B (IPCA)	258.030.975	75,4%
LFT (SELIC)	14.256	0,0%
DEBENTURES	3.052.784	0,9%
LETRA FINANCEIRA	8.348.137	2,4%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	2.497.018	0,7%
ITAÚ SOBERANO REF DI LP	81.193	0,0%
FICUS FIM	3.537.817	1,0%
BARRA VELHA FIM	1.104.050	0,3%
RENDA VARIÁVEL	53.686.657	15,7%
ELOS FIC FIA	53.686.657	15,7%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	7.545.791	2,2%
BNP PARIBAS ELOS FIC FIM	6.962.672	2,0%
INV INST FIP	1.937	0,0%
BR PORTO FIP	581.141	0,2%
ÓLEO E GÁS	41	0,0%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	1.091.029	0,3%
SCHRODERS ELOS FIM IE	1.091.029	0,3%
IMÓVEIS	1.722.200	0,5%
Edifício Royal Center	673.900	0,2%
Terrenos - Edifício Royal Center	138.900	0,0%
Centro Empresarial Farrapos	787.700	0,2%
Terrenos - Centro Empresarial Farrapos	121.700	0,0%
EMPRÉSTIMO A PARTICIPANTE	9.215.214	2,7%
DEPÓSITO A PRAZO COM GARANTIA ESPECIAL - DPGE	304.960	0,1%
(-) PERDAS ESTIMADAS	-8.186.549	-2,4%
TOTAL	342.045.532	100,0%

Composição de portfólio - Plano Único BD/CGTEE



Rentabilidade histórica x Meta atuarial



Plano CD Eletrosul

GRI 3-3, 201-1, 201-3



0 Mais de R\$ 56 milhões foram pagos em benefícios pelo plano CD Eletrosul em 2023. Este produto da modalidade de Contribuição Definida (CD) possui dois subplanos: uma parcela de Benefício Proporcional Diferido Saldado (BPDS), referente as reservas de participantes ativos do plano BD ELOS/Eletrosul que optaram pela migração em 2021, e que dará direito a um benefício vitalício. A outra parcela é chamada de CD Puro, por acumular reservas do participante a partir da adesão ao novo plano, com benefícios baseados nos seus saldos individuais. Por isso, não está sujeita a déficits ou superávits.

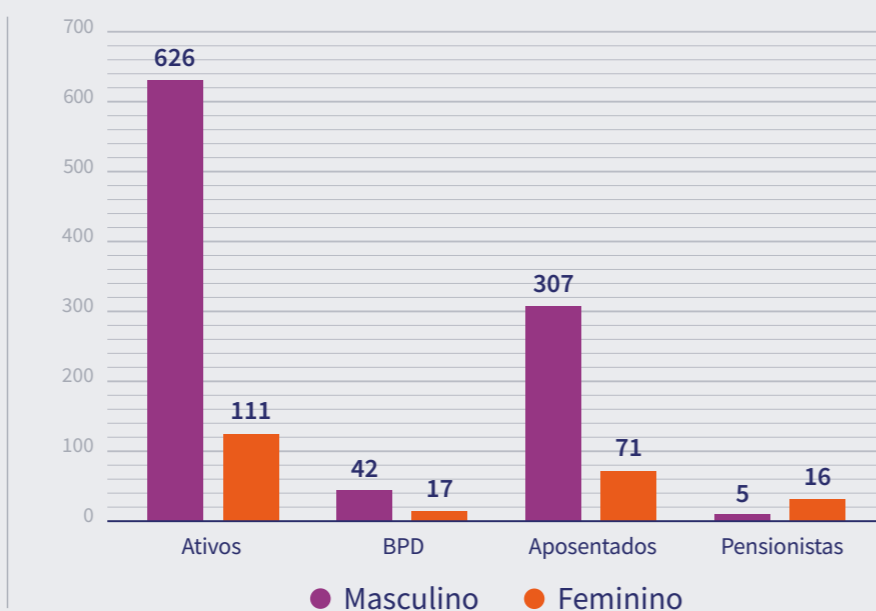
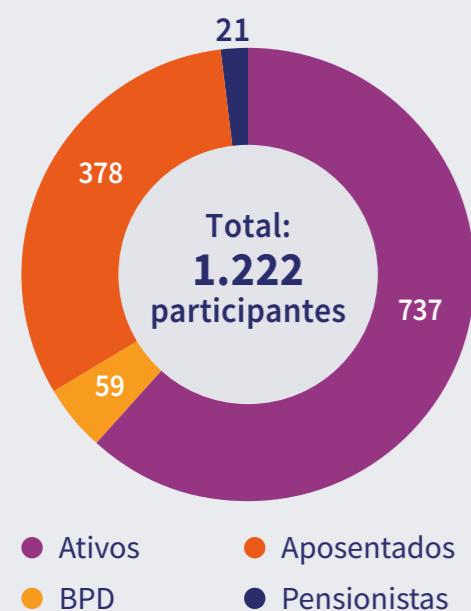
Dados do plano

- **Início de vigência:** 1º de janeiro de 2010
- **Situação:** fechado para adesões
- **Registro CNPJ:** 48.307.459/0001-69
- **Registro CNPB:** 2009.0037-56
- **Patrocinadora:** Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil (CGT Eletrosul)
- **Patrimônio investido em 2023:** R\$ 1.461.572 mil*
- **Política de Investimentos 2023:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 07/12/2022
- **Política de Investimentos 2024:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 29/02/2024

* Este valor considera Fundos de Risco e Específicos e Perfis de investimentos.



Distribuição por grupos de participantes



Idade média

Ativos	44 anos
Assistidos	65 anos

Contribuições e benefícios

Em R\$ mil

Valor total de contribuições previdenciais	2023	2022
	48.301	47.118

Em R\$ mil

Valor total dos benefícios concedidos	2023	2022
	56.090	37.705

Patrimônio do Plano CD Eletrosul

Ativo Líquido do Plano CD Eletrosul (em R\$ Mil)	2023
ATIVO TOTAL	1.478.949
(-) DÉBITOS CONSOLIDADOS	8.868
(-) EXIGÍVEL OPERACIONAL	8.868
(-) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	-
(-) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	8.566
(=) ATIVO LÍQUIDO	1.461.514
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.445.453
DÉFICIT/SUPERÁVIT TÉCNICO	-882
FUNDOS PREVIDENCIAIS	16.943
AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO	8.562
EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADOS DO PLANO	7.681

Investimentos

Todos os perfis de investimentos do plano ultrapassaram suas metas de rentabilidade em 2023, gerando ganhos consolidados de 13,23% no ano, ante o objetivo de 9,23%. Entre as classes de ativos, a renda variável foi o destaque (19,19%), seguida pelos imóveis, renda fixa e empréstimos.

Em 2023, a gestão de investimento adotou as seguintes estratégias para o plano:

- Alienação total dos Títulos Públicos Federais (NTN-B) presentes no Plano CD Eletrosul, Perfis B1, B2 e B3, no valor aproximado de R\$ 343 milhões, com vistas a buscar a manutenção da volatilidade estimada desses perfis e viabilizar a nova estrutura de perfis, com o montante da alienação sendo alocado nos Fundos Exclusivos de Renda Fixa da Elos (Ficus e Barra Velha).
- Implementação da nova estrutura dos perfis de investimento (Protetor, Equilibrado, Dinâmico e Visionário) visando oferecer aos participantes uma possibilidade abrangente de opções que correspondam aos seus objetivos e tolerância ao risco.
- Consolidação dos investimentos em renda variável (diferentes fundos) no Fundo de Investimento Exclusivo gerido pela Itaú Asset (finalizado em janeiro de 2023).

Rentabilidade por segmento

Aplicações	2023	2022
Renda Fixa	12,60%	10,99
Renda Variável	19,19%	-3,76
Investimentos Estruturados	-0,29%	8,49
Imóveis	13,75%	8,55
Empréstimos	11,71%	13,50
Exterior	-1,22%	-8,15
Plano	13,23%	9,49
Índice de Referência	9,23%	5,93

Carteira de investimentos em 31/12/2023

Plano CD Eletrosul	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	1.294.034.007	88,5%
NTN-B (IPCA)	79.309.872	5,4%
LFT (SELIC)	278.858.466	19,1%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	384.379.981	26,3%
ITAÚ SOBERANO REF DI LP	16.925.095	1,2%
FICUS FIM	291.752.277	20,0%
BARRA VELHA FIM	248.655.299	17,0%
VINCI RF IMOBILIÁRIO FI CP	1.661.799	0,1%
VINCI ENERGIA SUSTENTÁVEL FIDC	6.064.527	0,4%
BRDESCO HIGH YIELD	3.351.788	0,2%
RENDA VARIÁVEL	22.714.990	1,6%
ELOS FIC FIA	22.714.990	1,6%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	86.522.044	56,9%
BNP PARIBAS ELOS FIC FIM	79.810.185	5,5%
STRATUS SCP III BRASIL FIP-M	1.622.560	0,1%
LACAN FLORESTAL III FIP FIM	5.089.299	0,34%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	11.187.665	0,8%
SCHRODERS ELOS FIM IE	11.187.665	0,8%
IMÓVEIS	1.481.492	0,1%
Centro Século XXI	965.073	0,1%
Terrenos - Centro Século XXI	508.644	0,0%
Aluguéis a Receber	7.776	0,0%
EMPRÉSTIMO A PARTICIPANTE	28.707.189	2,0%
TOTAL	1.461.572.482	100,0%

Rentabilidade dos antigos perfis de investimento (de janeiro a junho/2023)

CD Eletrosul*/A1	6,50%
CD Eletrosul*/A2	7,00%
CD Eletrosul*/B1	4,84%
CD Eletrosul*/B2	4,97%
CD Eletrosul*/B3	5,89%

* Parcela CD Puro

Rentabilidade dos perfis por segmento (de julho a dezembro/2023)

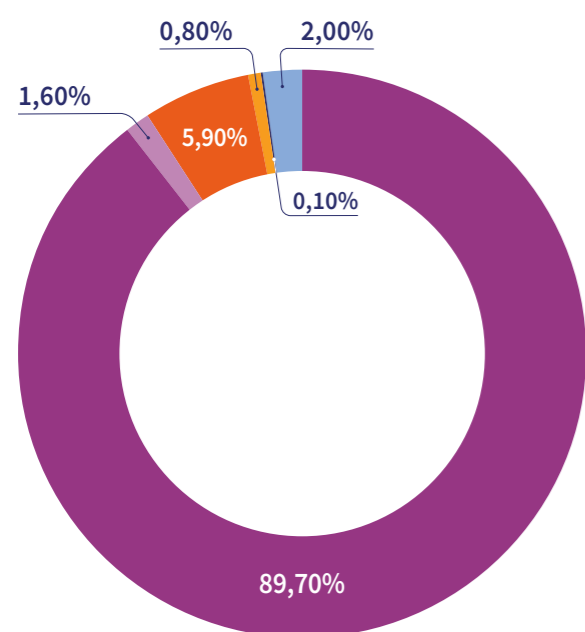
Aplicações	Protetor	Equilibrado	Dinâmico	Visionário
Renda Fixa	6,04%	5,64%	5,55%	5,81%
Renda Variável	0,00%	3,92%	10,69%	10,69%
Investimentos Estruturados	0,00%	4,75%	4,33%	4,55%
Imóveis	10,22%	10,29%	10,26%	10,26%
Empréstimos	4,35%	4,20%	4,35%	4,35%
Exterior	0,00%	0,00%	6,31%	6,31%
Plano	6,61%	6,24%	5,61%	6,60%
Índice de Referência	3,49%	3,78%	4,41%	4,67%

* Parcela CD Puro

Carteiras dos perfis de investimentos em 31/12/2023

Plano CD Eletrosul	Protetor		Equilibrado		Dinâmico		Visionário	
	Patrimônio	Participação	Patrimônio	Participação	Patrimônio	Participação	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	561.856.380	98,0%	505.696.846	87,9%	126.629.126	69,2%	11.972.120	54,3%
LFT (SELIC)	278.858.466	48,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	132.842.624	23,2%	216.898.156	37,7%	30.747.518	16,8%	3.508.902	15,9%
FICUS FIM	90.054.219	15,7%	144.334.957	25,1%	47.946.315	26,2%	4.400.977	20,0%
BARRA VELHA FIM	55.441.890	9,7%	139.926.625	24,3%	46.430.111	25,4%	3.899.842	17,7%
VINCI RF IMOBILIÁRIO FI CP	698.909	0,1%	680.604	0,1%	225.787	0,1%	24.361	0,1%
VINCI ENERGIA SUSTENTÁVEL FIDC	2.550.580	0,4%	2.483.778	0,4%	823.983	0,5%	88.902	0,4%
BRDESCO HIGH YIELD	1.409.693	0,2%	1.372.725	0,2%	455.411	0,2%	49.136	0,2%
RENDA VARIÁVEL	0	0,0%	0	0,0%	18.397.913	10,0%	4.317.077	19,6%
ELOS FIC FIA	0	0,0%	0	0,0%	18.397.913	10,0%	4.317.077	19,6%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0	0,0%	58.077.141	10,1%	24.906.522	13,6%	3.538.381	16,1%
BNP PARIBAS ELOS FIC FIM	0	0,0%	53.169.157	9,2%	23.278.318	12,7%	3.362.710	15,3%
STRATUS SCP III BRASIL FIP-M	0	0,0%	1.186.481	0,2%	393.610	0,2%	42.468	0,2%
LACAN FLORESTAL III FIP FIM	0	0,0%	3.721.502	0,6%	1.234.593	0,7%	133.204	0,6%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0	0,0%	0	0,0%	9.379.847	5,1%	1.807.818	8,2%
SCHRODERS ELOS FIM IE	0	0,0%	0	0,0%	9.379.847	5,1%	1.807.818	8,2%
IMÓVEIS	572.404	0,1%	557.412	0,1%	184.911	0,1%	19.948	0,1%
Centro Século XXI	372.875	0,1%	363.109	0,1%	120.455	0,1%	12.994	0,1%
Terrenos - Centro Século XXI	196.525		191.377		63.486		6.849	0,0%
Alugueis a Receber	3.004		2.926		970		105	0,0%
EMPRÉSTIMO A PARTICIPANTE	11.090.965	1,9%	10.800.448	1,9%	3.583.002	2,0%	386.571	1,8%
TOTAL	573.519.748	100,0%	575.131.847	100,0%	183.081.320	100,0%	22.041.915	100,0%

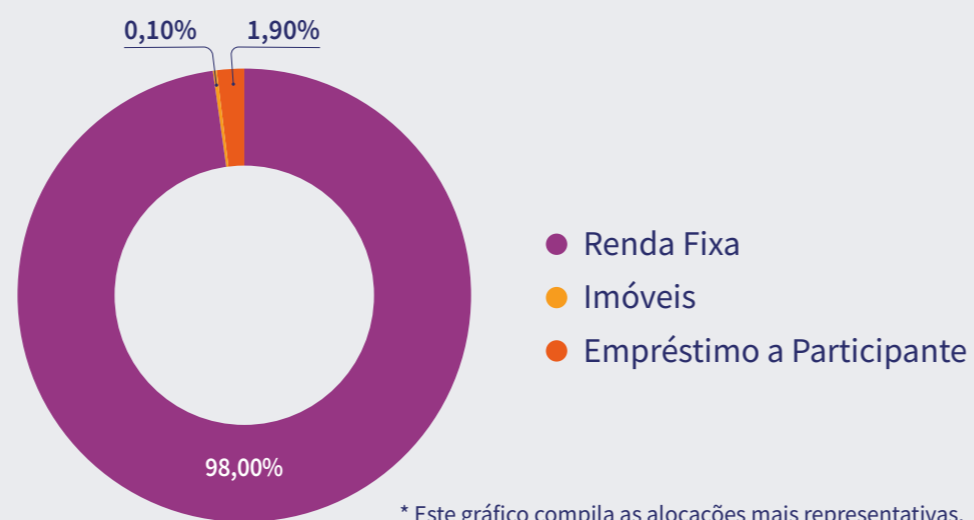
Composição de portfólio - Plano CD Eletrosul (consolidado)



- Renda Fixa
- Renda Variável
- Investimentos Estruturados
- Investimentos no Exterior
- Imóveis
- Empréstimo a Participante

* Este gráfico compila as alocações mais representativas.

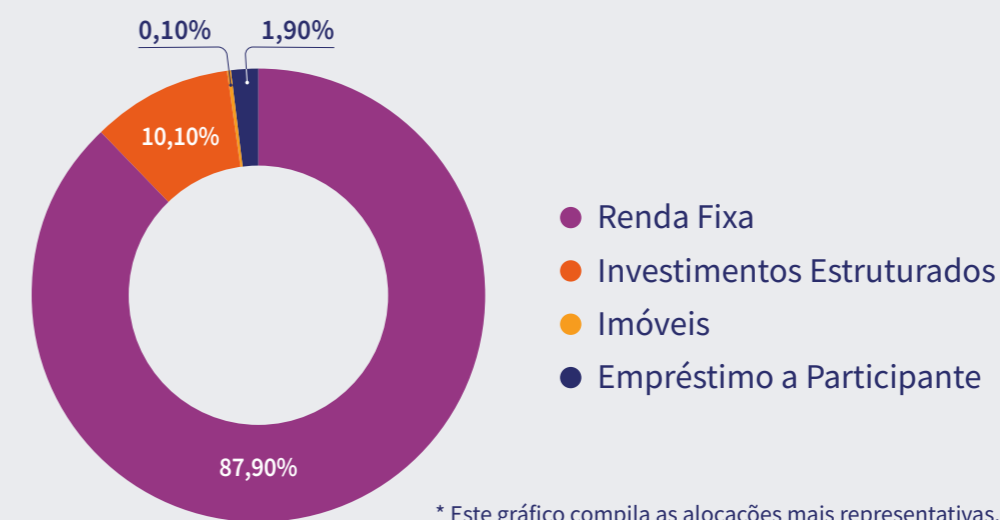
Composição de portfólio - Plano CD Eletrosul (perfil Protetor)



- Renda Fixa
- Imóveis
- Empréstimo a Participante

* Este gráfico compila as alocações mais representativas.

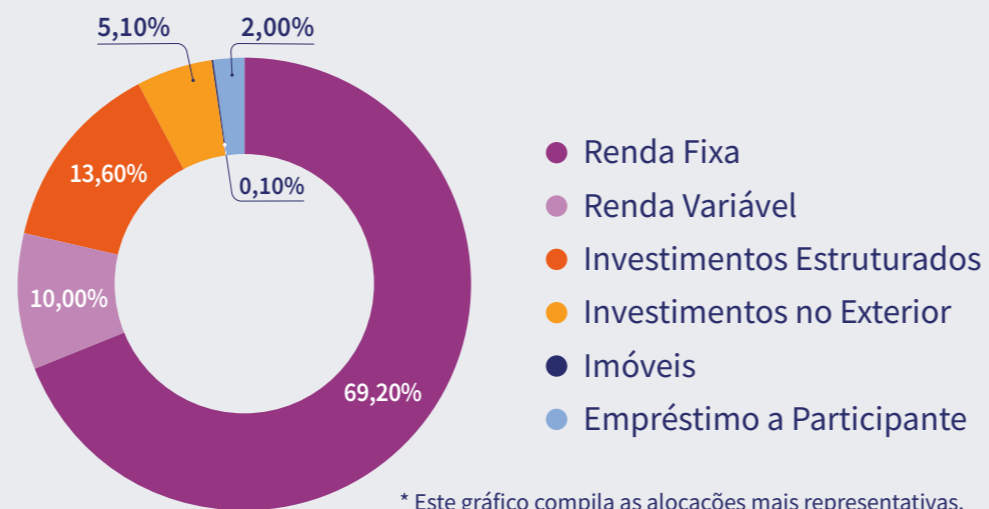
Composição de portfólio - Plano CD Eletrosul (perfil Equilibrado)



- Renda Fixa
- Investimentos Estruturados
- Imóveis
- Empréstimo a Participante

* Este gráfico compila as alocações mais representativas.

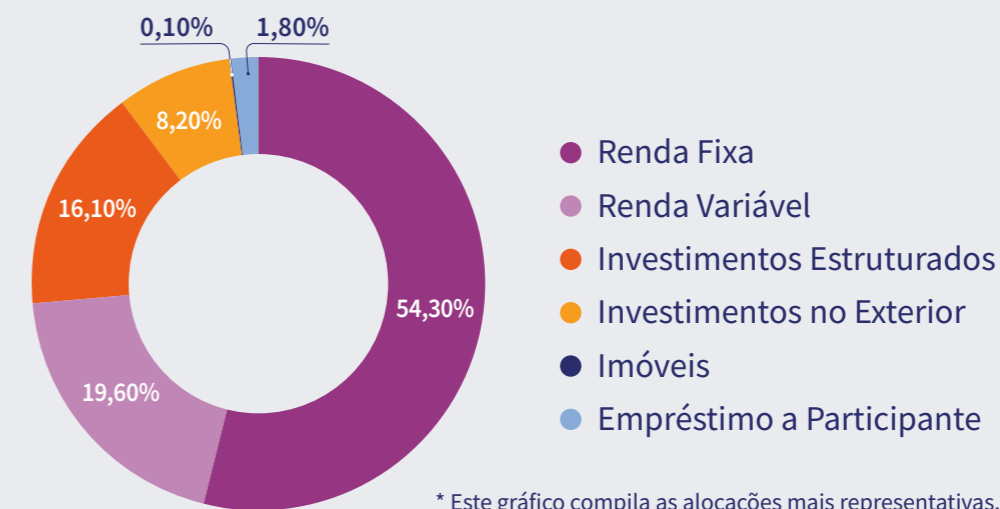
Composição de portfólio - Plano CD Eletrosul (perfil Dinâmico)



- Renda Fixa
- Renda Variável
- Investimentos Estruturados
- Investimentos no Exterior
- Imóveis
- Empréstimo a Participante

* Este gráfico compila as alocações mais representativas.

Composição de portfólio - Plano CD Eletrosul (perfil Visionário)



- Renda Fixa
- Renda Variável
- Investimentos Estruturados
- Investimentos no Exterior
- Imóveis
- Empréstimo a Participante

* Este gráfico compila as alocações mais representativas.

Subplano BPDS

Os dados apresentados a seguir referem-se exclusivamente ao subplano BPDS, parte integrante do plano CD Eletrosul, cujos dados consolidados foram apresentados anteriormente neste capítulo.

Resultado atuarial do Subplano BPDS

Somente a parcela BPDS precisa ser submetida à avaliação atuarial, que foi realizada por consultoria especializada com dados fornecidos pela ELOS com data-base em 31/10/2023. Em suas premissas atuariais, foi atualizada apenas a taxa de juros real anual, de 4,67% em 2022 para 4,60% em 2023.

O superávit desta parcela do plano cresceu quase 42% em 2023, atingindo R\$ 7,68 milhões. O resultado da avaliação atuarial demonstrou, em 31/12/2023, um déficit técnico acumulado de R\$ 881.575,28, equivalente a 0,96% das suas Provisões Matemáticas. Porém, considerando o ajuste de precificação dos títulos públicos federais mantidos até o vencimento do plano, apurado em R\$ 8.562.385,00 o resultado técnico ajustado do plano mostra-se superavitário com valor equivalente à 8,37% das Provisões Matemáticas totais do plano.

Patrimônio da parcela BPDS - Plano CD Eletrosul

Valores em R\$	2022	2023	Variação
Ativo total	86.930.805,56	91.416.357,42	5,16%
(-) Exigível Operacional	57.280,70	59.594,40	4,04%
Gestão Previdencial	56.023,25	59.491,89	6,19%
Gestão Administrativa	-	-	-
Investimentos	1.257,45	102,51	-91,85%
(-) Exigível Contingencial	-	-	-
Gestão Previdencial	-	-	-
Gestão Administrativa	-	-	-
Investimentos	-	-	-
(=) Patrimônio Social	86.873.524,86	91.356.763,02	5,16%
(-) Fundos	333.948,33	472.179,91	41,39%
Previdenciais	-	-	-
Administrativos	333.948,33	472.179,91	41,39%
Fundos para garantia das Operações Com Participantes	-	-	-
(=) Patrimônio de Cobertura do Plano	86.539.576,53	90.884.583,11	5,02%

Equilíbrio Técnico Ajustado (ETA)

Valores em R\$	2022	2023	Variação
Patrimônio de cobertura	86.539.576,53	90.884.583,11	5,02%
Provisões matemáticas	89.470.128,25	91.766.158,39	2,57%
(+) Passivo Atuarial	89.470.128,25	91.766.158,39	2,57%
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	-	-
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado	(2.930.551,72)	(881.575,28)	69,92%
(+/-) Ajuste Precificação	8.347.155,50	8.562.385,00	2,58%
(=) Superávit/(Déficit) Acumulado (Ajustado)	5.416.603,78	7.680.809,72	41,80%

Investimentos do subplano BPDS

Também na parcela BPDS do plano os resultados superaram os objetivos: ante à meta atuarial de 8,55%, a rentabilidade foi de 12,56%. O plano não possui investimentos em renda variável e no exterior, mas os ganhos em renda fixa, imóveis e empréstimos garantiram o desempenho a despeito da queda nos investimentos estruturados, que representam uma pequena parcela da carteira.

Para este subplano, a principal estratégia de gestão adotada foi a de aquisição de aproximadamente R\$ 3,5 milhões em Títulos Públicos Federais (NTN-B) com taxa média de IPCA + 5,69% a.a. para marcação até o vencimento.

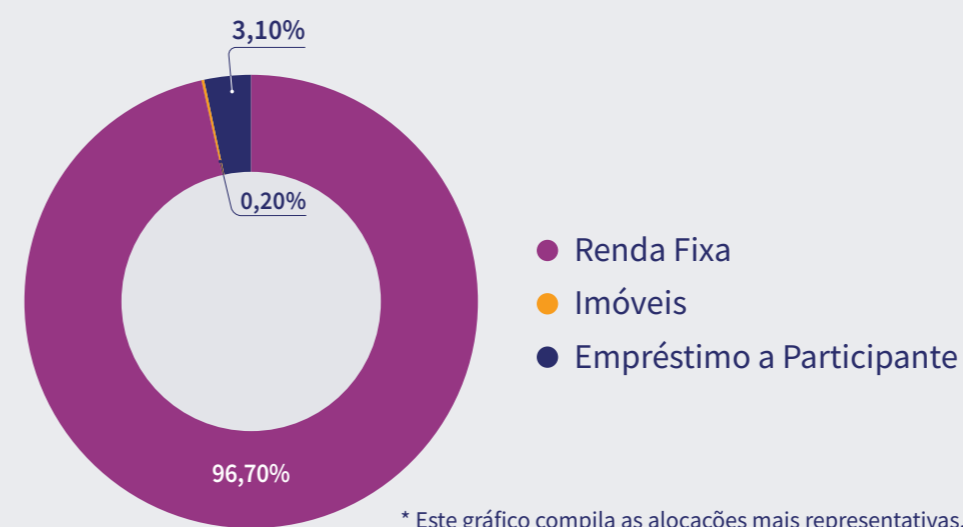
Rentabilidade por segmento

Aplicações	2023	2022
Renda Fixa	12,57%	11,98
Investimentos Estruturados	-46,79%	-66,43
Imóveis	12,81%	8,58
Empréstimos	11,95%	13,50
Plano	12,56%	11,94
Meta Atuarial	8,55%	11,09

Carteira de investimentos em 31/12/2023

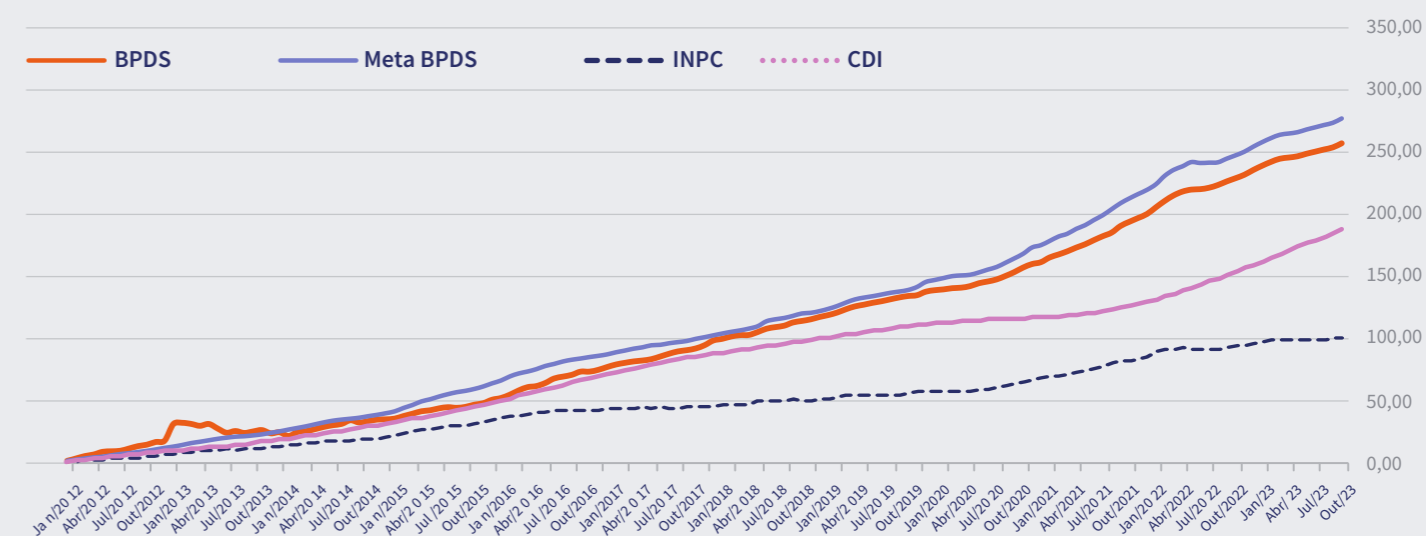
Plano CD Eletrosul - BPDS	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	87.879.536	96,7%
NTN-B (IPCA)	79.309.872	87,3%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	382.780	0,4%
FICUS FIM	5.015.810	5,5%
BARRA VELHA FIM	2.956.831	3,3%
VINCI RF IMOBILIÁRIO FI CP	32.138	0,0%
VINCI ENERGIA SUSTENTÁVEL FIDC	117.283	0,1%
BRDESCO HIGH YIELD	64.823	0,1%
IMÓVEIS	146.818	0,2%
Centro Século XXI	95.640	0,1%
Terrenos - Centro Século XXI	50.407	0,1%
Aluguéis a Receber	771	0,0%
EMPRÉSTIMO A PARTICIPANTE	2.846.203	3,1%
TOTAL	90.872.556	100,0%

Composição de portfólio - Plano CD Eletrosul (subplano BPDS)



* Este gráfico compila as alocações mais representativas.

Rentabilidade histórica x Meta atuarial



Plano Elosprev

GRI 3-3, 201-1, 201-3



o plano de Contribuição Definida Elosprev está diretamente relacionado ao desenvolvimento da ELOS nos próximos anos, por duas razões. A primeira é porque a entidade recebeu pedido da Eletrobras para que todos os novos colaboradores da *holding* e de suas empresas possam aderir somente a este plano. A segunda é porque a Fundação já solicitou ao órgão regulador, Previc, a possibilidade de oferecer migração voluntária de participantes dos outros três planos patrocinados pela CGT Eletrosul (BD Eletrosul, CD Eletrosul e Plano Único BD/CGTEE) para o Elosprev.

Mesmo no aguardo destas movimentações, no último trimestre de 2023 o plano já recebeu um impulso em seu número de participantes. O salto de 21 para 77 pessoas corresponde a multiplicar por mais de três vezes e meia o quadro de integrantes. Seu patrimônio já supera R\$ 1 milhão.

Os benefícios são calculados de acordo com os depósitos feitos pelos participantes e a patrocinadora em contas individuais, acrescidos dos resultados dos investimentos. Devido a estas características, o plano não está sujeito a déficits ou superávits e não houve necessidade de realizar avaliação atuarial.

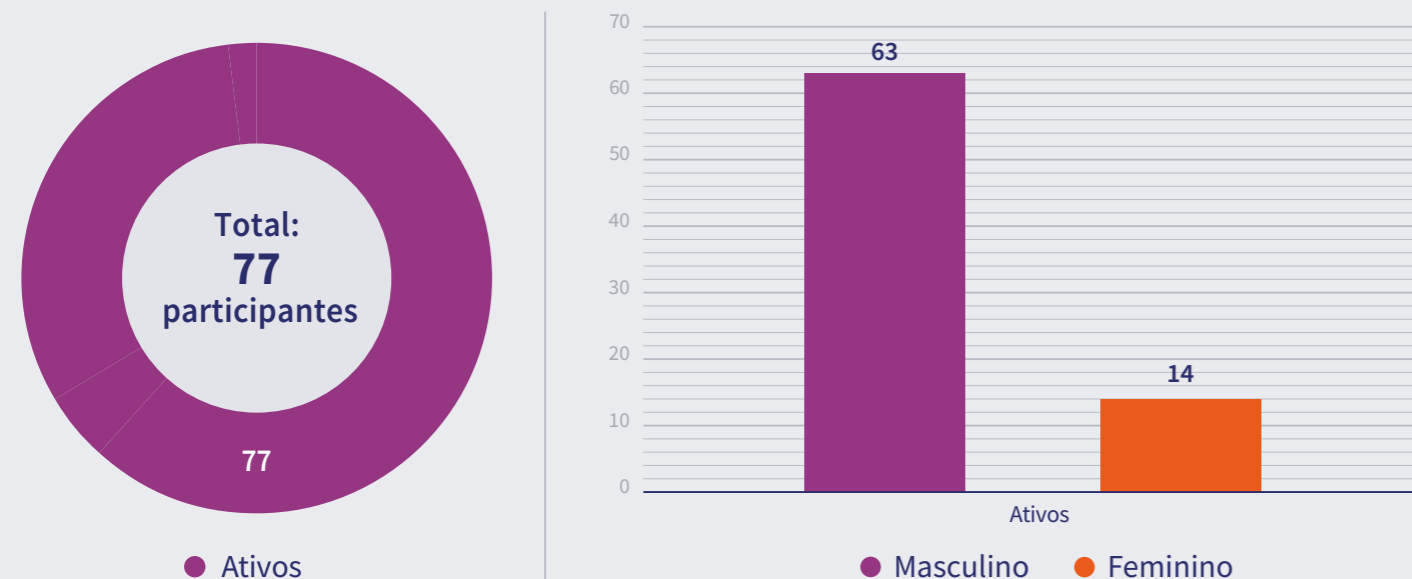
Dados do plano

- o **Início de vigência:** 3 de maio de 2021
- o **Situação:** aberto para adesões
- o **Registro CNPJ:** 48.307.749/0001-02
- o **Registro CNPB:** 2020.0022-56
- o **Patrocinadora:** Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil (CGT Eletrosul) e Fundação ELOS
- o **Patrimônio investido em 2023:** R\$ 1.023.142 mil*
- o **Política de Investimentos 2023:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 07/12/2022
- o **Política de Investimentos 2024:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 29/02/2024

* Este valor considera Fundos de Risco e Específico e Perfis de investimentos.



Distribuição por grupos de participantes



Idade média



Contribuições

Em R\$ mil

Valor total de contribuições previdenciais	2023	2022
	518	250

Patrimônio do Plano Elosprev

Ativo Líquido do Plano Elosprev	2023
ATIVO TOTAL	1.034
(-) DÉBITOS CONSOLIDADOS	0
(-) EXIGÍVEL OPERACIONAL	0
(-) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	-
(-) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	-
(=) ATIVO LÍQUIDO	1.034
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.028
DÉFICIT/SUPERÁVIT TÉCNICO	-
FUNDOS PREVIDENCIAIS	5
AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO	-
EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO DO PLANO	-

Investimentos

O plano Elosprev obteve a maior rentabilidade entre todos os planos geridos pela entidade em 2023: 15,20%, atingindo 170% a sua meta, fixada em 8,89% no ano. De janeiro a junho, o plano acumulou rentabilidade de 8,77%. A partir da implementação da nova estrutura dos perfis de investimento, em julho, os participantes passaram a contar com uma possibilidade abrangente de opções que correspondam aos seus objetivos e tolerância ao risco. Todos os perfis ficaram acima dos retornos projetados. A carteira do plano foi diversificada abrangendo diferentes classes de ativos, com ganhos destacados em renda variável, empréstimos e renda fixa.

Rentabilidade por segmento

Aplicações	2023	2022
Renda Fixa	13,41%	6,29
Renda Variável	23,16%	-
Investimentos Estruturados	8,03%	-
Empréstimos	13,74%	-
Exterior	-1,22%	-
Plano	15,20%	4,32
Índice de Referência	8,89%	5,93

Carteira de investimentos em 31/12/2023

Plano Elosprev	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	817.020	80,4%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	506.373	49,5%
FICUS FIM	160.067	15,6%
BARRA VELHA FIM	150.580	14,7%
ITAÚ SOBERANO REF DI LP	5.440	0,5%
RENDA VARIÁVEL	42.406	4,1%
ELOS FIC FIA	42.406	4,1%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	67.410	6,6%
BNP PARIBAS ELOS FIC FIM	67.410	6,6%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	15.998	1,6%
SCHRODERS ELOS FIM IE	15.998	1,6%
EMPRÉSTIMO A PARTICIPANTE	74.868	7,3%
TOTAL	1.023.142	100,0%

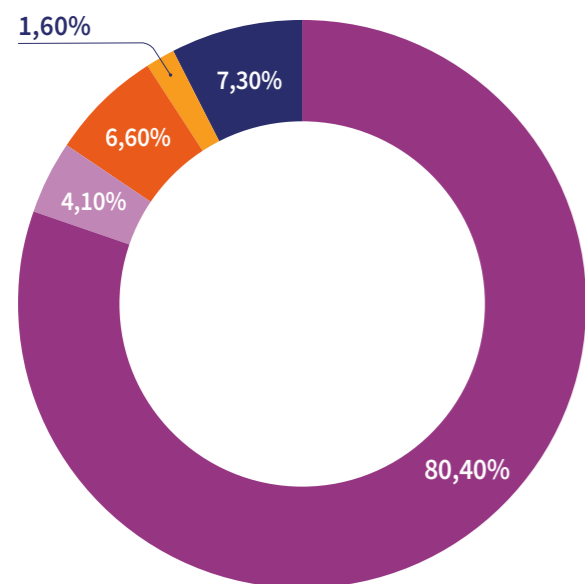
Rentabilidade dos perfis de investimento (de julho a dezembro/2023)

Aplicações	Protetor	Equilibrado	Dinâmico	Visionário
Renda Fixa	6,40%	6,18%	6,19%	6,12%
Renda Variável	0,00%	0,00%	10,78%	10,78%
Investimentos Estruturados	0,00%	4,92%	4,92%	4,92%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	1,27%	6,88%	3,02%	0,00%
Exterior	0,00%	0,00%	6,30%	6,30%
Plano	6,15%	5,79%	5,76%	6,16%
Índice de Referência	3,49%	3,78%	4,41%	4,67%

Carteira dos perfis de investimentos em 31/12/2023

Plano Elosprev	Protetor		Equilibrado		Dinâmico		Visionário	
	Patrimônio	Participação	Patrimônio	Participação	Patrimônio	Participação	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	219.116	94,6%	317.640	93,3%	256.963	62,7%	23.301	65,1%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	169.003	73,0%	227.840	66,9%	95.510	23,3%	14.020	39,2%
FICUS FIM	24.710	10,7%	50.091	14,7%	80.780	19,7%	4.485	12,5%
BARRA VELHA FIM	25.403	11,0%	39.709	11,7%	80.673	19,7%	4.796	13,4%
RENDA VARIÁVEL	0	0,0%	0	0,0%	36.818	9,0%	5.587	15,6%
ELOS FIC FIA	0	0,0%	0	0,0%	36.818	9,0%	5.587	15,6%
ETF BOV11	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0	0,0%	14.034	4,1%	48.876	11,9%	4.499	12,6%
BNP PARIBAS ELOS FIC FIM	0	0,0%	14.034	4,1%	48.876	11,9%	4.499	12,6%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0	0,0%	0	0,0%	13.585	3,3%	2.413	6,7%
SCHRODERS ELOS FIM IE	0	0,0%	0	0,0%	13.585	3,3%	2.413	6,7%
EMPRÉSTIMO A PARTICIPANTE	12.528	5,4%	8.776	2,6%	53.564	13,1%	0	0,0%
TOTAL	231.644	100,0%	340.450	100,0%	409.807	100,0%	35.800	100,0%

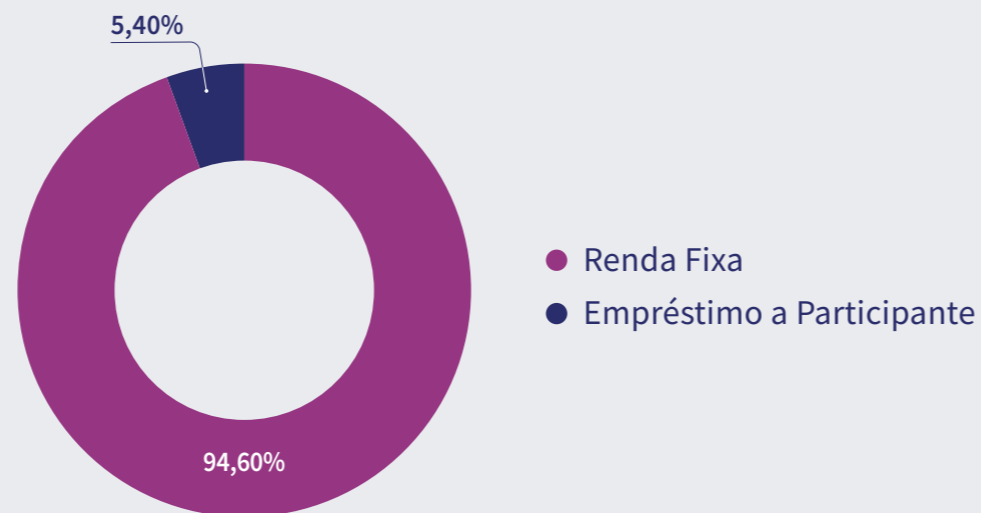
Composição de portfólio - Elosprev (consolidado)



- Renda Fixa
- Renda Variável
- Investimentos Estruturados
- Investimentos no Exterior
- Empréstimo a Participante

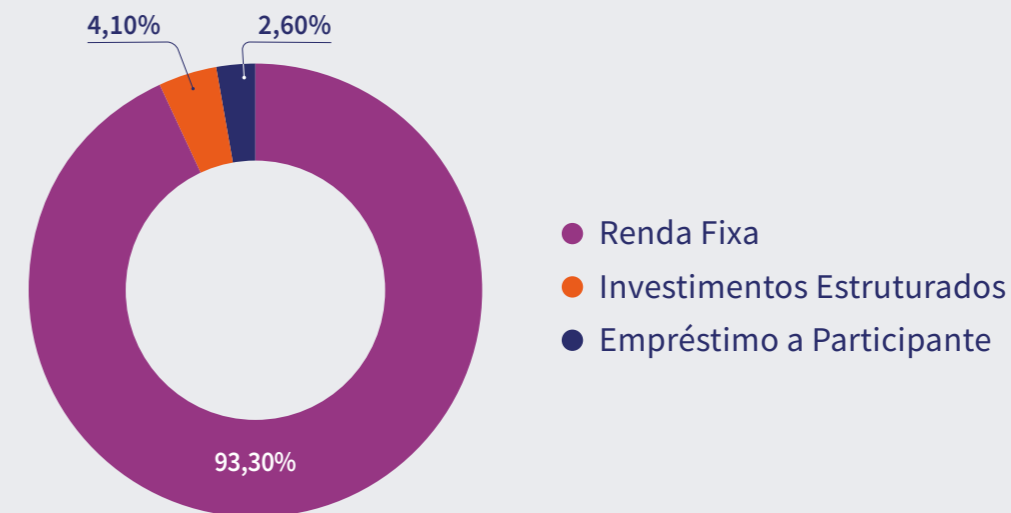
* Estes gráficos compilam as alocações mais representativas.

Composição de portfólio - Elosprev (perfil Protetor)



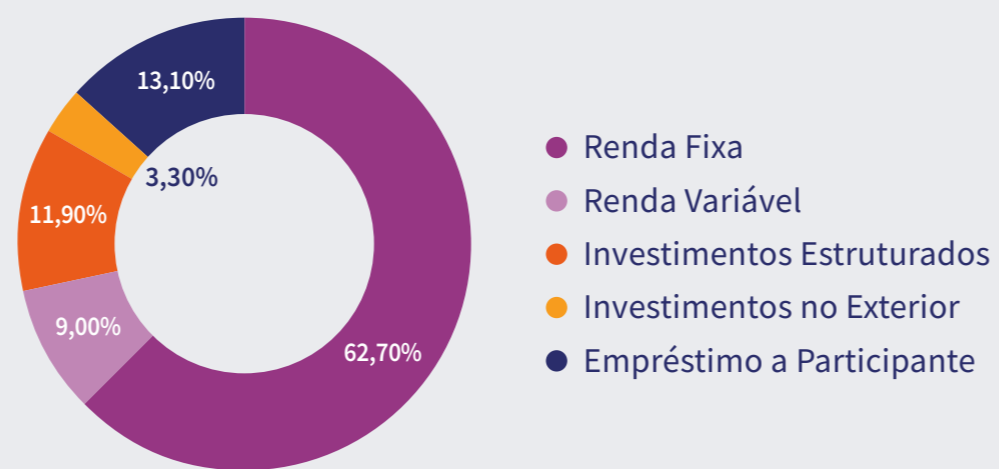
- Renda Fixa
- Empréstimo a Participante

Composição de portfólio - Elosprev (perfil Equilibrado)



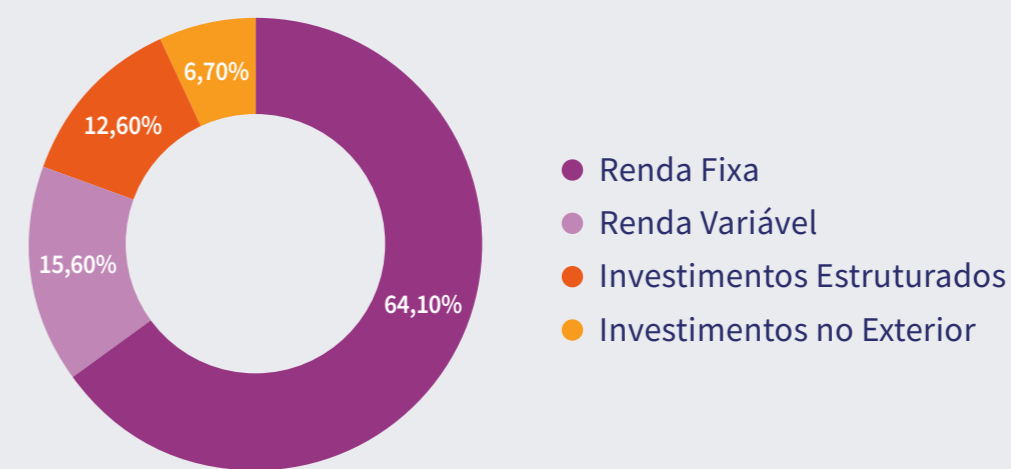
- Renda Fixa
- Investimentos Estruturados
- Empréstimo a Participante

Composição de portfólio - Elosprev (perfil Dinâmico)



- Renda Fixa
- Renda Variável
- Investimentos Estruturados
- Investimentos no Exterior
- Empréstimo a Participante

Composição de portfólio - Elosprev (perfil Visionário)



- Renda Fixa
- Renda Variável
- Investimentos Estruturados
- Investimentos no Exterior

Plano Futurize

GRI 3-3, 201-1, 201-3



O plano Futurize foi lançado em junho de 2023 para atender aos atuais participantes e seus familiares como uma opção mais flexível de acumular reservas para projetos de vida. Há também a perspectiva da ELOS ampliar a abrangência do Futurize para novos públicos potenciais, por meio de convênio de adesão, para que outras associações, clubes ou entidades de classe também possam ser instituidores deste plano e possam oferecê-lo a seus associados.

Ele é um plano da modalidade de Contribuição Definida (CD), instituído pela ELOS, que permite ajustar o valor das contribuições a qualquer tempo, portabilidade sem taxa de car-

regamento, resgates parciais após três anos de adesão e recebimento de benefício temporário a partir de cinco anos, entre outras vantagens.

Em apenas seis meses de atividade, o plano ultrapassou o patrimônio de R\$ 5 milhões e atraiu 173 participantes, sendo que um deles já está recebendo benefícios, por já ter completado 45 anos de idade, único requisito para começar a receber.

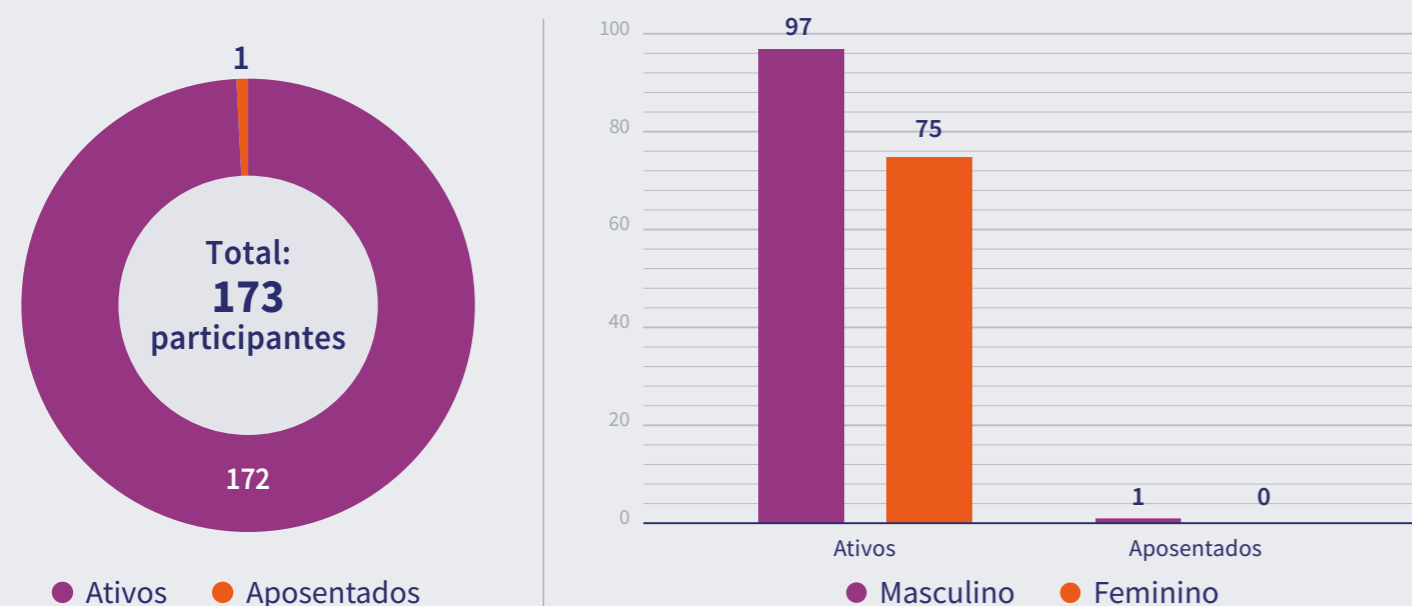
Os benefícios são calculados de acordo com os depósitos feitos pelos participantes em contas individuais, acrescidos dos resultados dos investimentos. Devido a estas características, o plano não está sujeito a déficits ou superávits e não houve necessidade de realizar avaliação atuarial.

Dados do plano

- **Início de vigência:** 3 de maio de 2021
- **Situação:** aberto para adesões
- **Registro CNPJ:** 51.137.667/0001-71
- **Instituidora:** Fundação ELOS
- **Patrimônio investido em 2023:** R\$ 5.304.201 mil
- **Política de Investimentos 2023:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 17/11/2022
- **Política de Investimentos 2024:** aprovada pelo Conselho Deliberativo em 29/02/2024



Distribuição por grupos de participantes



Idade média

Ativos	33 anos
Assistidos	49 anos

Contribuições e benefícios

Em R\$ mil		Em R\$ mil	
Valor total de contribuições previdenciais	2023	Valor total dos benefícios concedidos	2023
	520		188

Patrimônio do Plano Futurize

Ativo Líquido do Plano Futurize	2023
ATIVO TOTAL	5.903
(-) DÉBITOS CONSOLIDADOS	597
(-) EXIGÍVEL OPERACIONAL	597
(-) EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	-
(-) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	-
(=) ATIVO LÍQUIDO	5.307
PROVISÕES MATEMÁTICAS	5.307
DÉFICIT/SUPERÁVIT TÉCNICO	-
FUNDOS PREVIDENCIAIS	-
AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO	-
EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO DO PLANO	-

Investimentos

Em seus primeiros seis meses de atuação, o plano registrou rentabilidade de 7,58%, ultrapassando seu objetivo de 3,76%. A carteira contém ativos de renda variável, renda fixa, investimentos estruturados e no exterior. A implementação da nova estrutura dos perfis de investimento, em junho, ofereceu aos participantes uma possibilidade abrangente de opções que correspondam aos seus objetivos e tolerância ao risco. Dos quatro perfis de investimentos, três superaram suas metas e o perfil Visionário ficou próximo de seu *benchmark*.

Rentabilidade por segmento

Aplicações	2023
Renda Fixa	6,44%
Renda Variável	17,04%
Investimentos Estruturados	4,83%
Exterior	6,30%
Plano	7,58%
Índice de Referência	3,76%

Carteira de investimentos em 31/12/2023

Plano Futurize	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	4.496.714	84,8%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	2.410.032	45,4%
FICUS FIM	1.101.545	20,8%
BARRA VELHA FIM	985.138	18,6%
RENDA VARIÁVEL	288.335	5,4%
ELOS FIC FIA	288.335	5,4%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	390.314	7,4%
BNP PARIBAS ELOS FIC FIM	390.314	7,4%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	128.838	2,4%
SCHRODERS ELOS FIM IE	128.838	2,4%
TOTAL	5.304.201	100,0%

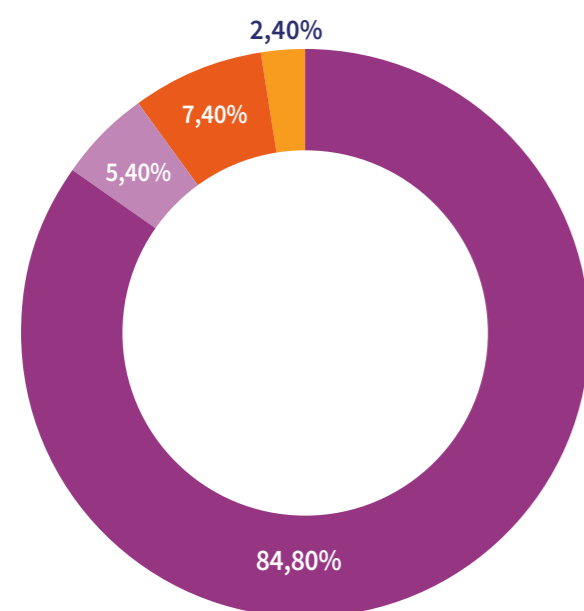
Rentabilidade dos perfis de investimento (de julho a dezembro/2023)

Aplicações	Protetor	Equilibrado	Dinâmico	Visionário
Renda Fixa	6,43%	6,28%	6,23%	6,22%
Renda Variável	0,00%	0,00%	10,78%	10,78%
Investimentos Estruturados	0,00%	4,92%	4,92%	4,77%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	0,00%	0,00%	6,30%	6,30%
Plano	5,33%	5,16%	5,01%	4,64%
Índice de Referência	3,49%	3,78%	4,41%	4,67%

Carteira dos perfis de investimentos em 31/12/2023

Plano Plano Futurize	Protetor		Equilibrado		Dinâmico		Visionário	
	Patrimônio	Participação	Patrimônio	Participação	Patrimônio	Participação	Patrimônio	Participação
RENDA FIXA	2.249.785	100,0%	624.525	89,9%	1.444.172	71,4%	178.232	52,9%
ITAÚ INSTITUCIONAL REF DI	1.643.618	73,1%	277.466	40,0%	443.392	21,9%	45.556	13,5%
FICUS FIM	363.086	16,1%	173.132	24,9%	499.143	24,7%	66.184	19,6%
BARRA VELHA FIM	243.082	10,8%	173.927	25,0%	501.637	24,8%	66.492	19,7%
RENDA VARIÁVEL	0	0,0%	0	0,0%	216.717	10,7%	71.619	21,3%
ELOS FIC FIA	0	0,0%	0	0,0%	216.717	10,7%	71.619	21,3%
ETF BOV11	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0	0,0%	69.810	10,1%	263.263	13,0%	57.240	17,0%
BNP PARIBAS ELOS FIC FIM	0	0,0%	69.810	10,1%	263.263	13,0%	57.240	17,0%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0	0,0%	0	0,0%	99.031	4,9%	29.807	8,8%
SCHRODERS ELOS FIM IE	0	0,0%	0	0,0%	99.031	4,9%	29.807	8,8%
TOTAL	2.249.785	100,0%	694.336	100,0%	2.023.184	100,0%	336.897	100,0%

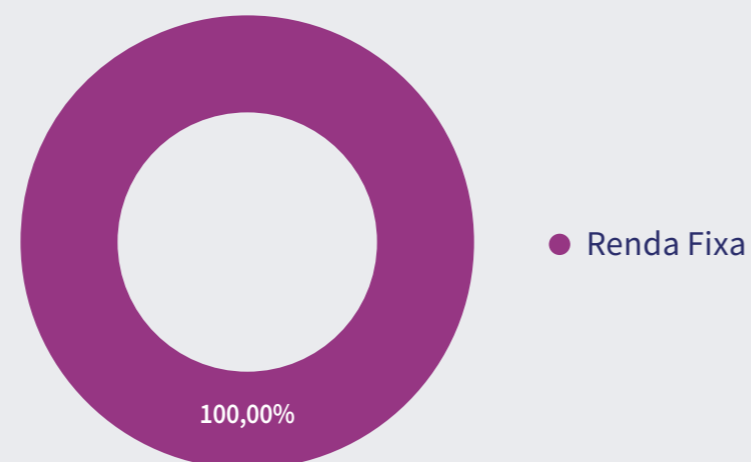
Composição de portfólio - Futurize (consolidado)



- Renda Fixa
- Renda Variável
- Investimentos Estruturados
- Investimentos no Exterior

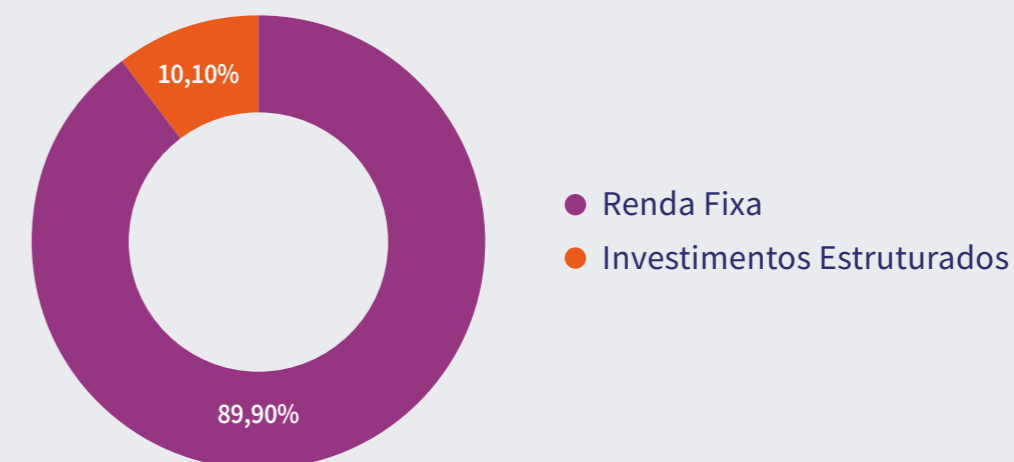
* Estes gráficos compilam as alocações mais representativas.

Composição de portfólio - Futurize (perfil Protetor)



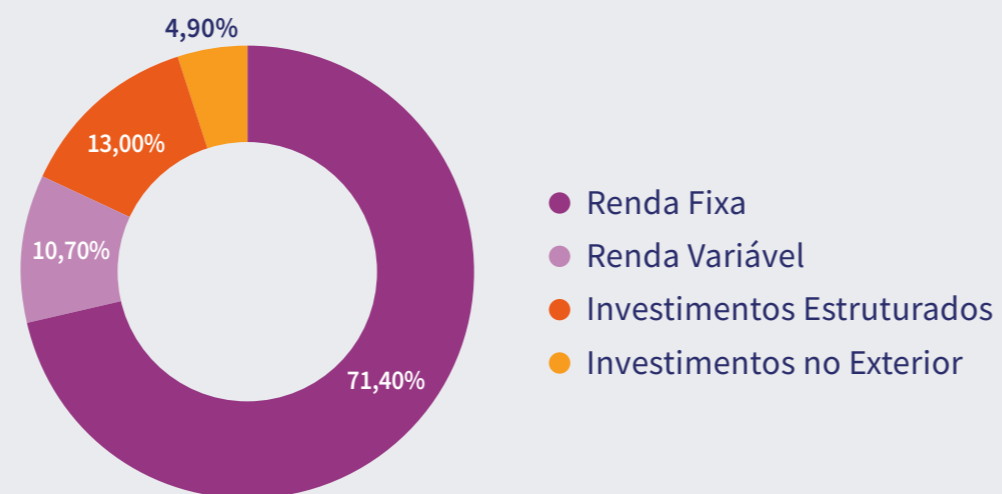
- Renda Fixa

Composição de portfólio - Futurize (perfil Equilibrado)



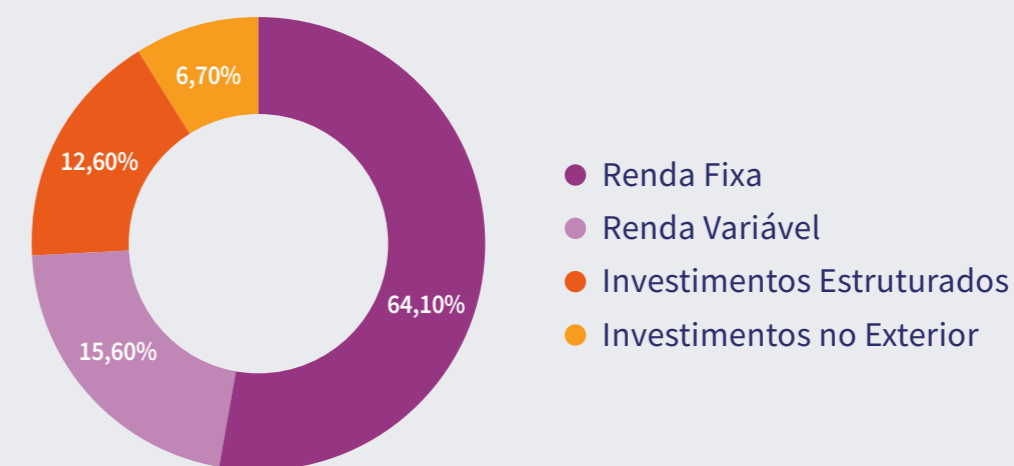
- Renda Fixa
- Investimentos Estruturados

Composição de portfólio - Futurize (perfil Dinâmico)



- Renda Fixa
- Renda Variável
- Investimentos Estruturados
- Investimentos no Exterior

Composição de portfólio - Futurize (perfil Visionário)



- Renda Fixa
- Renda Variável
- Investimentos Estruturados
- Investimentos no Exterior

Comunicação e Relacionamento

Temas materiais: Educação previdenciária e relacionamento com participantes (inclui atendimento e satisfação, qualidade e inovação em produtos e serviços)



Comunicação e Relacionamento

GRI 2-28, 2-29

No ano em que completou cinco décadas de atividade, a ELOS buscou, ao mesmo tempo, se aproximar e fortalecer laços com todos os seus públicos de interesse e investir na inovação e qualidade de seus produtos e serviços. O lançamento de um novo plano de Contribuição Definida, o Futurize, e a estruturação de novos perfis de investimentos foram destaques, juntamente com os eventos de celebração dos 50 anos.

Mudanças com relação às patrocinadoras, embora estejam fora do âmbito de gestão da entidade, impactam diretamente o relacionamento com a ELOS e, por isso, demandam atenção especial. Apesar de receber notas altas na avaliação dos participantes, a Fundação está ciente da necessidade de melhorar seus índices de satisfação para alcançar um nível de excelência e toma medidas efetivas para evoluir neste objetivo.

Pesquisa de satisfação

A ELOS realiza pesquisas anuais para apurar o conhecimento, a percepção e a satisfação dos participantes ativos e assistidos não apenas sobre os serviços prestados, mas também sobre a administração da entidade e a comunicação com os diferentes públicos. Em 2023,

por meio de uma consultoria especializada, 643 participantes foram ouvidos por telefone em todo o território nacional, uma amostra com coeficiente de confiança de 95%.

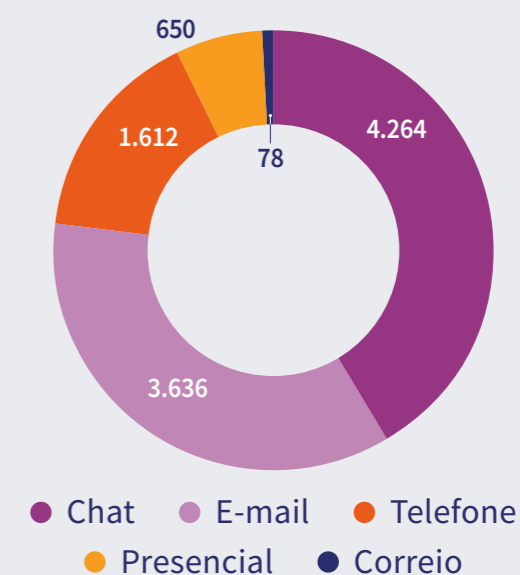
Os resultados mostraram estabilidade na satisfação dos ativos, com relação a 2022, e uma variação negativa no índice dos assistidos, motivada principalmente pelos equacionamentos de déficit dos planos de Benefício Definido. Entre os ativos, 88% declaram estar satisfeitos com a Fundação, ante 76% dos assistidos. Embora o equacionamento seja o procedimento definido pelas normas do setor para reequilibrar financeiramente os planos, ele vem afetando negativamente a percepção sobre a gestão. Mesmo assim, 90% dos ativos e 86% dos assistidos declaram que a ELOS atua com respeito aos seus participantes e a grande maioria, nos dois grupos, confirma que manteria a Fundação como gestora de sua previdência complementar. A satisfação com o atendimento é de 90% entre os ativos e de 92% entre os assistidos, com destaque para o atendimento presencial, que recebeu as melhores notas.

O levantamento abordou também as intenções de seus participantes de contratar outros serviços que, eventualmente, possam ser oferecidos pela ELOS, como seguros, cursos de educação financeira, programa de benefí-

cios, mentoria de planejamento financeiro e outros investimentos. Em todas as categorias, o percentual de participantes dispostos a essas contratações cresceu entre 2022 e 2023.

Com relação ao conhecimento sobre os serviços, a possibilidade de dedução das contribuições previdenciárias no Imposto de Renda é conhecida e utilizada por ambos os grupos, enquanto os ativos sentem-se melhor informados sobre os investimentos do que os assistidos. A maioria entre todos os participantes declara que a expectativa de rentabilidade dos planos nos últimos cinco anos atendeu suas expectativas.

Canais de Atendimento em 2023



Comunicação com participantes

Novas ferramentas para que os participantes tenham acesso a informações da ELOS e outros temas de interesse foram lançadas em 2023. O crescimento exponencial no alcance das postagens nas redes sociais demonstra o acerto da estratégia de diversificação dos canais de comunicação.

O podcast ELOS Entre Nós estreou em abril com a proposta de abordar temáticas de investimentos, educação financeira, longevidade, bem-estar e sustentabilidade de uma maneira descontraída. Ele é divulgado nas principais plataformas de áudio (Spotify, Amazon Music e Podcasts da Apple e do Google), além de ficar disponível em formato de vídeo no Youtube. Os dois primeiros programas, sobre igualdade de gênero no mercado de trabalho em comemoração ao Dia da Mulher e finanças comportamentais, ficaram entre os conteúdos de maior engajamento das redes sociais da ELOS em 2023.

Nesta rede, a ELOS também divulga vídeos com gestores, participantes e o consultor de previdência e finanças da Fundação. Juran- dir Sell Macedo, doutor em Finanças Compor-

tamentais, com pós-doutorado em Psicologia Cognitiva, dá nome ao quadro interativo #PergunteaoJura. Nele, responde a dúvidas que também podem ser encaminhadas pelos participantes, por meio de formulários e comentários nas redes sociais.

Ciente da importância da acessibilidade na comunicação, a ELOS adota legendas nos conteúdos divulgados no Youtube e funcionalidades para deficientes visuais no Spotify.

Todos os conteúdos ficam abrigados também no site da entidade, que em 2023 remodelou todo o portal e a área exclusiva do participante, acessada por senha com total segurança e sigilo, já disponível para participantes dos planos Elosprev e Futurize. Com formato mais moderno e intuitivo, esse canal permite acompanhar os investimentos, revisar a escolha da carteira individual usando teste de perfil de risco, atualizar o cadastro e inscrever beneficiários, entre outros serviços. A Área do Participante tem grande aceitação do público: na pesquisa de satisfação, 90% dos ativos e 94% dos assistidos declaram que essa comunicação atende suas necessidades.



Canais de comunicação

Abertos a todos os públicos, clique para acessar.



Site ELOS: informações institucionais da entidade. Recebeu 56 mil visitas e 215 mil visualizações em 2023, 12% a mais do que no ano anterior.



Blog ELOS: parte do site ELOS com conteúdos de previdência, finanças, saúde e bem-estar, além de notícias sobre todos os planos de benefícios na seção Acontece Aqui.



Podcast ELOS Entre Nós: lançado em abril de 2023 com informações em áudio focadas em investimentos, educação financeira e previdenciária, longevidade, bem-estar e sustentabilidade.



YouTube: canal com quase 450 inscritos, crescimento de 30% em 2023, e 7,2 mil visualizações, 18 vezes mais do que em 2022.



Instagram: mais de 1,2 mil seguidores e 234,7 mil pessoas alcançadas pelas publicações em 2023, 56 vezes mais do que em 2022.



LinkedIn: na rede corporativa a ELOS conta com 3 mil seguidores, sendo 1 mil conquistados em 2023, e 6,8 mil visualizações do perfil no ano.



Facebook: 854 seguidores e 58,9 mil pessoas alcançadas, crescimento de 26 vezes o número do ano anterior.

Proximidade com todos os públicos

Diversas campanhas e eventos fortaleceram o relacionamento da ELOS com todos os seus públicos de interesse em 2023.



Lançamento do Futurize

O novo plano instituído e de Contribuição Definida foi apresentado em eventos e ganhou uma página específica no site da ELOS, com todos os detalhes sobre seus benefícios e formas de adesão. O atendimento também criou um canal dedicado no WhatsApp para orientar potenciais participantes.

Encontro com stakeholders

Representantes das patrocinadoras Eletrosul e Engie, a vice-presidente da associação das EFPCs (Abrapp), a diretoria, gerentes e toda a equipe de colaboradores da ELOS se reuniram no evento comemorativo aos 50 anos da entidade para uma reflexão sobre as cinco décadas de atuação e os pró-

ximos passos da entidade. A programação contou com apresentação do plano Futurize e palestras de especialistas do mercado sobre as tendências em economia e alocação em renda fixa, conexões entre sustentabilidade, cultura e educação financeira e sobre o cenário do mercado de previdência.



Semana de Portas Abertas

Participantes e suas famílias foram acolhidos na sede da ELOS com café da manhã, jogos de educação financeira e brindes na Semana de Portas Abertas. Eles receberam orientações sobre as vantagens do novo plano Futurize e puderam esclarecer dúvidas sobre seus planos com o time de especialistas da entidade. A semana incluiu um dia especial de recreação para crianças e outro focado nos aposentados, com roda de conversa sobre planejamento sucessório e investimentos, prática de alongamento e dicas de atividades físicas.



Depoimentos em vídeo

Aposentados foram ouvidos em um vídeo especial dos 50 anos da entidade. Em seus depoimentos, ressaltaram a importância da decisão que tomaram quando mais jovens de con-

tribuir com a previdência complementar e a segurança que sentem na ELOS para sua qualidade de vida nessa fase da vida, porque não dependem apenas da Previdência Social.



Dia das Crianças

Nessa data, o mote foi o incentivo ao planejamento financeiro desde a infância. O sorteio de ingressos para um parque temático de Santa Catarina, sede da ELOS, premiou um participante de apenas sete anos do plano Futurize, para desfrutar junto a sua família.

Abrace, presenteie, ame muito, brinque junto! E faça hoje algo para o futuro de quem você ama!

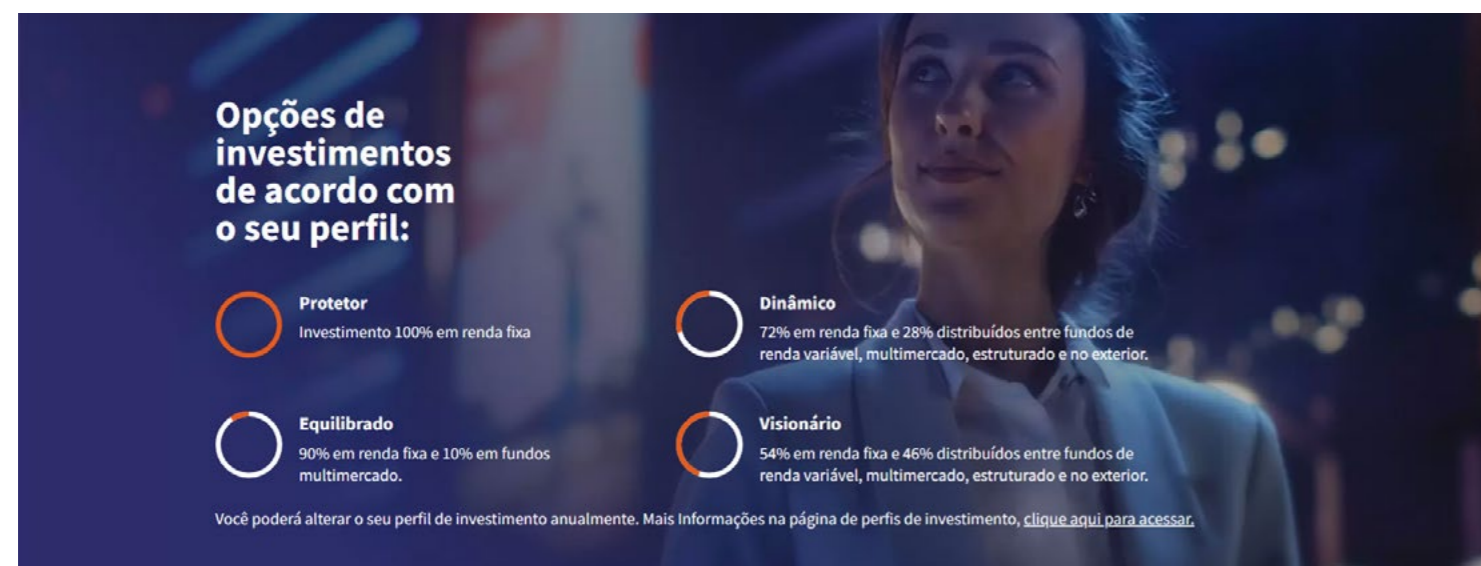
Fazendo sua adesão ou a de um familiar ao Futurize até o dia 20 de outubro, concorra a 4 ingressos para o Beto Carrero World.

futurize | ELOS

Perfis de investimentos

A nova estrutura dos perfis de investimentos dos planos de Contribuição Definida (CD Eletrosul, Elosprev e Futurize) motivou ações especiais da comunicação, com a divulgação de notícias no site, redes sociais e envio de e-mail marketing aos integrantes destes planos, buscando proporcionar uma tomada de decisão consciente. Os conteúdos contemplaram as características de cada perfil, a composição das carteiras com seus percentuais de risco, comparativos entre os perfis anteriores e atuais e orientações sobre os períodos de escolha. Houve ainda planejamento de atendimento individual (presencial e nos canais digitais) durante um mês. Além

disso, foram realizados dois bate-papos presenciais com a equipe de investimentos na sede da CGT-Eletrosul, em Florianópolis, transmitidos ao vivo por uma sala virtual e com a disponibilização no site da apresentação completa. Dando sequência às ações de comunicação da nova estrutura de perfis e constância da divulgação dos conteúdos, foram gravados sete episódios do podcast Elos entre Nós com temas relacionados a investimentos (desde a explicação sobre as regras da nova estrutura, conversas com os principais gestores dos fundos exclusivos ELOS até um debate sobre finanças comportamentais com especialistas renomados).



Workshop de governança

Membros das áreas de governança, gestão de riscos e *compliance* apresentaram um *workshop* para grupos de participantes, ampliando o conhecimento e a confiabilidade da gestão.



Conexão com a equipe

Para manter seus colaboradores engajados, a Fundação realiza a cada três meses o Conecta ELOS, evento de compartilhamento de informações estratégicas com o

público interno, como as ações de comissões e melhorias implementadas. A entidade também promoveu fóruns de divulgação do Código de Ética aos empregados.



Relacionamento com o setor

A ELOS se relaciona com entes governamentais da previdência complementar aos quais está subordinada e, de forma colaborativa e voluntária, com associações e instituições relacionadas aos seus negócios.

○ CNPC e PREVIC

No governo federal, o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) são responsáveis por definir diretrizes e fiscalizar a atuação de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, como a ELOS.

○ Receita Federal / Empresa Cidadã

Voluntariamente, a entidade integra o programa Empresa Cidadã, da Receita Federal, pelo qual as licenças maternidade e paternidade de seus empregados são ampliadas para 120 dias e 20 dias, respectivamente.

○ Instituto Capitalismo Consciente Brasil

Também de forma voluntária, a ELOS aderiu ao instituto, que é representante oficial do Conscious Capitalism Inc., organização não

governamental nos Estados Unidos. Sua proposta é elevar a consciência das lideranças para práticas empresariais baseadas na geração de valor para todos os *stakeholders*.

○ Abrapp

A Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar tem a ELOS entre suas associadas e colaboradoras.

Sete executivos da entidade participam voluntariamente de todas as comissões técnicas da associação, na divisão da região Sul, e debatem desafios e propostas para o segmento, proporcionando o desenvolvimento de todo o sistema. Além disso, o Diretor-Superintendente da ELOS integra o Comitê de Ética, enquanto o Diretor Financeiro Administrativo é membro do Comitê de Sustentabilidade da Abrapp.

Comissões Técnicas da Abrapp (Região Sul)	Representante ELOS	Vigência mandato
Planos Previdenciários	Mariana Eiras Chermont	2021-2025
Assuntos Jurídicos	Igor Dainton Travassos da Rosa	2021-2025
Estratégia e Criação de Valor	Vivian Beltrame Awad	2021-2025
Contabilidade	Zíngara Carvalho Simões Alexandre	2021-2025
Inovação e Tecnologia	Luiz Cláudio Hossafa Honda	2021-2025
Governança e Riscos	Elcio Nobrega Junior	2021-2025
Investimentos	Leonardo Galluzzi Sansivieri	2021-2025
Comitê de Ética Abrapp	Ezequias Candido de Paula	2023-2024
Comitê de Sustentabilidade Abrapp	Rafael Judar Vicchini	2023-2024

○ ELOSAÚDE

O diretor Financeiro e Administrativo e o gerente de Governança, Riscos e *Compliance* da entidade de previdência complementar compõem o Conselho Deliberativo da associação gestora de saúde de seus participantes.

Conselho Deliberativo ELOSAÚDE	Vigência mandato
Rafael Judar Vicchini (titular)	2022-2026
Elcio Nobrega Junior (suplente)	2022-2026

Capital Humano



Capital Humano

GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-21, 2-29, 2-30, 401-1, 401-2, 405-1

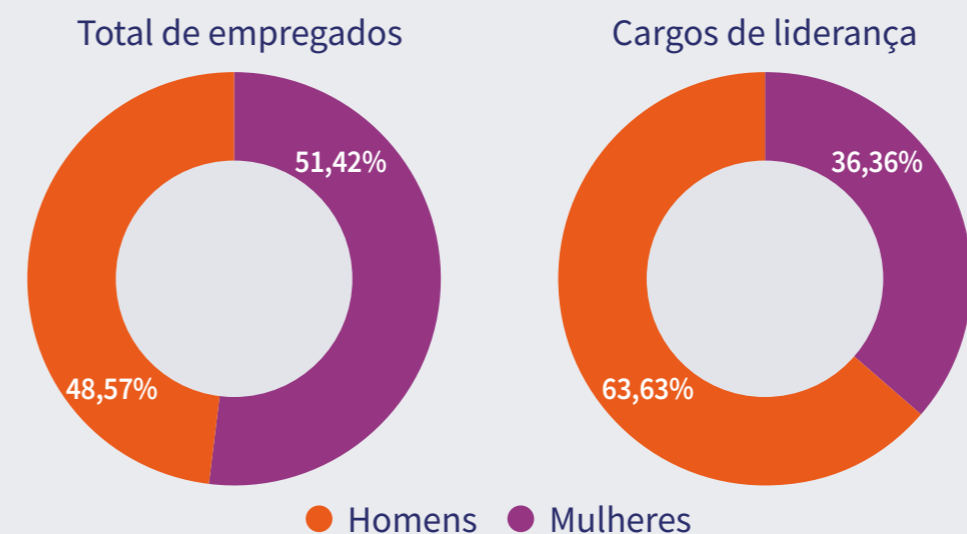
A ELOS possui uma equipe enxuta de 35 colaboradores próprios, incluindo estagiários e diretores, e bastante qualificada, com quase 63% dos colaboradores com pós-graduação. Eles são contratados por período indeterminado e jornada integral (8 horas diárias) em modelo híbrido de trabalho (remoto e presencial na sede em Florianópolis-SC). Ao longo de 2023, ocorreram duas admissões e seis desligamentos. Conta ainda com quatro profissionais terceirizados trabalhando continuamente em suas dependências, nas áreas de educação financeira, comunicação e marketing, tecnologia da informação e ginástica laboral.

As mulheres são maioria na força de trabalho, embora ainda ocupem pouco mais de um terço dos cargos de liderança. É uma equipe predominantemente jovem, com 21 colaboradores abaixo dos 40 anos de idade. A diversidade racial também está presente, com 31% dos colaboradores pretos ou pardos, percentual expressivo considerando que o Estado de Santa Catarina, sede da entidade, tem apenas 23% dos moradores declarados pretos ou pardos segundo os dados do Censo 2022 do IBGE. Além disso, uma colaboradora, que é parte da liderança da ELOS, é classificada como Pessoa com Deficiência (PCD).

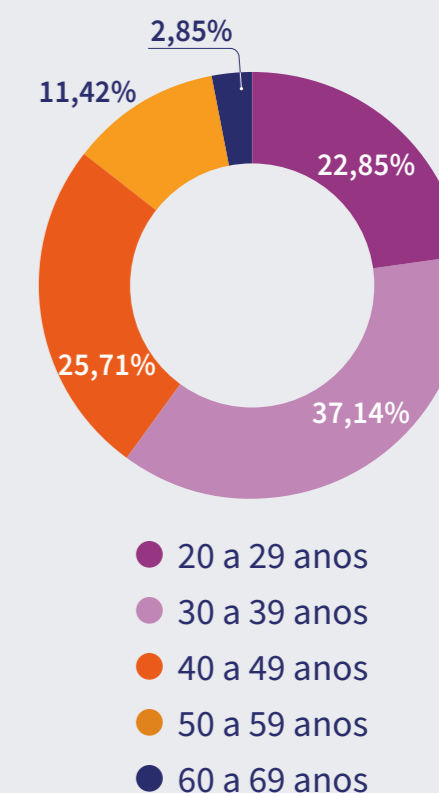
Colaboradores ELOS

35 colaboradores: 3 Diretores, 2 estagiários e 33 no regime CLT

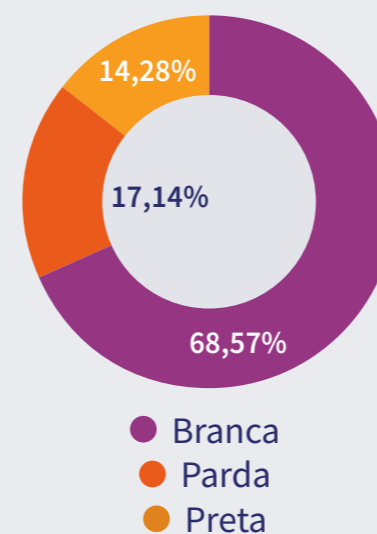
Por gênero



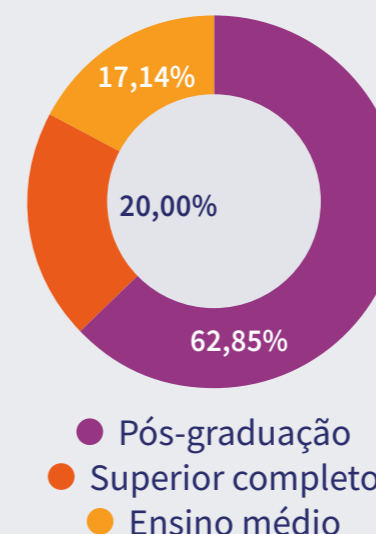
Por faixa etária



Por raça



Qualificação



Engajamento

Os colaboradores são partes interessadas (*stakeholders*) relevantes para a ELOS, por isso a entidade busca motivar constantemente este grupo, envolvendo-os com o propósito, a cultura e as estratégias da Fundação, promovendo uma atmosfera centrada no cliente.



A ELOS participa da iniciativa da Abrapp, associação das EFPCs, para a verificação da eficácia dessas ações e obtém, desde 2021, o Selo de Engajamento concedido pelo órgão como reconhecimento de seus resultados. A análise é feita por meio de pesquisa, conduzida por uma empresa independente contratada pela Abrapp, que avalia o suporte da empresa aos colaboradores, pertencimento, segurança psicológica, comunicação, suporte da liderança direta, burocracia, relacionamento com colegas, percepção de justiça, autonomia, diversidade, equilíbrio, alinhamento entre áreas e alta liderança. Em 2023, a ELOS se manteve em 6º lugar na pesquisa, na categoria de entidades de médio porte.

Remuneração e benefícios

Em janeiro de 2023, a ELOS concluiu um diagnóstico interno e, adicionalmente, utilizou consultoria de análise externa para revisar seu manual do Plano de Cargos, Remuneração e Performance, com *benchmarking* de outras EFPCs. O resultado deste estudo, apontando as necessidades de planejamento orçamentário e necessidades pontuais para alinhamento da equipe aos padrões de mercado, foi submetido à apreciação e aprovado pelo Conselho Deliberativo.

A política abrange os membros estatutários como conselheiros, que recebem remuneração fixa com base na Unidade de Referência (URE) do plano BD ELOS/Eletrosul, sem bônus ou adicionais, e os diretores, que também recebem salário fixo, definido pelo Conselho Deliberativo, baseado na média de mercado e com valores mínimos e máximos previstos no Plano de Cargos, Remuneração e Performance.

Tanto diretores quanto colaboradores são elegíveis ao Programa de Participação nos Resultados (PPR), renda condicionada ao cumprimento de metas corporativas e individuais estabelecidas para o ano, limitado

a dois salários base. Em 2023, as metas da ELOS foram atingidas em 93%, motivando o pagamento do adicional.

Na ELOS, 100% dos colaboradores no regime CLT e cargos estatutários (diretores) são cobertos pelos acordos de negociação coletiva. Por essa razão, todos receberam reajuste pela inflação (INPC) de 3,83% no ano. Em alguns casos, houve também aumento de remuneração por mérito. O colaborador mais bem pago recebe 10,76 vezes a mais que o de menor remuneração. A folha de pagamentos, incluindo colaboradores próprios e diretores, resultou no valor econômico direto gerado de R\$ 11,244 milhões em 2023.

Para além dos benefícios previstos em lei, como férias, 13º salário e licenças maternidade e paternidade, a ELOS oferece benefícios adicionais aos colaboradores, alguns com valores reajustados a cada Acordo Coletivo de Trabalho: previdência complementar, plano de saúde (provido pela Elosaúde com pagamento de 20% de coparticipação), exames de *check-up* anual, 13 vales referentes ao auxílio-refeição/alimentação, auxílio

home office (destinado a cobrir custos com internet e energia no trabalho remoto), auxílios educacionais (creche, formação, língua estrangeira e vale livro), auxílio farmácia, auxílio óculos e lentes de grau, seguro de vida, auxílio para atividade física, folga de um dia no mês de aniversário, vale transporte, auxílio garagem, 1/3 de acordo como previsto na Constituição Federal, mais 33% por liberalidade própria, totalizando em 66%, empréstimos com juros de 0,6% + INPC do mês anterior.

A Fundação ELOS adere também ao Programa Empresa Cidadã, instituído pela Lei nº 11.770/2008 e regulamentado pelo Decreto nº 7.052/2009. O programa prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade e por 15 dias a licença-paternidade, além dos cinco já estabelecidos pela legislação (Lei nº 13.257/2016). A ampliação do benefício também se aplica à colaboradora que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção.

Programa de capacitação

A ELOS tem o compromisso de promover o desenvolvimento humano e social, investindo em programas de capacitação que impactam positivamente a vida das pessoas na área em que atua. No ano de 2023, a Fundação continuou a fortalecer esse compromisso, investindo aproximadamente R\$ 405 mil no programa de capacitação.

Ao longo do ano, mais de 70 profissionais tiveram a oportunidade de aprimorar suas habilidades e conhecimentos, contribuindo para seu crescimento pessoal e profissional. Foram dedicadas mais de 4 mil horas de desenvolvimento, através de uma variedade de atividades, incluindo cursos, *workshops*, congressos e certificações.

Os programas abrangeram uma ampla gama de temas relevantes para o contexto atual, incluindo:

- **Capitalismo Consciente:** capacitamos a compreenderem e aplicarem os princípios do capitalismo consciente, promovendo uma abordagem empresarial que busca o equilíbrio entre o sucesso financeiro e o impacto social positivo.
- **Cultura Comercial:** oferecemos ferramentas e estratégias para desenvolver uma cultura comercial sólida, baseada em valores éticos e na criação de relacionamentos sustentáveis com clientes e parceiros.
- **Educação Financeira:** promovemos a conscientização e o entendimento sobre questões financeiras, capacitando os participantes a gerir suas finanças pessoais de forma responsável e sustentável.
- **Inovação:** exploramos técnicas e metodologias para fomentar a inovação, incentivando a criatividade e a busca por soluções disruptivas para os desafios contemporâneos.
- **Liderança:** desenvolvemos habilidades de liderança, capacitando os gestores a inspirar e guiar suas equipes com humildade, empatia, visão e resiliência.
- **Gestão de Mudanças:** abordamos estratégias eficazes para lidar com a mudança organizacional, capacitando os participantes a liderar e gerenciar processos de transformação com sucesso.
- **Metodologias Ágeis e OKR:** introduzimos práticas ágeis e a metodologia OKR (*Objectives and Key Results*), promovendo uma cultura de agilidade e foco em resultados.
- **Power BI:** capacitamos as áreas a utilizar ferramentas de análise de dados, como o Power BI, para extrair *insights* valiosos e tomar decisões informadas.
- **Previdência Privada:** oferecemos informações e orientações sobre previdência privada, visando garantir a segurança financeira futura dos participantes.
- **Técnica de Vendas:** desenvolvemos habilidades de vendas, fornecendo técnicas e estratégias eficazes para alcançar o sucesso comercial.

Os programas de capacitação da ELOS representam um investimento significativo nos colaboradores e conselheiros, refletindo o compromisso com a excelência, a inovação e o desenvolvimento sustentável. A entidade continuará a buscar oportunidades para fortalecer e expandir essas iniciativas, contribuindo para um mundo mais justo, próspero e equitativo.



Sumário GRI GRI 2-14

Declaração de Uso	A Fundação Eletrosul de Previdência Complementar - ELOS relatou as informações citadas neste sumário em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023. A Diretoria Executiva foi responsável por analisar e aprovar as informações e temas materiais aqui relatados, dando ciência ao mais alto órgão da administração, o Conselho Deliberativo.
GRI 1 Usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) setorial(is) da GRI aplicadas	Não há normas setoriais aplicáveis à ELOS

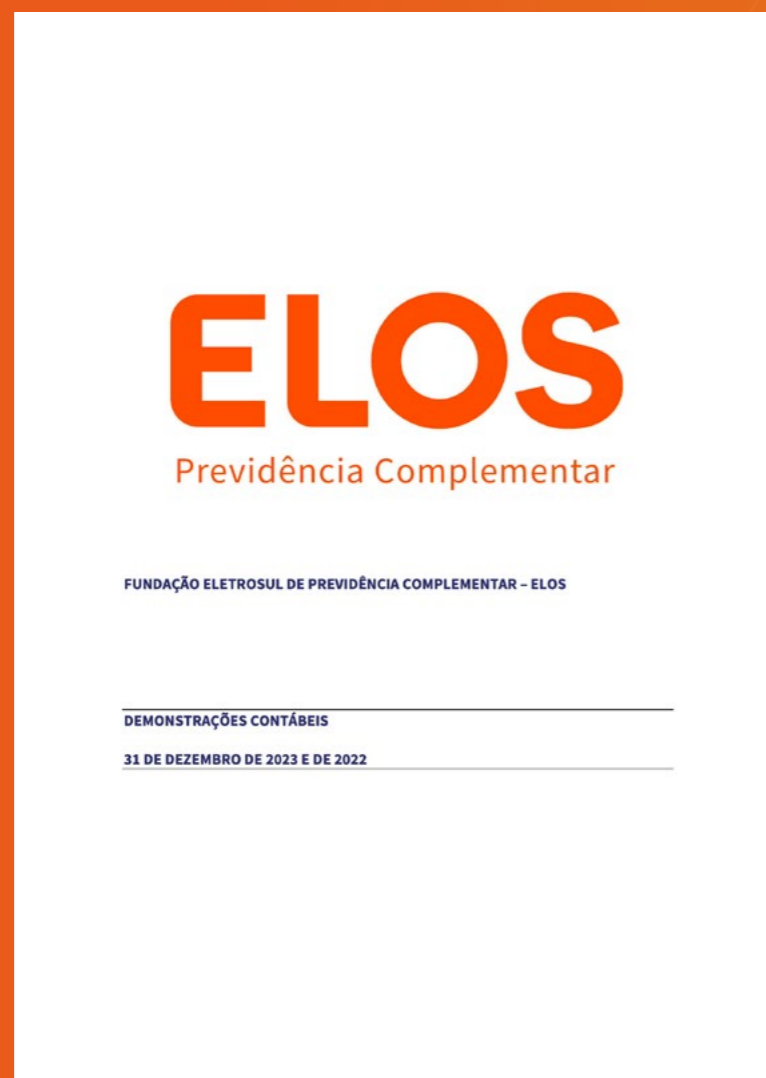
Norma GRI	A organização e suas práticas de relato	Página
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	4, 85
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	15
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	15
	2-4 Reformulações de informações	Não ocorreram
	2-5 Verificação externa	15
Norma GRI	Atividades e trabalhadores	Página
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	4, 28
	2-7 Empregados	4, 77
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	77

Norma GRI	Governança	Página
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	17
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	17
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	17
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	11
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	11
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	11, 80
	2-15 Conflitos de interesse	25, 29
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	11
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	11
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	17
	2-19 Políticas de remuneração	17
2-20 Processo para determinação da remuneração	17, 77	
2-21 Proporção da remuneração total anual	77	

Norma GRI	Estratégia, Políticas e Práticas	Página
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	8
	2-23 Compromissos de política	8
	2-24 Incorporação de compromissos de política	8
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	25
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	25
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	25
	2-28 Participação em associações	15, 70
Norma GRI	Engajamento de <i>stakeholders</i>	Página
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	11, 31, 70, 77
	2-30 Acordos de negociação coletiva	77
Temas materiais		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	11
	3-2 Lista de temas materiais	11
	3-3 Gestão dos temas materiais	8, 17, 25, 31, 39, 43, 47, 51, 59, 64
GRI Standard	Gestão financeira e desempenho econômico	Página
GRI 201 - Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	4, 31, 39, 43, 47, 51, 59, 64
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	14
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	31, 39, 43, 47, 51, 59, 64
GRI Standard	Gestão de riscos (inclui combate à corrupção, lavagem de dinheiro e fraudes)	Página
GRI 205 - Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	25
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	17
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	25

GRI Standard	Educação previdenciária e relacionamento com participantes (inclui atendimento e satisfação, qualidade e inovação em produtos e serviços)	Página
GRI 417 - Marketing e rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	25
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	25
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	25
GRI Standard	Governança, transparência e privacidade de dados	Página
GRI 418 - Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	25
GRI Extras	Indicadores não incluídos na materialidade e reportados voluntariamente pela ELOS	
GRI Standard	Avaliação ambiental de fornecedores	Página
GRI 308 – Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	28
GRI Standard	Emprego	Página
GRI 401 – Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	77
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	77
GRI Standard	Diversidade	Página
GRI 405 – Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	77
GRI Standard	Avaliação social de fornecedores	Página
GRI 414 – Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	28

Demonstrações Contábeis



Clique aqui
para acessar
o documento

Pareceres

Clique abaixo para acessar os documentos

Pareceres Atuariais 2023



[Plano BD ELOS/Engie](#)



[Demais planos](#)



[Manifestação do Conselho Deliberativo sobre as Demonstrações Contábeis](#)



[Parecer do Conselho Fiscal sobre as Demonstrações Contábeis](#)

Relatório dos Auditores



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Diretores e Conselheiros da
FUNDAÇÃO ELETROSUL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – ELOS
Rio de Janeiro - RJ

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **Fundação Eletrosul de Previdência Complementar – ELOS** ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43) em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem as demonstrações do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, das provisões técnicas dos planos e do plano de gestão administrativa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas, quando lidas em conjunto com as notas explicativas que as acompanham, apresentam adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada e individual por plano de benefício da Entidade em 31 de dezembro de 2023 e o desempenho consolidado e individual por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nessas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos determinados como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações. Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou

AUDITORIA - CONSULTORIA - TERCERIZAÇÃO - IMPOSTOS - GESTÃO DE RISCOS

Baker Tilly Brasil RJ Auditores Independentes atuando como Baker Tilly é um membro da rede global Baker Tilly International Ltd., cujos membros são pessoas jurídicas separadas e independentes.



[Clique aqui](#)
para acessar
o documento

Ficha Técnica

GRI 2-1



Fundação Eletrosul de Previdência Complementar - ELOS

Praça Pereira Oliveira, 64 - Ed. Emedaux - Sobreloja
CEP 88010-540 Florianópolis/SC

contato@elos.org.br

Fale Conosco

Telefone: 0800 709 7576

Segunda a sexta-feira: das 9h às 12h e das 13h30 às 17h30

WhatsApp: [+55 48 99974-0740](tel:+5548999740740)

Formulário online: <https://elos.org.br/fale-conosco/>

Site: www.elos.org.br

Blog ELOS: <https://elos.org.br/blog/>

Trabalhe conosco: <https://elos.org.br/trabalhe-conosco/>

E-mail do Canal de Ética: etica@elos.org.br

Data Protection Officer (DPO): dpo@elos.org.br

Canal de Ouvidoria e Denúncias: acesse: <https://denuncia.iauditcloud.com.br/elos> ou envie um e-mail para: canaldeouvidoriaedenuncias.elos@iaudit.com.br

Redes Sociais

 LinkedIn: www.linkedin.com/company/elosprevidencia/

 Instagram: [@elosprevidencia](https://www.instagram.com/elosprevidencia)

 YouTube: www.youtube.com/user/fundacaoelos?app=desktop

 Facebook: www.facebook.com/fundacaoelos/

Matriz de Materialidade, Indicadores GRI, Redação, Edição e Produção Gráfica



www.denisechavesconteudo.com

Coordenação

Assessoria de Comunicação e Marketing – Vivian Awad



ELOS

Previdência Complementar



Fundação Eletrosul de Previdência Complementar - ELOS - CNPJ: 42.286.245/0001-77

